ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

ПРОТОКОЛ ЗАСІДАННЯ № 108

"06" квітня 2022 р.

вул. Банкова, 6-8,
у режимі відеоконференції
о 13 год. 00 хв.

Головує: перший заступник голови Комітету Цимбалюк М.М.

Присутні народні депутати України - члени Комітету: Струневич В.О., Бабенко М.В., Арсенюк О.О., Гривко С.Д., Остапенко А.Д.

Відсутні народні депутати України - члени Комітету: Третьякова Г.М., Королевська Н.Ю., Тимошенко Ю.В.

Ведеться аудіо та відео запис засідання.

Присутні запрошені:

КОВАЛЬЧУК Олександр Володимирович	- народний депутат України
ЛЕБЕДЦОВ Борис Борисович	- заступник Міністра соціальної політики України
МУЗИЧЕНКО Віталій Володимирович	- заступник Міністра соціальної політики України

КОТИК Євген Дмитрович	- перший заступник Міністра соціальної політики України
ДЯДЮРА Ігор Григорович	- заступник Міністра економіки України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації
ЖОЛНОВИЧ Оксана Іванович	- керівник Департаменту соціальної політики і охорони здоров'я Офісу Президента України
СТЕПАНЕНКО Олена Анатоліївна	- представник Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини з дотримання соціальних та економічних прав
СУЛІМА Оксана Василівна	- заступник генерального директора Директорату розвитку соціальних послуг та захисту прав дітей Міністерства соціальної політики України
ГУМЕНЮК Ірина Олександрівна	- завідувач сектору дослідницької служби відділу комплексних проблем державотворення Інституту законодавства Верховної Ради України
МИКОЛЮК Назар Миронович	- аналітик Асоціації міст України
ЄРАШОВ Андрій Євгенійович	- керівник Ради з питань сприяння розвитку малого підприємництва, голова аналітичного центру громадської спілки "Спілка українських підприємців"
ТУЛЕЙ Петро Петрович	- заступник голови Конфедерації Вільних профспілок України
ГОСТЄВА Наталія Вікторівна	- директор департаменту дерегуляції підприємницької діяльності Федерації роботодавців України
ШУБІН Олександр Олександрович	- перший заступник Голови СПО об'єднань профспілок, заступник Голови Федерації профспілок України

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Щодо доцільності включення в порядок денний сесії проекту Закону про внесення змін до Закону України "Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану" щодо порядку преміювання посадових осіб органів місцевого самоврядування (р. № 7247, н.д. Ковальчук О.В. та інші).

2. Проект Закону про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо дерегуляції трудових відносин (р. № 5388, друге читання).

3. Щодо уточнення пропозицій народних депутатів – членів Комітету до проекту Закону про внесення змін до деяких законів України щодо надання соціальних послуг у разі введення на території України надзвичайного або воєнного стану (р. № 7201, н.д. Остапенко А.Д., Гривко С.Д., Павліш П.В.)

На момент голосування присутні 6 народних депутатів України – членів Комітету. Відсутні народні депутати України - члени Комітету: Третьякова Г.М., Королевська Н.Ю., Тимошенко Ю.В.

Голосували: «за» - 6. Порядок денний прийнято одноголосно.

Перше питання: щодо доцільності включення в порядок денний сесії проекту Закону про внесення змін до Закону України "Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану" щодо порядку преміювання посадових осіб органів місцевого самоврядування (р. № 7247, н.д. Ковальчук О.В. та інші).

Слухали: інформацію народного депутата України Ковальчука О.В.

В обговоренні взяли участь: Цимбалюк М.М., Дядюра І.Г., Миколюк Н.М., Шубін О.О., Бабенко М.В., Остапенко А.Д., Музиченко В.В.

Вирішили: рекомендувати Верховній Раді України проект Закону України про внесення змін до Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» щодо порядку преміювання посадових осіб органів місцевого самоврядування (р. № 7247) включити до порядку денного сьомої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання та, керуючись пунктом 3 частини першої статті 114 Регламенту Верховної Ради України, за наслідками розгляду у першому читанні повернути суб'єкту права законодавчої ініціативи на доопрацювання.

На момент голосування присутні 6 народних депутатів України – членів Комітету. Відсутні народні депутати України - члени Комітету: Третьякова Г.М., Королевська Н.Ю., Тимошенко Ю.В.

Голосували: «за» - 4, «утримався» - 2. Висновок додається.

Друге питання: проект Закону про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо дерегуляції трудових відносин (р. № 5388, друге читання).

Слухали: інформацію голови підкомітету з питань регулювання трудових відносин та зайнятості населення, голови робочої групи Бабенка М.В.

В обговоренні взяли участь: Цимбалюк М.М., Шубін О.О., Гостєва Н.В., Гуменюк І.О., Єрашов А.Є.

Вирішили:

1. Схвалити текст порівняльної таблиці з пропозиціями і поправками народних депутатів України до проекту Закону України про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо дерегуляції трудових відносин (р. № 5388), а також з урахуванням пропозицій народного депутата України Бабенка М.В., проголосованих на засіданні Комітету:

1) Назву статті 9^1 у підпункті 1 пункту 1 розділу I законопроекту викласти в новій редакції:

"Стаття 9^1. Додаткові порівняно із законодавством трудові, соціально-побутові пільги та умови договорів" (пропозиція №17);

2) У абзаці третьому підпункту 1 пункті 1 розділу I законопроекту слова "своїх повноважень і" замінити словами та знаками "а також фізичні особи-підприємці, які використовують найману працю" (пропозиція №21);

3) Абзац п'ятий підпункту 1 пункті 1 розділу I законопроекту викласти в новій редакції:

"У випадках, передбачених цим Кодексом, працівник та власник або уповноважений ним орган можуть передбачити у договорі додаткові права, обов'язки і відповідальність сторін, умови матеріального забезпечення та організації праці працівника" (пропозиція №31);

4) Назву статті 23^1 у підпункті 3 пункту 1 розділу I законопроекту викласти в новій редакції:

"Стаття 23^1. Особливості укладення строкового трудового договору" (пропозиція №49);

5) Абзац шостий підпункту 3 пункту 1 розділу I законопроекту після слів "на час виконання певного обсягу чи виду роботи" доповнити словами "що має строковий характер" (пропозиція №57);

6) Абзац дев'ятий підпункту 3 пункту 1 розділу I законопроекту викласти в такій редакції:

"6) при прийнятті на роботу особи на виборну посаду, або інших осіб, які забезпечують діяльність таких осіб;" (пропозиція №61);

7) Підпункт 5 пункту 1 розділу I законопроекту викласти в новій редакції:

" 5) статтю 29 викласти в такій редакції:

“Стаття 29. Обов’язок власника або уповноваженого ним органу проінформувати працівника про роботу за трудовим договором

До початку роботи власник або уповноважений ним орган зобов’язаний в узгоджений з працівником спосіб проінформувати працівника про:

1) місце роботи (інформацію про роботодавця, у т.ч. його місцезнаходження), трудову функцію, яку зобов’язується виконувати працівник (посада та перелік посадових обов’язків), а також про дату початку виконання роботи;

2) визначене робоче місце, забезпечення необхідними для роботи засобами;

3) права і обов’язки, умови праці;

4) наявність на робочому місці небезпечних і шкідливих виробничих факторів, які ще не усунуто, та можливі наслідки їх впливу на здоров’я, права на пільги і компенсації за роботу в таких умовах відповідно до законодавства і колективного договору під підпис;

5) правила внутрішнього трудового розпорядку (в разі їх наявності) або умови встановлення режиму роботи, тривалості робочого часу і відпочинку, а також про положення колективного договору (у разі його наявності);

6) проходження інструктажу з охорони праці, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони;

7) організацію професійного навчання працівників, якщо таке навчання передбачене;

8) тривалість щорічної відпустки, умови та розмір оплати праці;

9) процедуру та встановлені цим Кодексом строки попередження про припинення трудових відносин, яких повинні дотримуватися працівник і власник або уповноважений ним орган.

При укладенні трудового договору про дистанційну роботу власник або уповноважений ним орган повинен забезпечити виконання лише пунктів 1, 3, 5, 7-9 частини першої цієї статті та, у разі потреби, надати працівникові необхідні для виконання роботи обладнання та засоби, а також рекомендації щодо роботи з таким обладнанням та засобами. Ознайомлення може відбуватися у формі дистанційного інструктажу або шляхом проведення навчання безпечним методам роботи на конкретному технічному засобі. У

трудовому договорі, за згодою сторін, можуть передбачатися додаткові умови щодо безпеки праці.

Ознайомлення працівників з наказами (розпорядженнями), повідомленнями, іншими документами власника або уповноваженого ним органу щодо їхніх прав та обов'язків допускається з використанням визначених у трудовому договорі технічних засобів електронних комунікацій з накладенням удосконаленого електронного підпису або кваліфікованого електронного підпису. У трудовому договорі, за згодою сторін, можуть бути узгоджені альтернативні способи ознайомлення працівника, за виключенням інформації згідно з пунктом 4 частини першої цієї статті, яка має доводитись до відома працівників у порядку, передбаченому у цій статті" (пропозиція №117);

8) Підпункт 7 пункту 1 розділу I законопроекту викласти в такій редакції:

"7) у пункті 2 частини першій статті 36 слова і цифри "пункти 2 і 3" замінити словом і цифрою "пункт 2" (пропозиція №161);

9) У абзаці четвертому підпункту 9 пункті 1 розділу I після слів "крім випадків, передбачених" доповнити словами та знаками "частиною третьою цієї статті," (пропозиція №181);

10) Підпункт 10 пункті 1 розділу I викласти в новій редакції:

"10) у частині третій статті 41 слова і цифри ", а у випадках, передбачених пунктами 2 і 3 частини першої цієї статті, — також вимог статті 43" виключити;" (пропозиція №185);

11) Підпункт 11 пункту 1 розділу I замінити двома пунктами 11 та 12, з подальшою зміною нумерації, та викласти їх в новій редакції:

"11) Статтю 43 та її назву викласти в наступній редакції:

«Стаття 43. Особливості розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу з членом профспілки

У разі наміру власника або уповноваженого ним органу розірвати трудовий договір з працівником, який є членом профспілки, з підстав, передбачених пунктами 1 (крім випадку ліквідації підприємства, установи, організації), 2-5, 7 статті 40 і пунктами 2 і 3 статті 41 цього Кодексу, виборному органу первинної профспілкової організації (профспілковому представнику) надається проект відповідного наказу (розпорядження) із копіями документів або відомостей, що підтверджують наявність законних підстав для розірвання трудового договору.

Виборний орган первинної профспілкової організації (профспілковий представник) протягом трьох робочих днів з дня отримання інформації, зазначеної у частині першій цієї статті, має право ініціювати консультації з власником або уповноваженим ним органом. Консультації проводяться

протягом трьох робочих днів. За результатами консультацій складається протокол.

Якщо консультації не були ініційовані у строк, визначений у частині другій цієї статті або за результатами проведених консультацій не досягнуто домовленостей, власник або уповноважений ним орган має право розірвати трудовий договір з працівником, який є членом профспілки, з підстав, визначених частиною першою цієї статті.

На період розгляду виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) проекту наказу (розпорядження) про розірвання трудового договору з підстав, передбачених пунктами 2-4, 7 статті 40 і пунктами 2 і 3 статті 41 цього Кодексу, та проведення консультацій працівник, який є членом профспілки, може бути відсторонений від роботи без збереження заробітної плати за рішенням власника або уповноваженого ним органу.

12) статтю 431 виключити" (пропозиція №206);

12) Абзац третій підпункту 13 пункту 1 розділу I законопроекту викласти в новій редакції:

"Час початку і закінчення щоденної роботи (зміни) встановлюється у трудовому договорі або може передбачатися правилами внутрішнього трудового розпорядку, графіками змінності відповідно до законодавства" (пропозиція №230);

13) Пункт 2 частини першої статті 131 викласти в новій редакції:

"2) майно було отримано працівником під звіт за разовим дорученням або за іншим разовим документом" (пропозиція №339);

14) У пункті 6 частини першої статті 131 законопроекту слова "заподіяну підприємству, установі, організації" замінити словами "заподіяну власнику або уповноваженому ним органу" (пропозиція №342);

15) Пункт 8 частини першої статті 131 законопроекту викласти в новій редакції:

"8) судом встановлено пряму дійсну майнову шкоду заподіяну внаслідок розголошення комерційної таємниці та іншої захищеної законом інформації;" (пропозиція №345);

16) У реченні першому пункту 9 частини першої статті 131 слова "для виконання роботи за трудовим договором про дистанційну роботу або про надомну роботу" замінити словами "для виконання дистанційної або надомної роботу" (пропозиція №347);

17) У абзаці двадцять п'ятому підпункту 25 пункту 1 Розділу I законопроекту слова "використанням або застосуванням переданих працівникові цінностей" замінити словами "використанням або застосуванням майна переданого працівникові" (пропозиція №354);

18) Абзац двадцять п'ятий підпункту 25 пункту 1 Розділу I доповнити реченням наступного змісту:

"Такий договір має містити вичерпний перелік матеріальних цінностей, переданих працівнику для виконання визначених трудовим договором робіт." (пропозиція №356);

19) В абзацах вісімнадцятому, двадцять другому, тридцятому підпункту 25 пункту 1 розділу I законопроекту після слів "У разі розкрадання, недостачі" доповнити словом "неповернення" (пропозиція №364);

20) Абзаці тридцять другий підпункту 25 пункту 1 розділу I законопроекту викласти в новій редакції:

"Власник або уповноважений ним орган не пізніше одного місяця з дня встановлення факту заподіяння працівником майнової шкоди підприємству, установі, організації, без урахування часу перебування працівника на лікарняному або у відпустці, звертається з вимогою до працівника про її покриття" (пропозиція №367);

21) Абзац четвертий підпункту 1 пункту 3 розділу I законопроекту викласти в новій редакції:

"пункт 10 викласти в новій редакції:

10) провадить консультації з роботодавцем щодо розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця з працівником, який є членом діючої на підприємстві, в установі, організації профспілки, у випадках, передбачених законом;" (пропозиція №445);

22) Підпункту2 пункту 3 розділу I законопроекту викласти в новій редакції:

"2) статтю 39 викласти в новій редакції:

«Стаття 39. Особливості розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу з членом профспілки

У разі наміру власника або уповноваженого ним органу розірвати трудовий договір з працівником, який є членом профспілки, з підстав, передбачених пунктами 1 (крім випадку ліквідації підприємства, установи, організації), 2-5, 7 статті 40 і пунктами 2 і 3 статті 41 Кодексу законів про працю України, виборному органу первинної профспілкової організації (профспілковому представнику) надається проект відповідного наказу (розпорядження) із копіями документів або відомостей, що підтверджують наявність законних підстав для розірвання трудового договору.

Виборний орган первинної профспілкової організації (профспілковий представник) протягом трьох робочих днів з дня отримання інформації, зазначеної у частині першій цієї статті, має право ініціювати консультації з власником або уповноваженим ним органом. Консультації проводяться протягом трьох робочих днів. За результатами консультацій складається протокол.

Якщо консультації не були ініційовані у строк, визначений у частині другій цієї статті або за результатами проведених консультацій не досягнуто домовленостей, власник або уповноважений ним орган має право розірвати трудовий договір з працівником, який є членом профспілки, з підстав, визначених частиною першою цієї статті.

На період розгляду виборним органом первинної профспілкової організації (профспілковим представником) проекту наказу (розпорядження) про розірвання трудового договору з підстав, передбачених пунктами 2-4, 7 статті 40 і пунктами 2 і 3 статті 41 Кодексу законів про працю України, та проведення консультацій працівник, який є членом профспілки, може бути відсторонений від роботи без збереження заробітної плати за рішенням власника або уповноваженого ним органу;" (пропозиція №452);

23) Розділ II законопроекту викласти в такій редакції:

«II. Прикінцеві та перехідні положення» (пропозиція №456);

24) Розділ II законопроекту доповнити новим пунктом 2, змінивши подальшу нумерацію, та викласти його в такій редакції:

"2. Установити, що письмові договори про повну матеріальну відповідальність, укладені до набрання чинності цим Законом, продовжують діяти до дня їх припинення." (пропозиція №457).

2. Внести порівняльну таблицю до проекту Закону України про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо дерегуляції трудових відносин (р. № 5388) на розгляд Верховної Ради України.

3. Рекомендувати Верховній Раді України зазначений законопроект прийняти у другому читанні та в цілому.

4. Доручити Секретарю Комітету - голові підкомітету з питань регулювання трудових відносин та зайнятості населення Бабенку М.В. виступити на пленарному засіданні Верховної Ради України з цього питання.

На момент голосування присутні 6 народних депутатів України – членів Комітету. Відсутні народні депутати України - члени Комітету: Третьякова Г.М., Королевська Н.Ю., Тимошенко Ю.В.

Голосували: «за» - 5, «утримався» - 1. Висновок додається.

Третє питання: щодо уточнення пропозицій народних депутатів – членів Комітету до проекту Закону про внесення змін до деяких законів України щодо надання соціальних послуг у разі введення на території України надзвичайного або воєнного стану (р. № 7201, н.д. Остапенко А.Д., Гривко С.Д., Павліш П.В.).

Слухали: інформацію народного депутата України Остапенка А.Д.

В обговоренні взяли участь: Цимбалюк М.М., Миколюк Н.М., Жолнович О.І.

Вирішили:

1. Проект Закону України про внесення змін до деяких законів України щодо надання соціальних послуг у разі введення на території України надзвичайного або воєнного стану (р. № 7201 від 19.03.2022), поданий народними депутатами України Остапенком А.Д., Гривком С.Д. та Павлішем П.В., включити до порядку денного сьомої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання та, керуючись пунктом 1 частини першої статті 114 Регламенту Верховної Ради України, за наслідками розгляду в першому читанні прийняти за основу та в цілому з техніко-юридичними правками та пропозиціями народних депутатів - членів Комітету, а саме:

1) назву проекту Закону України викласти в такій редакції:

«Закон України «Про внесення змін до деяких законів України щодо надання соціальних послуг у разі введення надзвичайного або воєнного стану в Україні або окремих її місцевостях»»;

2) пункт 1 розділу І законопроекту викласти в такій редакції:

«1. Пункт 15 частини другої статті 15 Закону України «Про правовий режим воєнного стану» (Відомості Верховної Ради України, 2015 р., № 28, ст. 250; із змінами, внесеними Законом України від 15 березня 2022 року № 2126-IX) викласти в такій редакції:

«15) управління навчальними закладами освіти, установами освіти, закладами охорони здоров'я, культури, фізичної культури і спорту, надавачами соціальних послуг, які належать територіальним громадам або передані їм, молодіжними підлітковими закладами за місцем проживання; організації їх матеріально-технічного та фінансового забезпечення; організації надання ними послуг, у тому числі соціальних»;

3) пункт 2 розділу І законопроекту викласти в такій редакції:

«2. У Законі України «Про соціальні послуги» (Відомості Верховної Ради України, 2019 р., № 18, ст. 73):

1) у пункті 5 частини першої статті 1:

у першому реченні слова «за останніх шість календарних місяців, що передують місяцю звернення» замінити словами «за один квартал, який передує місяцю, що є попереднім до місяця звернення»;

друге речення викласти в такій редакції: «Середньомісячний сукупний дохід особи визначається шляхом автоматизованого обміну наявними даними між інформаційно-телекомунікаційними системами органів влади, підприємств, установ, організацій та обчислюється шляхом ділення середньомісячного сукупного доходу її сім'ї на кількість членів сім'ї, які включаються до її складу»;

2) у статті 11:

частину третю доповнити пунктом 12^1 такого змісту:

«12^1) визначення особливостей порядку організації надання соціальних послуг на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці (або

на регіональному рівні) у разі введення надзвичайного або воєнного стану в Україні або окремих її місцевостях»;

частину четверту доповнити пунктом 5^1 такого змісту:

«5^1) визначення особливостей надання соціальних послуг на території відповідної адміністративно-територіальної одиниці/територіальної громади у разі введення надзвичайного або воєнного стану в Україні або окремих її місцевостях»;

3) у частині сьомій статті 13:

у першому реченні абзацу другого слова «за попередніх шість місяців, що передують місяцю подання заяви» замінити словами «за один квартал, який передує місяцю, що є попереднім до місяця звернення із заявою»;

друге речення викласти в такій редакції:

«Середньомісячний сукупний дохід фізичної особи - надавача соціальної послуги визначається шляхом автоматизованого обміну наявними даними між інформаційно-телекомунікаційними системами органів влади, підприємств, установ, організацій та обчислюється шляхом ділення середньомісячного сукупного доходу її сім'ї на кількість членів сім'ї, які включаються до її складу»;

після абзацу шостого доповнити новим абзацом такого змісту:

«У разі введення надзвичайного або воєнного стану в Україні або окремих її місцевостях компенсація за догляд, передбачена цією частиною, особам із числа внутрішньо переміщених осіб за новим місцем їх проживання / перебування разом із особами, за якими вони здійснюють догляд, призначається і виплачується в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України».

У зв'язку з цим абзац сьомий вважати абзацом восьмим;

4) частину першу статті 21 доповнити абзацом другим такого змісту:

«У разі введення надзвичайного або воєнного стану в Україні або окремих її місцевостях для невідкладного надання соціальних послуг структурний підрозділ з питань соціального захисту населення уповноважених органів системи надання соціальних послуг, передбачених пунктами 2 і 3 частини першої статті 11 цього Закону, може надати право надавачам соціальних послуг державної /комунальної власності приймати рішення про надання соціальних послуг екстрено (кризово) (консультування, надання притулку, догляд, підтримане проживання, короткотермінове проживання, натуральна допомога, транспортні послуги тощо) особам / сім'ям, які опинилися у складних життєвих обставинах через шкоду, завдану пожежею, стихійним лихом, катастрофою, бойовими діями, терористичним актом, збройним конфліктом, тимчасовою окупацією»;

5) у статті 23:

частину першу викласти в такій редакції:

«1. Соціальні послуги надаються екстрено (кризово) (консультування, надання притулку, догляд, підтримане проживання, короткотермінове проживання, натуральна допомога, транспортні послуги тощо) у разі наявності

загрози життю чи здоров'ю особи та у разі введення надзвичайного або воєнного стану в Україні або окремих її місцевостях»;

частину другу доповнити абзацом четвертим такого змісту:

«У разі прийняття відповідно до абзацу другого частини першої статті 21 цього Закону рішення про надання соціальних послуг екстрено (кризово) підтвердні акти про надання соціальних послуг, передбачені абзацом першим цієї частини, надсилаються надавачами соціальних послуг до відповідного структурного підрозділу з питань соціального захисту населення уповноважених органів системи надання соціальних послуг, передбачених пунктами 2 і 3 частини першої статті 11 цього Закону, протягом одного місяця з дня надання соціальної послуги»;

6) у статті 28:

абзац другий підпункту «а» пункту 1 частини другої після слів і цифр «статті 13 цього Закону» доповнити словами «особам, яким завдано шкоди пожежею, стихійним лихом, катастрофою, бойовими діями, терористичним актом, збройним конфліктом, тимчасовою окупацією»;

перше речення частини п'ятої викласти в такій редакції:

«5. Середньомісячний сукупний дохід отримувача соціальних послуг для визначення права на отримання соціальних послуг за рахунок бюджетних коштів або з установленням диференційованої плати визначається шляхом автоматизованого обміну наявними даними між інформаційно-телекомунікаційними системами органів влади, підприємств, установ, організацій за один квартал, який передує місяцю, що є попереднім до місяця звернення, та обчислюється шляхом ділення середньомісячного сукупного доходу його сім'ї на кількість членів сім'ї, які включаються до її складу»;

частину сьому:

після слів «мають право приймати рішення» доповнити словами «у тому числі у разі введення надзвичайного або воєнного стану в Україні або окремих її місцевостях»;

доповнити абзацом другим такого змісту:

«Надані соціальні послуги під час дії воєнного стану в Україні або окремих її місцевостях надавачами соціальних послуг державної/комунальної форми власності (надання притулку, догляд підтримане проживання, натуральна допомога, транспортні послуги тощо) особам із числа внутрішньо переміщених осіб за новим місцем їх проживання / перебування, які опинилися у складних життєвих обставинах через шкоду завдану бойовими діями, терористичним актом, збройним конфліктом, тимчасовою окупацією, фінансуються у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України»;

4) пункт 2 розділу II законопроекту викласти у такій редакції:

«2. Кабінету Міністрів України у тижневий строк з дня набрання чинності цим Законом:

привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом, у тому числі щодо використання гуманітарної допомоги, що надійшла у вигляді коштів у національній та іноземній валюті від фізичних та юридичних осіб, на цілі, визначені цим Законом;

забезпечити приведення міністерствами, іншими центральними органами виконавчої влади їх нормативно-правових актів у відповідність із цим Законом.».

2. Співдоповідачем на пленарному засіданні Верховної Ради України з цього питання від Комітету визначено голову підкомітету з питань соціального захисту прав ветеранів Остапенка Анатолія Дмитровича.

На момент голосування присутні 6 народних депутатів України – членів Комітету. Відсутні народні депутати України - члени Комітету: Третьякова Г.М., Королевська Н.Ю., Тимошенко Ю.В.

Голосували: «за» - 6. Прийнято одноголосно. Висновок додається.

Перший заступник голови Комітету Цимбалюк М.М. закрив засідання Комітету.

Перший заступник голови Комітету **М.М.Цимбалюк**

Секретар Комітету **М.В.Бабенко**