

Прийняті закони в соціальній сфері, починаючи з 24 лютого 2022 року

(станом на 12.01.2024)

№	Закон України	№ ПЗУ	Назва закону	Суть закону
1.	2122-IX від 15.03.2022	7140-1	Про внесення змін до деяких законів України щодо звільнення від військової служби осіб з інвалідністю та осіб, які доглядають за особами з інвалідністю і хворими дітьми	<p>Відповідно до Закону від військової служби звільняються окремі категорії військовозобов'язаних, в тому числі які визнані особами з інвалідністю.</p> <p>Також Закон передбачає звільнення від військової служби (строкової, під час особливого періоду та мобілізації) громадян України, які:</p> <ul style="list-style-type: none"> виховують дитину з інвалідністю віком до 18 років; виховують дитину, хвору на тяжкі перинатальні ураження нервової системи, тяжкі вроджені вади розвитку, рідкісні орфанні захворювання, онкологічні, онкогематологічні захворювання, дитячий церебральний параліч, тяжкі психічні розлади, цукровий діабет I типу (інсулінозалежний), гострі або хронічні захворювання нирок IV ступеня, дитину, яка отримала тяжку травму, потребує трансплантації органа, потребує паліативної допомоги, що підтверджується документом, виданим лікарсько-консультативною комісією закладу охорони здоров'я в порядку та за формою, встановленими центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування та реалізує державну політику у сфері охорони здоров'я; зайняті постійним доглядом за хворою дружиною (чоловіком), дитиною, а також батьками своїми чи дружини (чоловіка), що підтверджується відповідним медичним висновком медико-соціальної експертної комісії або лікарсько-консультативної комісії закладу охорони здоров'я; мають дружину (чоловіка) із числа осіб з інвалідністю та/або одного із своїх батьків чи батьків дружини (чоловіка) із числа осіб з інвалідністю I чи II групи;

				<p>які здійснюють опіку (піклування) за особою з інвалідністю, визнаною судом недієздатною;</p> <p>зайняті постійним доглядом за особою з інвалідністю I групи;</p> <p>зайняті постійним доглядом за особою з інвалідністю II групи або за особою, яка за висновком медико-соціальної експертної комісії або лікарськоконсультативної комісії закладу охорони здоров'я потребує постійного догляду;</p> <p>зайняті постійним доглядом за особами, що його потребують, відповідно до законодавства України, в разі відсутності інших осіб, які можуть здійснювати такий догляд.</p>
2.	2121-IX від 15.03.2022	7151	<p>Про внесення змін до деяких законів України щодо уточнення норм, що регулюють питання визначення категорій осіб, які визнаються ветеранами війни та членами сімей загиблих Захисників і Захисниць України, та надання їм соціальних гарантій</p>	<p>Законом розширено коло осіб віднесених до числа учасників бойових дій та до осіб з інвалідністю внаслідок війни.</p> <p>Відповідний статус матимуть:</p> <ul style="list-style-type: none"> - добровольці Сил територіальної оборони Збройних Сил України; - особи, які увійшли у склад добровольчого формування територіальної громади та особи, які увійшли до складу громадського формування з охорони громадського порядку і державного кордону відповідно до Закону України «Про участь громадян в охороні громадського порядку і державного кордону»; - особи, які брали участь у заходах, необхідних для забезпечення оборони України, захисту безпеки населення та інтересів держави, внаслідок військової агресії Російської Федерації проти України. <p>Особи з числа членів добровольчих формувань територіальних громад, які стали особами з інвалідністю у зв'язку з пораненням, каліцтвом, контузією 4 або внаслідок захворювання, пов'язаного з виконання ними завдань, необхідних для забезпечення оборони України, захисту безпеки населення та інтересів держави, внаслідок військової агресії Російської Федерації проти України, а також члени сімей осіб, які були у складі добровольчих формувань територіальних громад та загинули (померли)</p>

				<p>внаслідок поранення, каліцтва, контузії чи інших ушкоджень здоров'я матимуть право на пенсії нарівні з військовослужбовцями строкової служби та членами їх сімей.</p> <p>Також змінами у чинному законодавстві розширено перелік осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною. Відповідний перелік доповнено особами, яким починаючи з 2014 року вручено орден «Золота Зірка» та особами, які нагороджені орденом Богдана Хмельницького трьох ступенів, орденом княгині Ольги трьох ступенів.</p>
3.	2136-IX від 15.03.2022	7160	Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану	<p>Закон регулює особливості трудових відносин працівників усіх підприємств, установ, організацій незалежно від форм власності, виду діяльності і галузевої належності, а також осіб, які працюють за трудовим договором із фізичними особами, на період дії воєнного стану.</p> <p>Зокрема передбачається:</p> <ul style="list-style-type: none"> можливість встановлення умови про випробування для будь-якої категорії працівників; укладення з новими працівниками строкових трудових договорів на період дії воєнного стану або на період заміщення тимчасово відсутнього працівника; розірвання трудового договору з працівником у зв'язку з ліквідацією підприємства, установи, організації, викликаного знищенням у результаті бойових дій усіх виробничих, організаційних або технічних потужностей або майна підприємства із попередженням працівника не пізніше, ніж за 10 днів із виплатою вихідної допомоги у розмірі не менше середнього місячного заробітку; надання роботодавцю права на призупинення виплати заробітної плати у разі неможливості її виплати через воєнні дії до моменту відновлення можливості підприємства здійснювати основну діяльність тощо.
4.	2146-IX	6417	Про внесення змін до Закону України	<p>Законом підвищено з 1 липня 2022 року розмір пенсії в разі втрати годувальника, а саме:</p>

	від 24.03.2022		"Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб" щодо пенсій в разі втрати годувальника	<p>- якщо пенсія призначається батькам (одному з батьків), дружині(чоловікові) або право на пенсію має один непрацездатний член сім'ї загиблого (померлого) годувальника - у розмірі 70 % грошового забезпечення (заробітної плати) загиблого (померлого) годувальника на кожного члена сім'ї;</p> <p>- якщо право на пенсію має двоє і більше непрацездатних членів сім'ї (крім батьків, дружини (чоловіка)) - у розмірі 50 % грошового забезпечення (заробітної плати) загиблого (померлого) годувальника на кожного непрацездатного члена сім'ї.</p> <p>Також Законом передбачено, що пенсії в разі втрати годувальника (або частина спільної пенсії кожного непрацездатного члена сім'ї), які призначаються членам сімей військовослужбовців, осіб, які мають право на пенсію згідно з цим Законом, з розрахунку на кожного непрацездатного члена сім'ї не можуть бути нижчими двох визначених законом розмірів прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність.</p>
5.	2147-IX від 24.03.2022	5583	Про внесення змін до Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту" щодо запровадження комплексного огляду системи соціального захисту ветеранів війни	Законом унормовано механізми стратегічного планування розвитку системи соціального захисту ветеранів війни, шляхом введення визначення щодо державної політики, системи та комплексного огляду соціального захисту ветеранів війни та членів їх сімей, членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, членів сімей загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України.
6.	2153-IX від 24.03.2022	7185	Про внесення змін до деяких законодавчих актів України у зв'язку з	Законом розширено коло осіб, віднесених до учасників бойових дій та осіб з інвалідністю внаслідок війни. Внесено зміни до двадцяти чотирьох спеціальних законодавчих актів, які регулюють питання забезпечення соціальних прав і гарантій вказаних категорій осіб, зокрема, щодо:

			<p>внесенням змін до Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту"</p>	<ul style="list-style-type: none"> - надання права особам, які звільняються або звільнені з військової служби з числа ветеранів війни, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, члени сімей таких осіб та члени сімей загиблих (померлих) ветеранів війни, на безоплатну психологічну допомогу. Організація психологічної допомоги зазначеної категорії осіб провадиться відповідним центральним органом виконавчої влади; - забезпечення безоплатної психологічної допомоги ветеранам війни, які перебувають на службі. Психологічна допомога організовується психологічними службами військових частин (підрозділів), а в разі потреби – у військово-медичних закладах охорони здоров'я; - надання переважного права залишатися на роботі при звільненні працівників у разі змін в організації виробництва і праці членів сімей загиблих (померлих) ветеранів війни.
7.	2179-IX від 01.04.2022	4147	<p>Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо функціонування національної системи кваліфікацій</p>	<p>Законом закріплено поняття «професія» (вид занять), «професійний стандарт», «трудова функція», «професійна кваліфікація», «часткова професійна кваліфікація», «реєстр кваліфікацій (порядок його ведення)» тощо. Законом врегульовано питання розроблення, затвердження та введення в дію професійних стандартів, що сприятиме формуванню сучасних вимог до професійних знань та умінь працівників, а також сприятиме усуненню застарілих вимог та бюрократичних процедур на ринку праці.</p> <p>Законом встановлено, що професійні стандарти можуть розроблятися: роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями, органами державної влади, науковими установами, галузевими радами, громадськими об'єднаннями, іншими зацікавленими суб'єктами.</p> <p>Законом закріплено положення щодо повноважень Національного агентства кваліфікацій, повноважень його голови та членів. Змінами передбачено, що зареєстровані безробітні повинні присвоювати/підтверджувати або визнавати свою професійну кваліфікацію</p>

				виключно в акредитованих кваліфікаційних центрах за рахунок коштів Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття.
8.	2168-IX від 01.04.2022	7210	Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення допоміжними засобами реабілітації осіб, постраждалих внаслідок військової агресії Російської Федерації проти України	Закон передбачає внесення змін до статті 4 Закону України «Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні» з метою поширення його дії, зокрема, на осіб, які у період дії воєнного стану в Україні отримали поранення, контузію, каліцтво або захворювання внаслідок військової агресії Російської Федерації проти України, перебуваючи безпосередньо в районах проведення воєнних (бойових) дій та у період здійснення воєнних (бойових) дій або в районах, що піддавалися бомбардуванням, авіаударам та іншим збройним нападам, у частині забезпечення їх допоміжними засобами реабілітації, медичними виробами, реабілітаційними послугами на підставі висновків лікарсько-консультативних комісій закладів охорони здоров'я чи рішень військово-лікарських комісій незалежно від встановлення їм інвалідності, у тому числі за кордоном, у порядку та на умовах, визначених Кабінетом Міністрів України.
9.	2193-IX від 14.04.2022	7201	Про внесення змін до деяких законів України щодо надання соціальних послуг у разі введення надзвичайного або воєнного стану в Україні або окремих її місцевостях	Законом передбачено у разі введення на території України надзвичайного або воєнного стану таке: 1) визначати середньомісячний сукупний дохід громадян з урахуванням одного кварталу, що передує місяцю звернення (чинним законодавством передбачено шести останніх місяців), з метою запровадження електронного обміну даними щодо доходів громадян; 2) розширити повноваження військових адміністрацій в частині управління надавачами соціальних послуг, організації надання ними соціальних послуг; 3) надати повноваження обласним, Київській міській державним адміністраціям, виконавчим органам сільських, селищних, міських рад визначати особливості прийняття рішення про надання соціальних послуг;

				4) вдосконалити порядок компенсації за догляд за їх новим місцем проживання / перебування для осіб із числа внутрішньо переміщених осіб тощо.
10.	2220-IX від 21.04.2022	7275	Про внесення змін до деяких законів України щодо функціонування сфер зайнятості та загальнообов'язкового державного соціального страхування на випадок безробіття під час дії воєнного стану	<p>Законом внесено зміни до законів України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», «Про зайнятість населення» та «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб», якими встановлено, що на час дії воєнного стану та протягом 180 календарних днів після його припинення або скасування, Кабінет Міністрів України визначає:</p> <p>перелік видів забезпечення, соціальних послуг, компенсацій та допомог, передбачених законами України «Про зайнятість населення» та «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття», а також особливості їх надання;</p> <p>особливості реєстрації, перереєстрації безробітних та ведення обліку осіб, які шукають роботу, а також особливості призначення, відкладення, скорочення, припинення та поновлення виплати допомоги по безробіттю, відмінні від встановленого порядку;</p> <p>затверджує бюджет Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття та приймає інші рішення, передбачені зазначеними вище законами, без погодження (схвалення) правлінням Фонду загальнообов'язкового державного соціального страхування України на випадок безробіття.</p> <p>Крім цього Законом уточнено зміст поняття «часткове безробіття» та порядок виплати допомоги по частковому безробіттю, а також визначено заходи, які вживаються центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері зайнятості населення та трудової міграції для сприяння безробітним особам у реалізації права на організацію підприємницької діяльності тощо.</p>

11.	2253-IX від 12.05.2022	5266	Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників	<p>Цим Законом передбачено внесення низки змін до законодавства, що спрямовані на посилення захисту прав працівників, зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> можливість укладення колективного договору з фізичними особами, які використовують найману працю; обов'язок роботодавця ознайомлювати працівника з текстом колективного договору, змінами та доповненнями до нього; встановлення строку дії умов колективного договору не менше року у разі реорганізації, зміни власника юридичної особи, відокремленого структурного підрозділу юридичної особи; поширення дії галузевої (міжгалузевої) угоди на усіх роботодавців відповідної галузі; визначення, які дії/обмеження прав працівників не вважаються дискримінацією у сфері праці; врегулювання окремих питань щодо недопущення дискримінації в оголошеннях з працевлаштування; удосконалення визначення ознак масового звільнення працівників з ініціативи роботодавця; обов'язок роботодавця надавати повідомлення щодо запланованого масового звільнення профспілковому представнику та врегулювати порядок проведення роботодавцем консультацій з профспілковими представниками перед масовими звільненнями працівників. <p>Прийняття Закону сприяє приведенню вітчизняного законодавства у відповідність до законодавства Європейського Союзу (щодо забезпечення рівності у сфері праці, правового регулювання масового звільнення працівників) та практики Міжнародної організації праці (у сфері колективного-договірного регулювання трудових відносин, поширення дії галузевих угод).</p>
12.	2295-IX	5864	Про внесення змін до статті 73 Кодексу	Законом започатковано святкування Дня Української Державності з метою утвердження спадкоємності понад тисячолітньої історії

	від 31.05.2022		законів про працю України щодо встановлення святкового дня – Дня Української Державності	українського державотворення, спираючись на історію української державності.
13.	2352-IX від 01.07.2022	7251	Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації трудових відносин	<p>Законом встановлено, що на час оголошення воєнного або надзвичайного стану усі повідомлення та документи з питань трудових відносин, накази (розпорядження) власника або уповноваженого ним органу можуть здійснюватися та вестися в електронній формі з використанням технічних засобів електронних комунікацій або шляхом відправлення електронних носіїв, на яких записано цей документ, відповідно до законодавства у сфері електронного документообігу.</p> <p>Крім того, Законом, зокрема:</p> <p>встановлено порядок припинення трудового договору з працівником або фізичною особою, яка використовує найману працю у разі їх смерті, визнання судом безвісно відсутніми або оголошення померлими;</p> <p>введено додаткову підставу для розірвання трудового договору – відсутність працівника на роботі та інформації про причини такої відсутності понад чотири місяці;</p> <p>запроваджено додаткову підставу для звільнення працівника – неможливість забезпечувати працівникові умови праці, внаслідок того, що необхідні для виконання роботи зазначеним працівником виробничі, організаційні, технічні потужності, засоби виробництва або майно власника або уповноваженого ним органу знищені в результаті бойових дій, а також ввести особливу процедуру вивільнення таких працівників;</p> <p>скасовано норми, якими передбачено право працівника при переведенні на інше підприємство: переводити грошову компенсацію за невикористаним дні щорічної відпустки на інше підприємство, в установу, організацію;</p>

			<p>отримувати щорічну відпустку повної тривалості до настання шестимісячного терміну безперервної роботи після переведення;</p> <p>зараховувати цей час до стажу роботи, що дає право на щорічні відпустки;</p> <p>визначено поняття сумісництва;</p> <p>скасовано положення щодо збереження середнього заробітку за місцем роботи на час призову за працівниками, призваними на строкову військову службу,</p> <p>військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, у тому числі шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення;</p> <p>запроваджено надання протягом періоду дії воєнного стану в обов'язковому порядку працівнику, який виїхав за межі території України або набув статусу внутрішньо переміщеної особи, відпустки без збереження заробітної плати тривалістю не більше 90 календарних днів;</p> <p>конкретизовано порядок регламентації робочого часу та часу відпочинку у період дії воєнного часу, зокрема, відносно категорій працівників, яким може бути збільшено тривалість роботи впродовж тижня, а також порядок надання щорічної основної відпустки та компенсації невикористаних відпусток у разі звільнення працівника у період дії воєнного стану;</p> <p>уточнено порядок та умови застосування механізму призупинення дії трудового договору у період дії воєнного стану;</p> <p>запроваджено відшкодування працівникам та роботодавцям пов'язаних з трудовими відносинами грошових сум, втрачених внаслідок збройної агресії за окремим механізмом;</p>
--	--	--	---

				<p>запроваджено здійснення позапланових заходів державного контролю за додержанням законодавства про працю у період дії воєнного стану;</p> <p>уточнено норму про повідомлення працівника про зміну істотних умов праці та умов оплати праці у період дії воєнного стану;</p> <p>запроваджено збільшення оплати праці у розмірі пропорційно збільшенню норми праці у період дії воєнного стану.</p>
14.	2421-IX від 18.07.2022	5161	Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання трудових відносин з нефіксованим робочим часом	<p>Закон дає визначення поняттю «трудоий договір з нефіксованим робочим часом», закріплює окремі положення такого договору та передбачає право особи, яка відпрацювала відповідно до положень такого договору більше 12 місяців, претендувати на укладання строкового або безстрокового трудового договору на умовах загально встановленого у роботодавця графіку роботи з відповідною оплатою праці та інше.</p> <p>Відповідно до положень прийнятого Закону трудовий договір з нефіксованим робочим часом - це особливий вид трудового договору, умовами якого не встановлено конкретний час виконання роботи, обов'язок працівника виконувати яку виникає виключно у разі надання роботодавцем передбаченої цим трудовим договором роботи без гарантування того, що така робота буде надаватися постійно, але з дотриманням умов оплати праці (передбачених Законом).</p>
15.	2434-IX від 19.07.2022	5371	Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо спрощення регулювання трудових відносин у сфері малого і середнього підприємництва та зменшення	<p>Законом запроваджується договірний режим регулювання трудових відносин з можливістю на розсуд роботодавця та працівника за взаємною згодою включати до письмового трудового договору положення стосовно виникнення і припинення трудових відносин, системи оплати праці, норм праці, розміру заробітної плати, надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних і гарантійних виплат, норм робочого часу та відпочинку, тривалості щотижневого відпочинку та інших прав і гарантій, які визначені Кодексом законів про працю України. Водночас положення даного закону передбачають збереження основних загально визнаних трудових прав і гарантій найманих працівників.</p>

			адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність	<p>Відтепер особливий режим регулювання трудових відносин можна запроваджувати між працівником та роботодавцем, який є суб'єктом малого або середнього підприємництва з кількістю працівників не більше 250 осіб, або між роботодавцем та працівником, розмір заробітної плати якого становить на місяць понад вісім розмірів мінімальних заробітних плат.</p> <p>Реалізація даного Закону сприяє зменшенню адміністративного навантаження на підприємницьку діяльність в Україні та забезпечить виконання принципів свободи праці та трудового договору.</p>
16.	2454-IX від 27.07.2022	7141	Про щомісячну грошову виплату деяким категоріям громадян	Закон забезпечує створення належних умов для життєзабезпечення деяких категорій громадян з числа осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, які брали безпосередню участь у захисті суверенітету та територіальної цілісності України (далі - деякі категорії громадян з числа осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною), та членів сімей загиблих (померлих) громадян з числа осіб, які мають особливі заслуги перед Батьківщиною, шляхом встановлення їм щомісячної грошової виплати.
17.	2506-IX від 15.08.2022	7453	Про внесення зміни до статті 40 Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" щодо оптимізації заробітної плати при обчисленні пенсії за періоди страхового стажу під час воєнного стану	Законом внесено зміну до статті 40 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», передбачивши надання права особі, яка звернулася за призначенням пенсії, з періоду, за який враховується заробітна плата (дохід) для обчислення пенсії, додатково (за її бажанням) виключити періоди страхового стажу під час воєнного стану, введеного відповідно до Закону України «Про правовий режим воєнного стану», а також протягом трьох місяців з дня припинення або скасування воєнного стану.

18.	2519-IX від 15.08.2022	7363	Про внесення змін до Закону України "Про волонтерську діяльність" щодо підтримки волонтерської діяльності	<p>Прийнятий Закон сприяє розвитку волонтерського руху в Україні, зокрема, через розширення напрямів волонтерської діяльності в умовах війни, розширення дії окремих норм Закону України «Про волонтерську діяльність», зважаючи на широкомасштабну військову агресію російської федерації проти України. Зокрема, Законом передбачено такі додаткові напрями волонтерства в умовах війни:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сприяння центральним і місцевим органам виконавчої влади, органам місцевого самоврядування, підприємствам, установам та організаціям, об'єднанням громадян, а також фізичним особам, які здійснюють соціальний патронаж, у проведенні заходів, спрямованих на соціальну адаптацію осіб, які відбули покарання у виді обмеження волі або позбавлення волі на певний строк, а також звільнені від подальшого відбування зазначених видів покарань на підставах, передбачених законом; - надання волонтерської допомоги, пов'язаної із захистом та рятуванням тварин. Також Закон забезпечує можливість для розробки та імплементації загальнодержавних цільових програм з підтримки розвитку волонтерства та інших заходів з метою підтримки волонтерської діяльності в Україні. Законом визначено також, що волонтерська допомога може здійснюватися в онлайн-режимі за допомогою мережі Інтернет та інших телекомунікаційних мереж.
19.	2622-IX від 21.09.2022	6067	Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування служби зайнятості, соціального страхування на випадок безробіття,	<p>Положення Закону України спрямовані на реформування державної служби зайнятості, підвищення якості надання послуг, осучаснення страхових підходів у випадку безробіття, модернізації діючих та впровадження нових активних програм сприяння зайнятості населення, у тому числі для молоді, з одночасним збереженням існуючих гарантій для застрахованих осіб.</p> <p>Зокрема, передбачено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - замінити неефективний механізм квотування працевлаштування, а саме запровадити компенсації роботодавцям частини витрат на оплату праці або

			<p>сприяння продуктивній зайнятості населення, у тому числі молоді, та впровадження нових активних програм на ринку праці</p>	<p>єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за працевлаштування деяких категорій зареєстрованих безробітних, зокрема молоді;</p> <ul style="list-style-type: none"> - сприяти працевлаштуванню довгострокових безробітних шляхом надання компенсації роботодавцям витрат єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування; - запровадити надання фінансової допомоги для започаткування підприємницької діяльності. <p>Також змінюються підходи до:</p> <ul style="list-style-type: none"> - умов, тривалості та розмірів виплати допомоги по безробіттю, зокрема посилити страхові принципи (чим більший страховий стаж – тим більший розмір допомоги по безробіттю) та послабити до безробітних санкції за звільнення з останнього місця роботи за власним бажанням без поважних причин; - фінансування громадських робіт за рахунок коштів органів місцевого самоврядування та скасування тимчасових робіт, як таких, що не сприяють мотивації до праці; - підбору підходящої роботи для безробітного (врахування, зокрема транспортної доступності, розміру заробітної плати залежно від тривалості безробіття).
20.	2623-IX від 21.09.2022	5795	<p>Про внесення змін до деяких законів України щодо застосування праці іноземців та осіб без громадянства в Україні і надання послуг з посередництва у</p>	<p>Законом внесено зміни до законів України «Про зайнятість населення» та «Про правовий статус іноземців та осіб без громадянства» якими врегульовано низка питань щодо роботи в Україні іноземців та осіб без громадянства.</p> <p>Зокрема:</p> <ul style="list-style-type: none"> - удосконалено підстави видачі, відмови у видачі або продовження дії дозволів на застосування праці іноземців та осіб без громадянства;

			<p>працевлаштуванні за кордоном</p>	<ul style="list-style-type: none"> - встановлено рівні умови оплати праці як для громадян України, так і для іноземців та осіб без громадянства, що перебувають в Україні на законних підставах; - створено правове підґрунтя для застосування праці іноземців та осіб без громадянства, які перебувають в Україні для навчання у навчальних закладах України. <p>Законом врегульовано положення щодо переліку документів, які подаються роботодавцями для отримання або продовження дії дозволів на застосування праці окремих категорій іноземних працівників, спрощено доступ до зазначеної адміністративної послуги та передбачено можливість її отримання будь-яким зручним для роботодавця способом.</p> <p>Одночасно врегульовано посилення контролю за додержанням законодавства у цій сфері, створено механізм захисту національного ринку праці та його регулювання в частині залучення іноземної робочої сили.</p> <p>Законом також встановлено загальний перелік іноземців та осіб без громадянства, для працевлаштування яких роботодавець має отримувати дозвіл та виключає із Закону України «Про зайнятість населення» особливі категорії іноземців та осіб без громадянства, які претендують на працевлаштування.</p>
21.	<p>2620-IX від 21.09.2022</p>	3663	<p>Про внесення змін до Закону України "Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування" та Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування"</p>	<p>Положеннями Закону України передбачено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - з 01 січня 2023 року припинити Фонд соціального страхування України як юридичну особу та управління виконавчої дирекції Фонду, реорганізувавши їх шляхом приєднання до Пенсійного фонду України, що сприятиме оптимізації адміністративно-господарських видатків; - посилити роль держави як гаранта реалізації застрахованими особами власних прав, визначивши Пенсійний фонд України страховиком у системі загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання; - викласти у новій редакції

				<p>Закон України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування»;</p> <ul style="list-style-type: none"> - удосконалити перелік видів страхових виплат за страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та потерпілим від нещасного випадку на виробництві; - надати право потерпілим на забезпечення протезуванням, ортезуванням, допоміжними засобами реабілітації, медичними виробами, що надаються відповідно до вимог законів України «Про реабілітацію у сфері охорони здоров'я» та «Про реабілітацію осіб з інвалідністю в Україні»; - удосконалити умови надання допомоги по тимчасовій непрацездатності та терміни її виплати; - встановити санкції за відповідні порушення законодавства тощо.
22.	2682-IX від 18.10.2022	7433	<p>Про внесення змін до деяких законів України щодо захисту соціальних, трудових та інших прав фізичних осіб, у тому числі під час воєнного стану, та спрощення обліку робочих місць для осіб з інвалідністю</p>	<p>Законом визначено мету використання інформації з Державного реєстру загальнообов'язкового державного соціального страхування, уточнено положення щодо надання інформації з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру (надаватиметься у порядку, що затверджується Пенсійним фондом за погодженням із Мінсоцполітики), а також щодо надання інформації Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю з Державного реєстру про створення робочих місць для осіб з інвалідністю, про зайнятість та працевлаштування осіб з інвалідністю (надаватиметься Пенсійним фондом у порядку та за формою, встановленими Пенсійним фондом за погодженням із Мінсоцполітики).</p> <p>Крім того передбачено:</p> <ul style="list-style-type: none"> - для осіб з інвалідністю, яким призначено пенсію по інвалідності або пенсію у зв'язку з втратою годувальника, у яких строк припинення виплати такої пенсії припадає на період дії воєнного стану, надзвичайного стану, виплата пенсії продовжується до припинення воєнного стану, надзвичайного стану в Україні та протягом шести місяців після його

				<p>припинення або скасування без висновку МСЕК (для осіб, призваних на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятих на військову службу за контрактом у період воєнного стану – не менш як на весь строк їх військової служби). Якщо при повторному огляді особі з інвалідністю встановлено іншу групу (підгрупу) інвалідності, розмір пенсії, продовженої відповідно до цього пункту, переглядається з місяця, наступного за місяцем надходження висновку медико-соціальної експертизи;</p> <p>- можливість Фонду соціального захисту осіб з інвалідністю щороку в автоматизованому режимі з використанням даних Державного реєстру та Централізованого банку даних з проблем інвалідності здійснювати визначення підприємств, установ та організацій, які не забезпечили виконання у попередньому році нормативу робочих місць для осіб з інвалідністю; - якщо особа зобов'язана проходити профілактичний медичний огляд, до реєстру застрахованих осіб вноситься інформація про обов'язковість проходження особою такого огляду тощо.</p>
23.	2734-IX від 04.11.2022	7649	<p>Про внесення змін до деяких законів України щодо спрощення механізму участі у загальнообов'язковому державному пенсійному страхуванні</p>	<p>Законом надано право особам, які досягли 16-річного віку та не належать до осіб, яким призначено пенсію у солідарній системі, на добровільну сплату страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування відповідно до договору, що укладається з Пенсійним фондом України.</p> <p>Договір про добровільну сплату страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування можна укласти в електронній формі через Портал Дія, зокрема з використанням мобільного додатка Дія, або веб-портал електронних послуг Пенсійного фонду України.</p> <p>При цьому особа має право самостійно визначити розмір страхових внесків, періодичність і строки їх сплати.</p>

				<p>Договір про добровільну сплату страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування також може бути укладено на користь третьої особи. Дохід, з якого сплачено страхові внески за договором про добровільну сплату страхових внесків на загальнообов'язкове державне пенсійне страхування, враховуватиметься до заробітної плати (доходу) для обчислення пенсії.</p> <p>Також відповідно до цього Закону надано право юридичним або фізичним особам на здійснення знеособлених або персоналізованих благодійних пожертв. У разі якщо юридична або фізична особа здійснює персоналізовану благодійну пожертву (адресовану визначеному нею пенсіонерові), 70 відсотків такої пожертви спрямовуються для виплати цьому пенсіонерові в обраний ним спосіб, передбачений для виплати пенсій. Знеособлені благодійні пожертви та 30 процентів персоналізованих благодійних пожертв є коштами Пенсійного фонду.</p>
24.	2759-IX від 16.11.2022	5748	Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо запобігання та протидії мобінгу (цькуванню)	<p>Законом внесено зміни до трудового законодавства у частині врегулювання питання протидії мобінгу (цькування).</p> <p>Відповідно до положень Закону мобінг (цькування) визначається як систематичні (повторювані) тривалі умисні дії або бездіяльність роботодавця, окремих працівників або групи працівників трудового колективу, які спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов'язків, що проявляється у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно нього напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі такої, що змушує особу недооцінювати власну професійну придатність.</p> <p>Прийнятим Законом також чітко визначено, що є формами психологічного та економічного тиску. Закон зобов'язує роботодавця вживати заходів для забезпечення безпеки і захисту фізичного та</p>

				<p>психічного здоров'я працівників, здійснювати профілактику ризиків та напруги на робочому місці, провадити інформаційні, навчальні та організаційні заходи із запобігання та протидії мобінгу (цькування).</p> <p>Прийнятий Закон України запроваджує адміністративну відповідальність за систематичне застосування різних форм мобінгу до працівника. Передбачаються умови, за яких роботодавець має відшкодувати моральну шкоду працівнику, який зазнав відповідного цькування. Працівникові, який вирішив звільнитися через мобінг, Закон гарантує виплату вихідної допомоги у розмірі не менше тримісячного середнього заробітку за рахунок роботодавця.</p>
25.	2757-IX від 16.11.2022	8076	<p>Про внесення зміни до пункту 21 розділу VII "Прикінцеві положення" Закону України "Про благодійну діяльність та благодійні організації" щодо вдосконалення порядку включення благодійників – фізичних осіб до Реєстру волонтерів антитерористичної операції та/або здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації</p>	<p>Закон передбачає спрощення порядку включення благодійників - фізичних осіб до Реєстру волонтерів антитерористичної операції та/або здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації.</p> <p>Прийнятим Законом, зокрема, надано можливість подання заяви для включення до Реєстру волонтерів антитерористичної операції та/або здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації як у паперовій, так і в електронній формі (в тому числі з використанням Єдиного державного вебпорталу електронних послуг).</p>

			стримування збройної агресії Російської Федерації	
26.	2864-IX від 12.01.2023	7322	Про внесення змін до деяких законів України щодо визнання учасниками бойових дій та особами з інвалідністю внаслідок війни, членами сімей загиблих (померлих) захисників та захисниць України окремих категорій осіб, які брали безпосередню участь у здійсненні заходів, необхідних для забезпечення оборони України, захисту безпеки населення та інтересів держави у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України, та інших питань	<p>Закон визначає учасниками бойових дій осіб, які з 24 лютого по 25 березня 2022 р. не вступили до Збройних Сил України, Міністерства внутрішніх справ України, Національної поліції, Національної гвардії України, Служби безпеки України, Державної прикордонної служби України або інших утворених відповідно до законів України військових формувань чи правоохоронних органів, однак брали безпосередню участь в здійсненні заходів необхідних для забезпечення оборони України, захисту безпеки населення та інтересів держави у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України, перебуваючи безпосередньо в районах та у період здійснення зазначених заходів.</p> <p>Також визначено коло осіб, які стали особами з інвалідністю внаслідок поранення, контузії, каліцтва або захворювання, одержаних під час безпосередньої участі у заходах, необхідних для забезпечення оборони України, захисту безпеки населення та інтересів держави у зв'язку з військовою агресією Російської Федерації проти України у період дії воєнного стану при здійсненні самооборони під час виконання завдань, пов'язаних із запровадженням і здійсненням заходів правового режиму воєнного стану.</p>

27.	2937-IX від 23.02.2023	7628	Про колективні угоди та договори	<p>Закон урегулює низку проблемних питань у сфері колективнодоговірного регулювання, а саме:</p> <p>1) розширює суб'єктний склад сторін колективних переговорів, що дозволить залучити до соціального діалогу: - нерепрезентативні профспілки та організації роботодавців (зможуть укладати галузеві угоди обмеженої дії та надавати репрезентативним суб'єктам обов'язкові для розгляду пропозиції); - новостворені профспілки чи організації роботодавців (шляхом приєднання до відповідної сторони уже укладеної колективної угоди);</p> <p>2) передбачає нові види колективних угод: галузеві угоди обмеженої дії (за участі нерепрезентативних суб'єктів) та територіальні угоди обмеженої дії (у тих галузях, де рішення місцевих органів виконавчої влади або органів місцевого самоврядування регулюють оплату та інші умови праці);</p> <p>3) визначає порядок застосування роботодавцем умов колективних угод у випадках, коли він зобов'язаний враховувати положення угод різного рівня (територіального, галузевого, локального тощо), та встановлює взаємозв'язок між нормами колективних угод галузевого і територіального рівнів;</p> <p>4) передбачає можливість призупинення й зупинення дії окремих положень колективних угод і договорів – за згодою сторін та у разі настання форс-мажорних обставин.</p>
28.	2980-IX від 20.03.2023	7353	Про одноразову грошову допомогу за шкоду життю та здоров'ю, завдану працівникам об'єктів критичної інфраструктури, державним	<p>Закон спрямований на підтримку деяких категорій осіб, які стали особами з інвалідністю у зв'язку з пораненням, каліцтвом, контузією або внаслідок захворювання, пов'язаних з виконанням посадових (службових, професійних) обов'язків у період військової агресії Російської Федерації проти України в районах проведення воєнних (бойових) дій або в районах, що піддавалися бомбардуванням, авіаударам та іншим збройним нападам, а у разі загибелі (смерті) зазначених осіб - на підтримку членів їхніх сімей. Закон встановлює відповідним категоріям працівників одноразову грошову</p>

			<p>службовцям, посадовим особам місцевого самоврядування внаслідок військової агресії Російської Федерації проти України</p>	<p>допомогу за шкоду життю та здоров'ю, розмір якої залежить від групи отриманої інвалідності, а саме:</p> <p>особам з інвалідністю I групи - 800 тисяч гривень; особам з інвалідністю II групи - 500 тисяч гривень; особам з інвалідністю III групи - 200 тисяч гривень.</p> <p>У разі загибелі (смерті), членам сімей загиблих (померлих) осіб призначатиметься та виплачуватиметься 1 мільйон гривень. Зазначена одноразова грошова допомога виплачуватиметься за рахунок коштів Державного бюджету у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України, з наступним їй відшкодуванням державою-агресором шляхом стягнення сум відповідно до принципів і норм міжнародного права.</p>
29.	2983-IX від 20.03.2023	7295	<p>Про внесення змін до деяких законів України щодо разової грошової виплати ветеранам війни та жертвам нацистських переслідувань</p>	<p>Законом унесені зміни до законів України «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту» та «Про жертви нацистських переслідувань», які передбачають зміну дати і виду виплати щорічної разової грошової допомоги ветеранам війни та жертвам нацистських переслідувань. Зокрема, разова грошова виплата ветеранам війни та жертвам нацистських переслідувань щорічно здійснюватиметься до Дня Незалежності України замість разової грошової допомоги, передбаченої згідно з цими законами, щорічно до 5 травня. Такі виплати будуть відбуватися в межах відповідних бюджетних призначень, встановлених законом про Державний бюджет України. Крім того, Кабінету Міністрів України надано право встановлювати розміри і порядок здійснення такої винагороди.</p>
30.	2982-IX від 20.03.2023	2365	<p>Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо захисту прав трудових мігрантів та боротьби</p>	<p>Законом скасовано ліцензування з посередництва у працевлаштуванні за кордон, при цьому встановлено адміністративну відповідальність за надання таких послуг без включення до відкритого Переліку суб'єктів господарювання, які надають послуги з посередництва. Відповідна практика існує, зокрема, в сусідній Польщі. Контроль за діяльністю посередників у працевлаштуванні за кордоном покладається на Державну</p>

			з шахрайством у працевлаштуванні за кордоном	службу України з питань праці. Також встановлено обов'язок компаній-посередників вести облік громадян, які працевлаштовуються за кордон за їх сприяння та подавати звітність про здійснювану діяльність до Міністерства економіки України. Законом запровадженні додаткові інструменти захисту українців, які бажають працювати за межами держави. Так, ще до виїзду громадян України за кордон, компанія-посередник у працевлаштуванні зобов'язана надати людині такі дані: проект трудового договору (контракту), завірений іноземним роботодавцем; інформацію у письмовій формі про права та гарантії, які йому надаються за трудовим договором (контрактом), передбачені законодавством України та законодавством держави місцезнаходження роботодавця; контактні дані консульських установ України у державі перебування. При цьому прийнятим Законом передбачено адміністративну відповідальність за стягнення з громадян будь-яких гонорарів, комісійних, винагород, інших видів оплати послуг з посередництва у працевлаштуванні в Україні або за кордоном. Отримувати винагороду за свою роботу посередники зможуть тільки від роботодавців, які замовляють їхні послуги.
31.	2981-IX від 20.03.2023	8198	Про внесення зміни до Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" щодо призначення пенсії особам, які проживають на тимчасово окупованій території або на	Закон передбачає, що тимчасово, у період дії воєнного стану в Україні та протягом трьох місяців після його припинення або скасування, для осіб, які проживають на території, на якій ведуться (велися) бойові дії, або на тимчасово окупованій території України, у разі якщо звернення за призначенням пенсії відбулося в період дії воєнного стану та протягом трьох місяців після його припинення або скасування, за умови що строк звернення за призначенням відповідної пенсії не спливає станом на 24 лютого 2022 року, пенсія призначається: за віком - з дня, що настає за днем досягнення пенсійного віку; по інвалідності - з дня встановлення інвалідності; у зв'язку з втратою годувальника - з дня, що настає за днем смерті годувальника;

			території, на якій ведуться бойові дії	<p>за вислугу років - з дня, наступного за днем звільнення з роботи, яка дає право на таку пенсію, але не раніше 24 лютого 2022 року.</p> <p>Також надано право вищезазначеним особам, яким у період з 24 лютого 2022 року до набрання чинності Законом № 2981-ІХ, призначено пенсію з порушенням терміну внаслідок неможливості вчасно звернутися за її призначенням до органів Пенсійного фонду, за їх бажанням, обчислити пенсію за нормами цього Закону.</p>
32.	3113-ІХ від 29.05.2023	8032	<p>Про внесення змін до законів України "Про реабілітацію жертв репресій комуністичного тоталітарного режиму 1917–1991 років" та "Про пенсії за особливі заслуги перед Україною" стосовно борців за незалежність України у ХХ столітті та деяких інших осіб</p>	<p>Законом встановлено пенсію за особливі заслуги перед Україною (як надбавку до пенсії) борцям за незалежність України у ХХ столітті, які за часів комуністичного тоталітарного режиму зазнали репресій за політичними або релігійними мотивами у формі позбавлення волі (ув'язнення) або примусового безпідставного поміщення здорової людини до психіатричного закладу та були реабілітовані у встановленому законом порядку.</p> <p>Сума відповідної щомісячної надбавки до пенсії складатиме 4200 гривень і, починаючи з 1 березня 2024 року, буде щорічно індексована.</p>
33.	3201-ІХ від 29.06.2023	9078	<p>Про внесення зміни до розділу XV "Прикінцеві положення" Закону України "Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування" щодо джерел оплати послуг</p>	<p>З метою законодавчого унормування питань визначення видатків, що здійснюються з Державного бюджету України, зокрема, на соціальне забезпечення, внесені зміни до розділу XV «Прикінцеві положення» Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування», якими передбачено:</p> <p>здійснення оплати послуг за доставку пенсій, призначених відповідно до статей 54 та 55 Закону України «Про статус і соціальний захист громадян, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи» (до досягнення пенсійного віку, встановленого статтею 26 Закону України «Про</p>

			з доставки пенсій та виплати допомоги на поховання	<p>загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»), законів України «Про Кабінет Міністрів України», «Про державну службу», «Про Національний банк України», «Про дипломатичну службу», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про прокуратуру», «Про статус народного депутата України», «Про судову експертизу», «Про наукову і науковотехнічну діяльність», «Про державну підтримку медіа, гарантії професійної діяльності та соціальний захист журналіста», Митного кодексу України, Податкового кодексу України, Положення про помічника-консультанта народного депутата України, та щомісячного довічного грошового утримання, призначеного відповідно до Закону України «Про судоустрій і статус суддів» тощо, за рахунок джерел, з яких проводяться відповідні виплати;</p> <p>виплату допомоги на поховання осіб, які отримували пенсії за рахунок виділених із Державного бюджету України коштів, в сумі, що становить два розміри пенсії, яку отримувала особа на момент смерті (з урахуванням надбавок, підвищень, додаткових пенсій, цільової грошової допомоги, сум індексації, щомісячної компенсації, інших доплат до пенсії, встановлених законодавством, пенсії за особливі заслуги перед Україною), за рахунок джерел, з яких проводились виплати відповідної пенсії.</p>
34.	3238-IX від 13.07.2023	9271	Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо особливостей використання відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами	<p>Закон надає можливість вагітній жінці на власний розсуд та з урахуванням медичних показань визначати дату початку відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами.</p> <p>Встановлено, що дні відпустки, передбачені законодавством для надання до пологів, можуть бути перенесені та використані жінкою частково або повністю після пологів (починаючи з дня пологів).</p> <p>Загальна тривалість відпустки не може перевищувати сумарно 126 календарних днів або 140 календарних днів – у разі народження двох і більше дітей та у разі ускладнення пологів.</p>

35.	3258-IX від 14.07.2023	9431	Про внесення змін до статті 73 Кодексу законів про працю України	Законом виключено з переліку святкових і неробочих днів 7 січня – Різдво Христове, а також у зв'язку з переходом на новоюліанський календар перенесено День Української Державності з 28 липня на 15 липня, а День захисників і захисниць України – з 14 жовтня на 1 жовтня.
36.	3443-IX від 08.11.2023	9141	Про внесення змін до Закону України "Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту" щодо спрощення процедури надання особам статусу учасника бойових дій, особи з інвалідністю внаслідок війни, члена сім'ї загиблого (померлого) Захисника чи Захисниці України	<p>Закон забезпечує оперативне подання на розгляд комісій з питань розгляду матеріалів про визнання учасниками бойових дій документів Захисників та Захисниць України, які зі зброєю в руках захищали та захищають незалежність, суверенітет та територіальну цілісність України від російської військової агресії, - для подальшого оперативного прийняття рішення щодо надання статусу учасника бойових дій.</p> <p>Згідно з цим Законом громадяни, які мають право на статус учасника бойових дій (зокрема, військовослужбовці Збройних Сил України) або їх представники, мають право подати заяву в паперовій або електронній формі до комісій з питань розгляду матеріалів про визнання учасниками бойових дій про бажання отримати відповідний статус.</p> <p>До цієї заяви можна додати відомості, необхідні для надання статусу учасника бойових дій, додати копії відповідних документів (за наявності), засвідчивши їх своїм підписом.</p> <p>У разі відсутності таких документів, вони, за заявою військовослужбовця, будуть витребовуватися в уповноваженого органу/особи у рамках міжвідомчої взаємодії суб'єктів владних повноважень протягом 5 календарних днів з дати надходження заяви.</p> <p>Запитувані документи мають бути надані не пізніше ніж через 15 календарних днів з дати надходження запиту (або ж має бути повідомлена об'єктивна причина їх відсутності).</p> <p>Не пізніше ніж через 10 календарних днів після отримання відповідей на запити комісія з питань розгляду матеріалів про надання статусу учасника бойових дій приймає рішення про надання Захиснику чи Захисниці статусу учасника бойових дій.</p>

				<p>Аналогічну процедуру Закон передбачає також при отриманні статусу особи з інвалідністю внаслідок війни або статусу члена сім'ї загиблого (померлого) Захисника чи Захисниці України.</p> <p>Прийнятий Закон набирає чинності з дня, наступного за днем його опублікування.</p>
37.	3448-IX від 08.11.2023	9111	<p>Про внесення змін до деяких законів України щодо ввезення, обліку, розподілу гуманітарної допомоги, особливостей оподаткування відповідних операцій та подання звітності</p>	<p>Прийнятий Закон звільняє від оподаткування транспортні засоби, які віднесені до гуманітарної допомоги та надходять для забезпечення оборони України, а також для використання військовослужбовцями.</p> <p>Також від оподаткування звільнюються автомобілі, які призначені для перевезення більше ніж восьми осіб, та автомобілі, обладнані для перевезення осіб з інвалідністю з ураженням опорно-рухового апарату та інших маломобільних груп населення.</p> <p>Для оперативного забезпечення в період дії воєнного стану громадян медичною допомогою, Закон передбачає, що медичні вироби та лікарські засоби (за декларативним принципом без вимоги прийняття спеціального рішення уповноваженими державними органами) також визнаються гуманітарною допомогою.</p> <p>Також Законом врегульовано питання надання гуманітарної допомоги для задоволення потреб енергетики, яка постраждала внаслідок ракетних ударів РФ (стосується можливостей забезпечення енергетичної безпеки України, відновлення критичної інфраструктури, відновлення електро- та/або газопостачання).</p> <p>Водночас новим Законом вдосконалено норми щодо порядку надання Україною гуманітарної допомоги іншим державам - з метою подолання іншими країнами наслідків введення воєнного або надзвичайного стану, а також наслідків надзвичайних ситуацій. Рішення про надання Україною гуманітарної допомоги зможе приймати виключно Президент України.</p>

				<p>Варто зазначити, що прийнятий Закон також містить нові визначення термінів «гуманітарна допомога», «донори», «отримувач допомоги», «набувач допомоги».</p> <p>Законодавчий акт визначає чіткий перелік отримувачів гуманітарної допомоги, серед яких: громадські об'єднання, у тому числі громадські об'єднання ветеранів війни; громадські об'єднання осіб з інвалідністю; надавачі медичних та/або реабілітаційних послуг незалежно від форми власності, що уклали договір про медичне обслуговування населення з центральним органом виконавчої влади, тощо.</p> <p>При цьому Законом спрощено умови розподілу, перерозподілу гуманітарної допомоги та її передачі іншим набувачам за умови дотримання її цільового призначення. Разом з тим Кабінету Міністрів України надано право у період дії воєнного, надзвичайного стану або під час виникнення надзвичайної ситуації та протягом трьох місяців після їх припинення чи скасування встановлювати спрощений порядок визнання допомоги гуманітарною, в тому числі за декларативним принципом.</p> <p>Водночас Закон визначає, що інформація про надходження та розподіл гуманітарної допомоги не є конфіденційною інформацією або комерційною таємницею (крім інформації про гуманітарну допомогу на потреби фронту, яка є конфіденційною). Тому кожен може дізнатися про надання тієї чи іншої гуманітарної допомоги, відповідно до Закону України «Про доступ до публічної інформації».</p>
38.	3495-IX від 22.11.2023	8395	Про внесення змін до Закону України "Про державні соціальні стандарти та державні соціальні гарантії" щодо	Законом актуалізовано соціальні нормативи у сфері культури та забезпечено їх приведення у відповідність із законодавством у сфері культури з урахуванням норм, передбачених Законом України «Про внесення змін до Закону України «Про культуру» щодо загальних засад надання населенню культурних послуг» від 29 квітня 2021 р. № 1432. Зокрема визначено перелік державних соціальних нормативів у сфері культури, до яких включено:

			соціальних нормативів у сфері культури	<p>мінімальні стандарти забезпечення населення культурними послугами, визначені відповідно до Закону України «Про культуру»; нормативи забезпечення населення закладами культури та закладами освіти сфери культури, що надають доступ до базового набору культурних послуг.</p> <p>Крім того розділено поняття «соціально-культурні послуги/заклади» на «соціальні» та «культурні».</p> <p>Зазначене дозволить спростити здійснення своєї діяльності органами місцевого самоврядування, сприятиме більш ефективній організації роботи працівників закладів культури в частині надання населенню доступу до базового набору культурних послуг.</p>
39.	3494-IX від 22.11.2023	8313	Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо впорядкування надання та використання відпусток, а також інших питань	<p>Новий Закон надав право працівникам у разі призову на військову службу отримати грошову компенсацію за всі невикористані дні щорічної відпустки.</p> <p>Водночас Захисники та Захисниці України, які звільнятимуться з військової служби у зв'язку із закінченням особливого періоду або оголошенням демобілізації зможуть піти у відпустку тривалістю до 60 календарних днів, які увійдуть до страхового стажу.</p> <p>Що стосується відпустки по народженню дитини тривалістю до 14 календарних днів, то її, за новим Законом, може отримати:</p> <ul style="list-style-type: none"> - чоловік, дружина якого народила дитину; - батько дитини, який проживає у цивільному шлюбі з матір'ю дитини (за заявою матері дитини та свідоцтвом про народження дитини, в якому зазначена відповідна інформація про батька дитини); - бабуся, дідусь та інший повнолітній родич дитини (за заявою одиної матері або одиногого батька). <p>Такою відпусткою по народженню дитини може скористатися лише одна з вищевказаних осіб та не пізніше трьох місяців від дня народження дитини.</p>

				<p>Важливим законодавчим рішенням є збільшення кількості днів відпустки без збереження заробітної плати за сімейними обставинами та з інших причин – з 15 до 30 календарних днів. Разом з тим під час епідемій, пандемій, надзвичайних ситуацій працівнику може надаватися відпустка без збереження заробітної плати без обмеження строку, визначеного законодавством. Тривалість такої відпустки визначається угодою між працівником та роботодавцем.</p>
40.	3496-IX від 22.11.2023	8011	<p>Про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення права військовослужбовців та інших осіб на біологічне батьківство (материнство)</p>	<p>Закон передбачає, що в період дії воєнного стану окремі категорії військовослужбовців, в тому числі військовослужбовці Збройних Сил України, мають право на безоплатне отримання медичної послуги, пов'язаної із забезпеченням реалізації їх права на біологічне батьківство (материнство), зокрема, на здійснення забору, криоконсервації та зберігання їх репродуктивних клітин на випадок втрати репродуктивної функції при виконанні обов'язків оборони держави від російської агресії.</p> <p>Відповідні витрати нестиме держава, порядок забезпечення медичної послуги буде встановлено Кабінетом Міністрів України.</p>
41.	3515-IX від 09.12.2023	9226	<p>Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо призначення і виплати одноразової грошової допомоги</p>	<p>Законом встановлюється право скласти особисте розпорядження на випадок своєї загибелі (смерті) про виплату одноразової грошової допомоги наступним категоріям громадян:</p> <ul style="list-style-type: none"> - особам рядового і начальницького складу служби цивільного захисту; - військовослужбовцям, військовозобов'язаним або резервістам (призваним на навчальні (або перевірочні) та спеціальні збори чи для проходження служби у військовому резерві); - працівникам об'єктів критичної інфраструктури; - державним службовцям; - посадовим особам місцевого самоврядування; - поліцейським.

Після приведення нормативно-правових актів Кабінету Міністрів України у відповідність до цього Закону, вищевказані категорії громадян зможуть визначати, кому та в яких відсотках виплачуватиметься одноразова грошова допомога у випадку їх смерті або загибелі.

Водночас, незалежно від змісту особистого розпорядження право на одноразову грошову допомогу мають малолітні, неповнолітні, повнолітні непрацездатні діти, непрацездатна вдова (вдівець) та непрацездатні батьки загиблої (померлої) особи.

У разі відсутності особистого розпорядження на відповідну частку одноразової грошової допомоги мають право:

- діти, у тому числі усиновлені, зачаті за життя загиблої (померлої) особи та народжені після її смерті;
- діти, стосовно яких загиблу (померлу) особу за її життя було позбавлено батьківських прав;
- один із подружжя, який пережив загиблу (померлу) особу;
- батьки (усиновлювачі) загиблої (померлої) особи, якщо вони не були позбавлені стосовно неї батьківських прав або їхні батьківські права були поновлені на час її загибелі (смерті);
- внуки загиблої (померлої) особи, якщо на момент її загибелі (смерті) їх батьки загинули (померли);
- жінка (чоловік), з якою (з яким) загибла (померла) особа проживали однією сім'єю, але не перебували у шлюбі між собою або в будь-якому іншому шлюбі (за умови що цей факт встановлено рішенням суду, яке набрало законної сили);
- утриманці загиблої (померлої) особи, визначені відповідно до Закону України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб».

				<p>Уряд має привести свої нормативно-правові акти у відповідність до Закону, з тим, щоб забезпечити з квітня 2024 року можливість скласти особисте розпорядження.</p> <p>Закон прийнято з метою встановлення рівних та справедливих соціально-правових гарантій для усіх членів сімей загиблих (померлих) захисників державного суверенітету, захисників життя та чинного правопорядку в Україні.</p>
--	--	--	--	---

2 закони очікують підпису Президента України.