ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

Р І Ш Е Н Н Я

Протокол № 96 **15 грудня 2021 року**

Про стан виконання рекомендацій слухань у Комітеті на тему: «Про стан виконання Стратегії подолання бідності», що відбулися 07 квітня 2021 року

У порядку реалізації контрольної функції Комітету, відповідно до статей 14 і 24 Закону України «Про комітети Верховної Ради України», заслухавши та обговоривши інформацію народних депутатів України, представників центральних органів виконавчої влади про стан виконання рекомендацій слухань у Комітеті на тему: «Про стан виконання Стратегії подолання бідності», що відбулися 07 квітня 2021 року, Комітет **в и р і ш и в:**

І. Інформацію Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів з визначеного питання (додаток) взяти до відома.

ІІ. Рекомендувати:

І. Щодо вдосконалення статистичної надійності результатів розрахунків показників бідності

1. Державній службі статистики України прискорити роботи із впровадження вибіркового обстеження «Статистика доходів та умов життя (EU SILC)» та протягом 2022-2023 років розробити відповідний програмно-апаратний комплекс для збору та обробки даних пілотного обстеження.

II. Щодо стратегічних документів з питань подолання бідності

1. Кабінету Міністрів України:

- у тримісячний строк опрацювати питання щодо розробки окремого комплексного стратегічного документу, присвяченого подоланню бідності в Україні;
- до 01 травня 2022 року забезпечити оприлюднення звіту щодо виконання Стратегії людського розвитку у 2021 році.

III. Щодо подолання бідності серед працюючого населення

1. **Верховній Раді України** прискорити розгляд проєктів законів України:

- про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання питань формування прожиткового мінімуму та створення передумов для його підвищення (реєстр. № 3515);
- про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо функціонування національної системи кваліфікацій (реєстр. № 4147);
- про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оплати праці (реєстр. № 5857);
- про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо реформування служби зайнятості, соціального страхування на випадок безробіття, сприяння продуктивній зайнятості населення, у тому числі молоді, та впровадження нових активних програм на ринку праці (реєстр. № 6067).

2. **Кабінету Міністрів України** забезпечити до 01 березня 2021 року подання до Верховної Ради України проєктів законів України:

- про забезпечення задоволення грошових вимог найманих працівників у разі неплатоспроможності роботодавця шляхом створення Гарантійної установи та ратифікації статті 25 Європейської соціальної хартії (переглянутої) і розділу III Конвенції Міжнародної організації праці № 173 про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця;
- про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників на своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати;
- про внесення змін до статті 175 Кримінального кодексу України;
- про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо порядку державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення.

3. **Кабінету Міністрів України** під час формування проєктів Державного бюджету України на 2023 та наступні роки:

- встановлювати розміри основних державних соціальних стандартів та гарантій у розмірах, які забезпечать реальне виконання ними своїх функцій та

реалізацію конституційного права кожного громадянина на достатній життєвий рівень для себе та своєї сім'ї;

- забезпечити фінансування видатків на оплату праці працівників галузей бюджетної сфери та інших галузей і підприємств, що фінансуються з Державного бюджету України, у повному обсязі, відповідно до чинного законодавства.

4. **Міністерству економіки України** впродовж 2022 року:

- вдосконалити методики аналізу стану ринку праці на національному та регіональному рівнях;
- прискорити роботи із запровадження в Україні інформаційної системи ринку праці (ІСРП).

5. **Міністерству освіти і науки України спільно з Пенсійним фондом України** впродовж 2022 року:

- забезпечити повноцінний запуск системи обміну даними для збору та аналізу інформації щодо працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти;
- опрацювати питання щодо можливостей запровадження системи моніторингу працевлаштування випускників закладів вищої освіти в освітньо-кваліфікаційному розрізі.

6. **Міністерству освіти і науки України:**

- до 01 липня 2022 року вдосконалити методику формування переліку професій загальнодержавного значення, підготовка за якими здійснюється за кошти державного бюджету, на основі даних аналізу ринку праці;
- продовжувати вживати заходи, спрямовані на розширення і активізацію партнерства між бізнесом та освітнім сектором з організації стажування та надання першого робочого місця молодим людям за найбільш затребуваними професіями на ринку праці, впровадження дуальної форми здобуття освіти, розробки професійних та освітніх стандартів.

7. **Міністерству освіти і науки України спільно з Міністерством економіки України впродовж 2022 року** забезпечити запровадження регулярного аналітичного дослідження професійних компетентностей, яких потребує сучасний ринок праці, та здійснювати на його основі регулярне корегування змісту навчально-освітніх програм та освітніх стандартів.

8. **Державному центру зайнятості** продовжувати вживати заходи щодо розробки та запровадження нових механізмів ефективного та швидкого пошуку роботи зареєстрованими безробітними (зокрема, з урахуванням рекомендацій Проекту МОП «Інклюзивний ринок праці для створення нових робочих місць в Україні»).

9. **Обласним, Київській міській, районним державним адміністраціям** активізувати діяльність регіональних рад професійної освіти з метою формування та розміщення регіонального замовлення на підготовку фахівців і робітничих кадрів на основі даних аналізу регіональних ринків праці.

IV. Щодо подолання бідності серед населення сільської місцевості та малих міст

1. Кабінету Міністрів України:

- до 01 вересня 2022 року забезпечити розробку та подання до Верховної Ради України законопроєктів, спрямованих на забезпечення енергетичної ефективності будівель;
- впродовж 2022 року вживати заходів для забезпечення інтернет-зв'язку належної якості на всій території держави, зокрема, для організації онлайн-навчання учнів загальноосвітніх шкіл.

2. Міністерству соціальної політики України продовжувати роботи з реалізації експериментального проекту щодо організації соціальної роботи у територіальних громадах.

3. Обласним, Київській міській, районним державним адміністраціям продовжувати здійснення:

- моніторингу надання соціальних послуг, оцінки їх якості та оприлюднення відповідних результатів;
- інформування населення про перелік соціальних послуг, їх зміст і порядок надання у доступній формі.

V. Щодо подолання бідності серед сімей з дітьми та у складі яких є особи з інвалідністю

1. **Верховній Раді України** прискорити розгляд проєкту Закону України про внесення змін до Закону України «Про державну допомогу сім'ям з дітьми» щодо збільшення розміру допомоги при народженні дитини (реєстр. № 5585).

2. **Комітету з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів** прискорити діяльність робочої групи з напрацювання законопроекту на основі проекту Закону України про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення прав осіб з інвалідністю на працю (реєстр. № 5344-3).

3. **Кабінету Міністрів України** під час формування проєктів Державного бюджету України на 2023 та наступні роки передбачити належне фінансування видатків на надання пільгових довгострокових кредитів молодим сім'ям та одиноким молодим громадянам.

4. **Міністерству соціальної політики України** впродовж 2022 року продовжувати впровадження заходів щодо:

- забезпечення цифрової безбар'єрності;
- збільшення кількості влаштованих у сімейні форми виховання (дитячі будинки сімейного типу, прийомні сім'ї, під опіку, піклування) дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.

5. **Міністерству соціальної політики України** до 01 липня 2022 року опрацювати питання і подати Кабінету Міністрів України пропозиції щодо:

- удосконалення системи забезпечення осіб з інвалідністю технічними та іншими засобами реабілітації для досягнення 100-відсоткового забезпечення потреби;
- подальших кроків для здійснення переходу на систему монетизації, компенсації та доплатного механізму при забезпеченні технічними та іншими засобами реабілітації серійного виробництва.

6. **Міністерству фінансів України** продовжити системне здійснення верифікації та моніторингу державних виплат.

7. **Органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування** постійно вживати заходів для забезпечення доступності усіх будівель та споруд, що перебувають у державній та комунальній власності, для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення відповідно до Державних будівельних норм України.

VI. Щодо подолання бідності серед осіб старше 75 років та непрацюючих пенсіонерів

1. **Верховній Раді України** прискорити розгляд проєктів законів України:

- про внесення змін до деяких законів України щодо удосконалення пенсійного законодавства (реєстр. № 4668 від 28.01.2021);
- про загальнообов'язкове накопичувальне пенсійне забезпечення (реєстр. № 2683-д).

2. **Кабінету Міністрів України:**

- забезпечити до 01 травня 2022 року подання до Верховної Ради України проекту Закону України «Про освіту дорослих»;
- забезпечити впродовж 2022 року створення належної інституційної спроможності для запровадження накопичувальної системи пенсійного страхування;
- постійно вживати заходів для підвищення рівня пенсійного забезпечення населення.

III. **Кабінету Міністрів України до 15 квітня 2022 року** поінформувати Комітет про виконання цього рішення, а також про виконання плану заходів із реалізації Стратегії людського розвитку на 2021-2023 роки.

Голова Комітету **Г.М.Третьякова**

Додаток

ІНФОРМАЦІЯ
про стан виконання рекомендацій слухань у Комітеті на тему:
«Про стан виконання Стратегії подолання бідності»,
що відбулися 07 квітня 2021 року

№ п/п	*Зміст рекомендації*	Стан виконання
1	***Державній службі статистики України*** *продовжити роботи із впровадження вибіркового обстеження «Статистика доходів та умов життя (EU SILC)» та здійснити за результатами опитування розрахунки системи показників бідності та соціальної ізоляції, що відповідають європейським стандартам.*	***Виконується*** Розроблено та 02.11.2020 затверджено Головою Держстату план-графік щодо збирання та опрацювання даних пілотного вибіркового обстеження «Статистика доходів і умов життя в Європейському Союзі (EU-SILC)», відповідно до якого розроблено: - Методологічні положення з формування вибіркових сукупностей респондентів у рамках системи проведення вибіркових обстежень населення з урахуванням вибіркового обстеження «Статистика доходів і умов життя в Європейському Союзі (EU-SILC)» (наказ Держстату від 14.01.2021 № 17); - проєкт Методологічних положень з організації вибіркового обстеження «Статистика доходів і умов життя (EU-SILC)»; - проєкт Методики формування вибіркових сукупностей респондентів у рамках діючої системи проведення вибіркових обстежень населення з урахуванням вибіркового обстеження «Статистика доходів і умов життя в Європейському Союзі (EU-SILC)». Наразі здійснюється удосконалення звітно-статистичної документації для проведення пілотного обстеження EU-SILC та розроблення проєкту Роз'яснень для фахівця з інтерв'ювання щодо показників форм обстеження EU-SILC. У 2022 та 2023 роках передбачено заходи щодо розробки програмно-апаратного комплексу для збору та обробки даних пілотного обстеження EU-SILC та Методики розрахунку системи статистичних ваг для поширення результатів вибіркового обстеження «Статистика доходів і умов життя в Європейському Союзі (EU-SILC)» на всі домогосподарства України.
2	***Кабінету Міністрів України*** *забезпечити розробку та прийняття нової Стратегії подолання бідності в Україні до 2025 року та при цьому:*	***Не виконано (виконується альтернативний варіант)*** Указом Президента Україна від 02.06.2021 № 225 затверджено Стратегію людського розвитку, спрямовану на вирішення найважливіших проблем суспільного розвитку, таких як низький рівень добробуту населення, несприятлива медико-демографічна ситуація, низька ефективність системи охорони здоров'я та соціального захисту населення.

	- структурувати Стратегію залежно від вразливості окремих категорій (груп) населення до бідності; *- визначити базову роль годувальника домогосподарства у соціальній політиці державі;* *- щорічно затверджувати плани заходів з реалізації Стратегії з висвітленням проблемних питань і шляхів їх вирішенням, а також публічним обговоренням та оприлюдненням таких звітів;* *- встановити чіткі вимоги щодо контролю за реалізацією виконання співвиконавцями заходів Стратегії;* *- визначити пріоритетні завдання Стратегії та їх цільове фінансування шляхом затвердження у Державному бюджеті України відповідних бюджетних програм.*	Стратегія – це комплексний документ, у якому викладено результати аналізу ситуації у сфері людського розвитку, визначено проблеми, встановлено мету, стратегічні цілі, основні завдання для їх досягнення та індикатори результативності. Стратегія визначає стратегічні та оперативні цілі у різних сферах, зокрема документ містить блок питань, спрямованих на покращення медико-демографічної ситуації, створення збалансованої системи охорони здоров'я, забезпечення якісної освіти, розвитку культури, фізичної культури і спорту, підвищення рівня життя, активізацію зайнятості та забезпечення соціальної підтримки населення, що сприятиме зниженню показників бідності. Для реалізації зазначених стратегічних цілей визначено основні завдання, серед яких: підвищення соціальних стандартів та гарантій для населення, зростання рівня оплати працюючого населення, працевлаштування безробітних, впровадження активних програм зайнятості для виведення осіб/сімей зі складних життєвих обставин, підвищення рівня пенсійного забезпечення, посилення адресності надання соціальної підтримки громадян, розвитку системи надання соціальних послуг безпосередньо в територіальних громадах, забезпечення інтеграції осіб з інвалідністю у суспільство, захисту прав дітей, формування та підтримки сімейних цінностей, дотримання прав внутрішньо переміщених осіб, забезпечення послугами ветеранів війни та членів їх сімей, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків. Реалізація Стратегії забезпечуватиметься шляхом розроблення кожні два роки плану заходів щодо реалізації визначених нею цілей і завдань, проведення моніторингу виконання індикаторів результативності, суспільного діалогу і широкого залучення громадськості, розвитку міжнародної співпраці за визначеними у ній напрямами. Розпорядженням Кабінету Міністрів України від 09.12.2021 № 1617-р затверджено план заходів із реалізації Стратегії людського розвитку на 2021–2023 роки. Також варто зазначити, що за даними обстеження умов життя домогосподарств у I кварталі 2021 року (інформацію надано Мінсоцполітики) спостерігається позитивна динаміка щодо зниження рівня бідності за всіма основними монетарними критеріями. Так, за відносним критерієм показник зрівнявся зі значенням 2016-го року, а масштаби абсолютної бідності стали нижчими за значення 2019 року, коли було досягнуто суттєвих успіхів у зменшенні рівня бідності. Рівень бідності за відносним критерієм (75 відсотків медіанних сукупних витрат) знизився порівняно з I кварталом 2020 року на 0,6 відсоткові пункти і склав 24,8 відсотка. Рівень бідності за витратами нижче фактичного прожиткового мінімуму знизився з 43,8 відсотка до 36,6 відсотка, а за доходами – з 28,3 відсотка до 23,7 відсотка.

	(переглянутої) і розділу III Конвенції Міжнародної організації праці № 173 про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця;	***Виконано*** Мінекономіки розроблено проєкт Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо реформування служби зайнятості, соціального страхування на випадок безробіття, сприяння продуктивній зайнятості населення, у тому числі молоді, та впровадження нових активних програм на ринку праці» (реєстр. № 6067 від 16.09.2021), положення якого, зокрема, передбачають: зміну підходів до працевлаштування безробітних та осіб, які шукають роботу, що дозволить прискорити інтеграцію на ринок праці непрацюючого населення; забезпечення сприянню працевлаштування довгострокових безробітних шляхом надання компенсації роботодавцям витрат єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування; впровадження активних програм зайнятості, зокрема надання фінансової допомоги для організації підприємницької діяльності громадянам, які бажають відкрити власну справу, в тому числі молоді та вразливим категоріям населення. Водночас, на стадії розробки законопроєкт за реєстр. № 6067 мав низку зауважень з боку профспілкової сторони, зокрема, щодо неприйнятності зменшення розміру допомоги на випадок безробіття.
	- щодо сприяння зайнятості населення та впровадження нових активних програм на ринку праці;	
	- про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників на своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати у випадку неплатоспроможності роботодавця;	***Виконано частково*** На виконання пункту 60 Плану законопроєктної роботи Верховної Ради України на 2021 рік, затвердженого Постановою Верховної Ради України від 02.02.2021 № 1165-IX, Мінекономіки розробило проєкти законів України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо посилення захисту прав працівників на своєчасну та в повному обсязі виплату заробітної плати», «Про внесення змін до статті 175 Кримінального кодексу України», які подано на розгляд Уряду (лист Мінекономіки від 28.10.2021 № 4708-02/52158-01).
	- про внесення змін до законодавства стосовно	***Виконано*** На виконання пункту 147 Плану пріоритетних дій Уряду на 2021 рік, затвердженого розпорядженням Кабінету Міністрів України від 24.03.2021 № 276-р, пункту 59 Плану законопроєктної роботи Верховної Ради України на 2021 рік, затвердженого Постановою

	скорочення складових заробітної плати, які враховуються для визначення її мінімального розміру; - *про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо удосконалення порядку державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю та зайнятість.*	Верховної Ради України від 02.02.2021 № 1165-IX, Мінекономіки розробило проєкт Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оплати праці» (реєстр. № 5857 від 19.08.2021), яким врегульовується питання щодо складових заробітної плати, що не враховуються для визначення її мінімального розміру, зокрема щодо доплат за роботи працівникам, зайнятим на роботах із важкими, шкідливими та небезпечними умовами праці, у несприятливих умовах та умовах підвищеного ризику для життя і здоров'я у відповідності до статті 100 Кодексу законів про працю України та сум індексації заробітної плати. ***Виконано частково*** На виконання пункту 105 Плану заходів з виконання Державної програми стимулювання економіки для подолання негативних наслідків, спричинених обмежувальними заходами щодо запобігання виникненню і поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, на 2020–2022 роки, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 27.05.2020 № 534, Мінекономіки розробило проєкт Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо порядку державного нагляду (контролю) за додержанням законодавства про працю та зайнятість населення», який подано на розгляд Уряду (лист Мінекономіки від 15.11.2021 № 4706-02/54095-01).
5	***Кабінету Міністрів України*** *впродовж 2021 року розробити законодавчі пропозиції щодо можливості повернення частини податків в домогосподарства.*	***Не виконано (виконання не планується)*** На сьогодні з метою підтримки незахищених верств населення Податковим кодексом України передбачено зменшення оподатковуваного доходу громадян на суму податкової соціальної пільги. Статтею 169 цього Кодексу передбачено, що будь-який платник податку має право на зменшення суми загального місячного оподатковуваного доходу, отримуваного від одного роботодавця у вигляді заробітної плати, на суму податкової соціальної пільги у розмірі, що дорівнює 50 відсотків розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи (у розрахунку на місяць), встановленого законом на 1 січня звітного податкового року (у 2021 році – 1135 грн) (підпункт 169.1.1 пункту 169.1 статті 169 розділу IV Кодексу). Існуючий розмір стандартної податкової соціальної пільги сумарно за рік становить 13 620 грн (1 135 грн × 12 міс.). За розрахунковими даними, у 2020 році сума ПДФО, що залишилась у розпорядженні пільгових категорій фізичних осіб внаслідок застосування зазначених податкових соціальних пільг, становила 1,8 млрд гривень.

6	***Кабінету Міністрів України*** *під час формування проєктів Державного бюджету України на 2022 та наступні роки передбачити:* *- підвищення прожиткового мінімуму до його фактичного розміру;* *- підвищення посадового окладу (тарифної ставки) працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки з метою забезпечення обґрунтованих міжтарифних співвідношень між заробітною платою працівників низької кваліфікації та професіоналів, а також забезпечення загальної декомпресії тарифної сітки;* *- забезпечення фінансування видатків на оплату праці працівників галузей бюджетної сфери та інших галузей і підприємств, що фінансуються з Державного бюджету України, у повному обсязі, відповідно до чинного законодавства.*	***Виконано частково*** Верховна Рада України прийняла проєкт Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо врегулювання питань формування прожиткового мінімуму та створення передумов для його підвищення» (реєстр. № 3515 від 20.05.2020) у першому читанні. До прийняття законодавчого рішення розрахунок прогнозного розміру прожиткового мінімуму на 2022 рік визначено на підставі затвердженого у Законі України «Про Державний бюджет України на 2021 рік» розміру прожиткового мінімуму у грудні 2021 року з урахуванням підвищення державного соціального стандарту темпами, що на 2 відсоткових пункти перевищують показник прогнозного індексу споживчих цін на наступний рік, і зростає на 8,2 відсотків (грудень 2022 року порівняно із груднем 2021 року), що передбачено Бюджетною декларацією на 2022–2024 роки. У Законі України «Про Державний бюджет України на 2022 рік» передбачено, що прожитковий мінімум становитиме у 2022 році на одну особу в розрахунку на місяць з 1 січня – 2 393 грн, з 1 липня – 2 508 грн, з 1 грудня – 2 589 грн, а для основних соціальних і демографічних груп населення: дітей віком до 6 років: з 1 січня – 2 100 грн, з 1 липня – 2 201 грн, з 1 грудня – 2 272 грн; дітей віком від 6 до 18 років: з 1 січня – 2 618 грн, з 1 липня – 2 744 грн, з 1 рудня – 2 833 грн; працездатних осіб: з 1 січня – 2 481 грн, з 1 липня – 2 600 грн, з 1 грудня – 2 684 грн; осіб, які втратили працездатність: з 1 січня – 1 934 грн, з 1 липня – 2 027 грн, з 1 грудня – 2 093 гривні. Мінімальна заробітна плата становитиме з 01.01.2022 – 6 500 грн, з 01.10.2022 – 6 700 грн; посадовий оклад працівника І тарифного розряду ЄТС: з 01.01.2022 – 2 893 грн, з 01.10.2022 – 2 982 гривень. Видатки на оплату праці працівників державних органів збільшено з урахуванням прогнозного індексу споживчих цін на 6,2 відсотка. Питання можливого підвищення цих показників більшими темпами має розглядатися з урахуванням принципів бюджетної системи, прогнозних макроекономічних показників розвитку України та фінансових можливостей бюджету на відповідні роки. З метою забезпечення конкурентоспроможності оплати праці в бюджетній сфері Мінекономіки опрацьовуються можливі шляхи модернізації оплати праці до 2024 року, зокрема, щодо посилення ролі сталої частки (посадового окладу) в структурі заробітної плати, у тому числі шляхом поетапного збільшення співвідношення розміру посадового окладу (тарифної ставки) працівника 1 тарифного розряду ЄТС до мінімальної заробітної

		плати. Реалізація вказаних ініціатив, які зачіпають інтереси майже 2,5 млн працівників бюджетної сфери, потребуватиме додаткових видатків, джерела покриття яких на сьогодні у державному бюджеті відсутні.
7	***Міністерству економіки України*** *до 01 вересня 2021 року вдосконалити методики:* *- аналізу стану ринку праці на національному та регіональному рівнях;*	***Не виконано*** На сьогодні ринок праці України відновлюється після потрясінь, викликаних поширенням COVID-19. В умовах карантину, спрямованого на боротьбу з пандемією, роботодавці були вимушені повністю або частково зупиняти виробництво, скорочувати штат працівників, переводити їх на неповний робочий тиждень або відправляти їх у відпустки без збереження заробітної плати. Це призвело до погіршення ситуації у сфері зайнятості та на ринку праці України. З метою впровадження протягом 2020–2022 років комплексної системи нових можливостей стабілізації та сталого розвитку економіки України, підвищення рівня зайнятості населення Уряд реалізує *Державну програму стимулювання економіки для подолання негативних наслідків, спричинених обмежувальними заходами щодо запобігання виникненню і поширенню гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, на 2020–2022 роки* (постанова Кабінету Міністрів України від 27.05.2020 № 534). Ця Програма містить короткострокові ініціативи щодо подолання негативних наслідків, пов'язаних з COVID-19, заходи підтримки економіки за функціональними напрямками (підтримка малого та середнього бізнесу, міжнародна торгівля, інвестиції та інновації, створення робочих місць та розвиток ринку праці, розумне регулювання економічної діяльності), а також заходи з підтримки секторів економіки (промисловості, сільського господарства, енергетики, транспорту та інфраструктури, IT, сфери послуг). За даними Пенсійного фонду України, кількість працевлаштованих на створені нові робочі місця у 2020 році досягла 476,8 тис. осіб, у першому півріччі 2021 року – 240,9 тис. осіб. Середній розмір заробітної плати штатних працівників в Україні у жовтні 2021 року, порівняно з відповідним місяцем минулого року, зріс на 15,4 % та становив 14,0 тис. гривень. Серед видів економічної діяльності найвищою заробітна плата була в сфері інформації та телекомунікацій (25,2 тис. грн), в фінансовій та страховій діяльності (23,6 тис. грн), у професійній, науковій та технічній діяльності (19,0 тис. грн), у державному управлінні й обороні (18,6 тис. грн). Поступово скорочується кількість неформально зайнятих громадян – у першому півріччі 2021 року, порівняно з аналогічним періодом 2020 року, вона скоротилася

	- *проведення середньострокового прогнозування потреби у робочій силі в розрізі регіонів, видів економічної діяльності, професій та кваліфікацій з метою складення середньострокового прогнозу потреби у робочій силі на національному та регіональному рівнях.*	на 276 тис. осіб та становила 3,0 млн осіб, або 19,3 відсотків усіх зайнятих громадян. Серед видів економічної діяльності найбільш поширеною неформальна зайнятість була у сільському, лісовому та рибному господарствах (46 відсотків), у будівництві (17 відсотків), а також в оптовій та роздрібній торгівлі, ремонті автотранспортних засобів (15 відсотків). За даними Державної служби зайнятості, у січні-жовтні 2021 року за сприяння центрів зайнятості працевлаштовано 446 тис. осіб, зокрема 359 тис. зареєстрованих безробітних, що на 6 відсотків більше, ніж протягом січня-жовтня 2020 року. Допомогу по безробіттю отримували 945 тис. осіб, зокрема станом на 01.11.2021 допомогу отримували 214 тис. осіб (зменшення на 37 відсотків). ***Виконується*** З метою запровадження в Україні ефективного моніторингу для здійснення аналізу стану ринку праці на національному та регіональному рівнях Мінекономіки у червні 2021 року звернулось до Проєкту Міжнародної організації праці «Інклюзивний ринок праці для створення робочих місць в Україні» з проханням надати технічну допомогу з питань розбудови та запровадження в Україні інформаційної системи ринку праці (ІСРП), яка застосовується МОП у всьому світі. ІСРП передбачає участь установ, відомств та інших зацікавлених сторін і використовує програмний продукт для зберігання, поширення і використання інформації стосовно ринку праці, який забезпечить запровадження різноманітних механізмів та інструментів для здійснення деталізованого аналізу ринку праці як на національному, так і на регіональному рівнях. При цьому передбачається, що обмін даними між зацікавленими сторонами і надавачами інформації відбуватиметься на регулярній основі, що дозволить забезпечити наявність актуальних даних, розміщених в ІСРП, та дасть змогу здійснювати ефективний моніторинг національного та регіональних ринків праці на постійній основі і забезпечити необхідною та повною інформацією усі зацікавлені сторони. У рамках роботи по впровадженню ІСРП Мінекономіки провело низку зустрічей з розпорядниками статистичних та адміністративних даних, іншими заінтересованими сторонами та сформувало попередній перелік показників, який зберігатиметься в ІСРП та включатиме необхідні дані для аналізу ринку праці, як на національному, так і регіональному рівнях. На даний час ведеться робота з доопрацювання переліку індикаторів, необхідних для включення в ІСРП, налагодження співпраці із зацікавленими сторонами та розпорядниками

		інформації щодо продукування, обміну, використання статистичних та адміністративних даних необхідних для аналізу національного та регіонального ринків праці. Для запровадження ІСРП в Україні необхідно здійснити низку процедур як з боку України, так і МОП, зокрема в частині передачі та адаптації цифрових інструментів до можливостей розпорядників інформації та потреб користувачів, що потребуватиме певного часу.
8	***Міністерству освіти і науки України*** *до 01 листопада 2021 року:* *- опрацювати питання щодо можливостей запровадження системи моніторингу працевлаштування випускників закладів вищої освіти в освітньо-кваліфікаційному розрізі;*	***Виконано*** З метою отримання інформації про працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти Міністерством освіти і науки спільно з Пенсійним Фондом України розроблено нормативно-правовий акт – Порядок обміну інформацією між Пенсійним фондом України та Міністерством освіти і науки України, реалізація якого дозволить отримувати інформацію з реєстру застрахованих осіб Державного реєстру, та проведено підготовчі роботи щодо технічної реалізації обміну інформацією. Інформацію пропонується передавати на центральному рівні в електронному вигляді інформаційно-телекомунікаційними засобами із застосуванням засобів технічного та криптографічного захисту інформації. Порядок затверджено наказом МОН від 04.03.2021 № 287 та постановою правління Пенсійного фонду України 04.03.2021 року № 9-1 і зареєстровано в Міністерстві юстиції України 05.05.2021 за № 596/36218. Укладено Договір про інформаційну взаємодію від 18.08.2021 № 02-01/113 між МОН, ПФУ та Мінцифри, яким визначено відомості про структуру та формат електронних повідомлень, якими обмінюються ПФУ та МОН, загальні вимоги до обміну, формату, структури інформації, інформаційні потоки тощо. Для автоматизації зазначених процесів отримання та аналізу інформації про працевлаштування випускників закладів професійної (професійно-технічної), фахової передвищої та вищої освіти МОН здійснено доопрацювання програмного забезпечення Єдиної державної електронної бази з питань освіти і створено окремий модуль, який введено в експлуатацію з 15.12.2020 (наказ МОН від 11.12.2020 № 1540 «Про постійне використання модернізованого програмного забезпечення Єдиної державної електронної бази з питань освіти»). На сьогодні державним підприємством «Інфоресурс» та ПФУ здійснюються заходи щодо первинного обміну даними за 2015–2020 роки. Повноцінний запуск системи

	- вдосконалити методику формування переліку професій загальнодержавного значення, підготовка за якими здійснюється за кошти державного бюджету, на основі даних аналізу ринку праці.	моніторингу працевлаштування можливий лише після отримання від ПФУ інформації з реєстру застрахованих осіб та проведення її аналізу. ***Не виконано*** З метою оновлення переліку професій загальнодержавного значення, підготовка за якими здійснюється за кошти державного бюджету, на основі даних аналізу ринку праці, МОН створено робочу групу, до складу якої включено представників заінтересованих центральних органів виконавчої влади, громадських організацій, які представляють інтереси роботодавців, бізнесу. За результатами роботи групи буде запропоновано оновлений перелік професій загальнодержавного значення.
9	***Міністерству освіти і науки України спільно з Міністерством економіки України:*** *- у п'ятимісячний строк запровадити регулярне аналітичне дослідження професійних компетентностей, яких потребує сучасний ринок праці, та здійснювати на його основі регулярне корегування змісту навчально-освітніх програм та освітніх стандартів;* *- опрацювати питання щодо можливостей активізації партнерства між бізнесом та освітнім сектором з організації стажування та надання першого робочого місця молодим людям за найбільш затребуваними професіями на ринку праці, впровадження дуальної форми здобуття освіти, розробки*	***Не виконано (інформацію не надано)*** ***Виконується*** Представники МОН продовжують роботу над проєктом Закону України «Про професійну освіту» у складі робочої групи, створеної Комітетом ВРУ з питань освіти, науки і інновацій після реєстрації у Верховній Раді України проєкту Закону України «Про професійну (професійно-технічну) освіту» (реєстр. № 4207 від 12.10.2020) і проєкту Закону України «Про професійну освіту» (реєстр. № 4207-1 від 26.10.2020). У зазначеному законопроєкті окрема стаття буде присвячена співпраці закладів професійної освіти з роботодавцями та їх об'єднаннями, а прикінцевими положеннями законопроєкту будуть запропоновані зміни до інших законів стосовно підвищення мотивації до такої співпраці.

	професійних та освітніх стандартів.	Водночас, з метою розширення і активізації партнерства між бізнесом та освітнім сектором МОН ініціює проведення та / або бере участь у: навчально (науково)-практичних конференціях щодо стану та перспектив соціального партнерства бізнес-кампаній з професійною освітою України; круглих столах («Достойна заробітна плата, гідні та безпечні умови праці на будівництві – шлях до скорочення відтоку кваліфікованих кадрів» (у рамках міжнародної торговельної виставки будівельних матеріалів і технологій «InterBuildExpo-2021»), «Забезпечення підприємств житлово-комунального господарства працівниками виробничих професій. Виклики та перспективи»); з обміну досвідом роботи з підготовки кваліфікованих кадрів у навчально-практичних центрах, створених на базі закладів професійної (професійно-технічної) освіти тощо. Для об'єднання зусиль у напрямку взаємовигідного співробітництва із забезпечення якісної підготовки здобувачів професійної (професійно-технічної) освіти, формування та реалізації єдиних підходів до змісту та організації практичної підготовки здобувачів освіти та їх працевлаштування після завершення навчання, МОН підписано більше 20 меморандумів про співпрацю з роботодавцями та їх об'єднаннями. Відповідно до Порядку розроблення та затвердження професійних стандартів, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 31.05.2017 № 373 (далі – Порядок), професійні стандарти розробляються роботодавцями, їх організаціями та об'єднаннями, галузевими (міжгалузевими) радами, іншими розробниками та затверджуються Міністерством економіки України. Станом на 15.11.2021 Мінекономіки затверджено 181 професійний стандарт, з них у 2021 році – 56 професійних стандартів.
10	***Державному центру зайнятості*** *постійно вживати заходів щодо розробки та запровадження нових механізмів ефективного та швидкого пошуку роботи зареєстрованими безробітними.*	***Виконується*** Інноваційні проєкти Державної служби зайнятості спрямовані насамперед на забезпечення зручності користування послугами центрів зайнятості / філій, індивідуального підходу до кожного клієнта, комплексного вирішення проблем зайнятості. У період здійснення заходів щодо запобігання виникненню та поширенню на території України гострої респіраторної хвороби COVID-19, спричиненої коронавірусом SARS-CoV-2, для клієнтів служби зайнятості стала доступною реєстрація онлайн. Для осіб, які мають електронний цифровий підпис реалізовано можливість подання онлайн необхідних відомостей та заяви для реєстрації особи як безробітної через сайт «Дія» (id.diia.gov.ua). Важливим кроком у модернізації Державної служби зайнятості як конкурентного провайдера послуг на сучасному ринку праці стало впровадження нової моделі надання

		послуг населенню, що передбачає індивідуальне планування та інститути кар'єрного радника, спеціалізованого кар'єрного радника та консультанта роботодавця. За період з січня по жовтень 2021 року послугами Державної служби зайнятості скористалися 1,9 млн громадян, з них за сприяння центрів зайнятості працевлаштовано 446 тис. осіб, зокрема, 359 тис. зареєстрованих безробітних, що на 6 % більше ніж у відповідному періоді минулого року. Впровадження інституту «Консультант роботодавця» розширило підходи до надання клієнтоорієнтованих послуг роботодавцям з урахуванням особливостей розвитку регіонального ринку праці та співвідношення між попитом і пропозицією робочої сили, специфіки підприємницької активності регіону. За період з січня по жовтень 2021 року 146 тис. роботодавців співпрацювали з центрами зайнятості. За цей період надійшла інформація про потребу в укомплектуванні 640 тис. вакансій. З метою сприяння зайнятості населенню надається широкий спектр профорієнтаційних послуг (у тому числі із психодіагностики та профвідбору), з переорієнтації на вибір професій, актуальних на ринку праці, підприємницьку діяльність, вдосконалення навичок. Для осіб проводяться інформаційні семінари з роз'яснення законодавства та стану ринку праці, залучення до професійного навчання, у т. ч. у професійно-технічних навчальних закладах Державної служби зайнятості, роз'яснення можливостей підтвердження результатів неформального навчання з робітничих професій, отримання ваучерів для підтримання конкурентоспроможності на ринку праці. Особи, які шукають роботу, залучаються до тренінгів, майстер-класів та вебінарів з техніки пошуку роботи. За потребою надаються послуги зі створення резюме / відеорезюме, консультації щодо його підготовки та застосування при працевлаштуванні, організації онлайн співбесід. Центрами зайнятості проводиться інформування шукачів роботи щодо профорієнтації, навчання та працевлаштування за допомогою вебресурсів (вебсайт ДЦЗ, регіональних центрів зайнятості та ЦПТО ДСЗ, «Освітній портал ДСЗ», Інтернет-платформа «Профорієнтація та розвиток кар'єри», Facebook сторінки та інші онлайн ресурси). На інтернет-платформі Державної служби зайнятості «Профорієнтація та розвиток кар'єри» та її мобільній версії особи різних вікових категорій можуть пройти онлайн діагностику м'яких навичок та профорієнтаційний тест. На кінець жовтня 2021 року онлайн тестування пройшли 97,7 тис. осіб. Крім того, комплексне профорієнтаційне тестування з вибору професії можна здійснити на платформі «Моя професія: консультаційна мережа».

		Освітній портал надає можливість користувачам у онлайн форматі отримувати корисну інформацію щодо навичок з пошуку роботи та підбору персоналу, навчитися складати резюме сучасного формату та підготуватися до співбесіди з роботодавцем, прослухати освітні курси та вебінари. На кінець жовтня 2021 року понад 28,9 тис. осіб зареєструвалося та користуються Освітнім порталом. Під час карантинного періоду запроваджено надання послуг населенню у дистанційному режимі. У січні-жовтні 2021 року центрами зайнятості надано 65,5 тис. індивідуальних профорієнтаційних та інформаційно-консультаційних онлайн послуг. До участі у 33,1 тис. вебінарів щодо сприяння зайнятості та розвитку кар'єри залучено близько 365,7 тис. осіб. В системі Державної служби зайнятості функціонують 11 центрів професійно-технічної освіти Державної служби зайнятості (далі – ЦПТО ДСЗ) у Донецькій, Дніпропетровській, Івано-Франківський, Луганській, Львівській, Одеській, Полтавській, Рівненській, Сумській, Харківській та Херсонській областях. Ці заклади професійної (професійно-технічної) освіти забезпечують професійне навчання дорослого населення за робітничими професіями, у тому числі за частковими кваліфікаціями. У січні-жовтні 2021 року проходили професійне навчання 82,9 тис. зареєстрованих безробітних, у тому числі у ЦПТО ДСЗ 48,9 тис. осіб. Рівень працевлаштування після професійного навчання становить 90 і 88 відсотків відповідно. З метою забезпечення доступності до послуг у ЦПТО ДСЗ впроваджено професійне навчання зареєстрованих безробітних з елементами дистанційних технологій, яким за період січень-жовтень 2021 року скористались 21,0 тис. осіб. Також впроваджено дуальну форму освіти, що передбачає поєднання навчання осіб у закладах освіти з навчанням на робочих місцях на підприємствах, в установах та організаціях для набуття певної кваліфікації. Виробниче навчання та виробнича практика здійснюється в умовах виробництва з використанням матеріально-технічної бази та кадрового потенціалу роботодавця, що надає можливість одночасно з навчанням у закладі освіти опановувати обрану професію чи компетенцію безпосередньо на виробництві. За дуальною формою протягом січня-жовтня 2021 року проходили професійне навчання 1 023 слухача з числа безробітних. В рамках проєкту міжнародної технічної допомоги «Просування енергоефективності та імплементації Директиви ЄС про енергоефективність в Україні» за підтримки Німецького товариства міжнародного співробітництва (GIZ GmbH) за участі потужних роботодавців (ТОВ «С.І.Т.Е.К.», ТОВ з іноземними інвестиціями «Хенкель Баутехнік (Україна)», ТОВ «РЕХАУ», ТОВ »Світондел») та експертів проєкту сформовано короткострокові програми навчання (60 годин) за частковими кваліфікаціями, проведено навчання 11 педагогічних

		працівників Львівського, Рівненського, Одеського, Харківського ЦПТО ДСЗ та протягом серпня-вересня 2021 року організовано професійне навчання 45 зареєстрованих безробітних за програмами здобуття часткових кваліфікацій «Ізолювальник з термоізоляції» (18 осіб) на базі Харківського та Львівського ЦПТО ДСЗ, «Монтажник віконних та дверних конструкцій» (27 осіб) у Одеському та Рівненському ЦПТО ДСЗ. У рамках проєкту «Школа Фермерства 2.0», що реалізовується за підтримки Німецького товариства міжнародного співробітництва (GIZ GmbH) за програмою «Професійна інтеграція ВПО», розроблено 53 освітні програми, за якими здійснюється навчання у 11 ЦПТО ДСЗ. Станом на 01.10.2021 року 881 слухач з числа зареєстрованих безробітних завершили навчання. В Київській, Харківській та Дніпропетровській областях продовжується реалізація проєкту «Підтримка економічного розвитку жінок та внутрішньо переміщених осіб в Україні» (SEW Ukraine), який реалізується Всеукраїнським благодійним фондом «ГОРЄНІЄ» спільно з Канадською фундацією кооперативного розвитку за підтримки Уряду Канади. На базі Харківського ЦПТО ДСЗ пройшли навчання за професією швейної галузі 71 безробітна жінка з числа ВПО та осіб з інвалідністю. У рамках проєкту Міжнародної організації праці «Розвиток підприємництва для молоді в Україні» за фінансової підтримки Уряду Чеської Республіки проведено навчання в онлайн форматі та отримали сертифікати 10 тренерів з методології «BIZ-UP: Навички самозайнятості для молоді». У січні-жовтні 2021 року тренерами проведено 20 тренінгів, у яких брали участь 258 осіб з числа молоді віком 15-24 років. За підтримки Уряду Канади в рамках проєкту «Крила» проведено навчання з підприємницької діяльності 93 безробітних жінок, які проживають в об'єднаних територіальних громадах Київської, Полтавської, Львівської та Харківської областей. Проєктом передбачено надання стартового капіталу 3 000 жінок, які планують започаткувати або масштабувати свій бізнес після проходження тренінгових занять, на конкурсній основі. Разом з тим, Державна служба зайнятості долучається до створення сприятливих умов для розвитку ІТ-індустрії в Україні: - розроблено понад 35 освітніх програм для професійного навчання в ЦПТО ДСЗ з набуття ІТ-навичок, зокрема «Практичне тестування програмного забезпечення. QC – тестування», «Сучасні технології обробки тестової та графічної інформації», «Створення відеоролика, комп'ютерна обробка та розміщення на каналі YouTube», «Створення об'єктів та сцен тривимірної графіки у 3DSMAX» та ін.;

		- у січні-жовтні 2021 року організовано професійне навчання 837 зареєстрованих безробітних за освітніми програмами в напрямку ІТ-індустрії. Державна служба зайнятості продовжує популяризацію: - національних проєктів Міністерства цифрової трансформації – «Дія. Цифрова освіта» та «Дія. Бізнес». Так, 03.08. 2021 року відбулась спільна робоча онлайн нарада представників Державного центру зайнятості, Мінцифри та «Дія» щодо популяризації серед клієнтів служби зайнятості доступних для населення цифрових послуг, таких як: інформування громадян-пошукачів роботи про наявні можливості платформи «Дія. Цифрова освіта»; вебінарного проєкту «Дія. Бізнес, як безробітним розпочати бізнес». Інформація використовується під час проведення заходів для населення; - проєкту «Воїну – гідна праця: розширення можливостей працевлаштування для ветеранів / ок ООС / АТО», який реалізується ГО «Центр зайнятості Вільних людей» у жовтні-грудні 2021 року у Житомирській, Запорізькій, Кіровоградській, Київській, Львівській, Полтавській областях та м. Києві.
11	***Обласним, Київській міській, районним державним адміністраціям*** *активізувати діяльність регіональних рад професійної освіти з метою формування та розміщення регіонального замовлення на підготовку фахівців і робітничих кадрів на основі даних аналізу регіональних ринків праці.*	***Виконується*** У Вінницькій, Донецькій, Закарпатській, Запорізькій, Івано-Франківській, Кіровоградській, Луганській, Львівській, Одеській, Полтавській, Рівненській, Сумській, Тернопільській, Харківській, Чернігівській, Чернівецькій областях та у м. Київ утворено регіональні ради професійної (професійно-технічної) освіти, затверджено їх положення. Регіональні ради приймають важливі рішення, необхідні для подальшої модернізації закладів професійної (професійно-технічної) освіти регіону, розробляють стратегічні плани розвитку системи професійної (професійно-технічної) освіти.
12	***Кабінету Міністрів України*** *до 01 листопада 2021 року вжити заходів щодо:* *- забезпечення в сільській, селищній, міській територіальній громаді фахівців із соціальної роботи для запровадження раннього виявлення вразливості*	***Виконано частково*** Соціальну роботу із сім'ями та дітьми, спрямовану на запобігання виникненню труднощів і збереження повноцінного сімейного середовища для дитини, безпосередньо в громадах сіл, селищ, міст забезпечують фахівці із соціальної роботи.

	сімей/осіб та профілактики складних життєвих обставин; *- забезпечення інтернет-зв'язку належної якості на всій території держави, зокрема, для організації онлайн-навчання учнів загальноосвітніх шкіл.*	Станом на сьогодні в Україні в цілому таку роботу забезпечують 3 920 фахівців, що на 816 осіб більше ніж на початку року. ***Не виконано (інформацію не надано)***
13	***Міністерству соціальної політики України*** *у тримісячний строк опрацювати питання і подати Кабінету Міністрів України пропозиції щодо збільшення кількості фахівців із соціальної роботи в об'єднаних територіальних громадах та якості їх роботи, кваліфікації.*	***Виконано*** З метою сприяння територіальним громадам у забезпеченні ними здійснення соціальної роботи в громаді, введення фахівців із соціальної роботи Мінсоцполітики ініціювало проведення в рамках реалізації спільного з Міжнародним банком реконструкції та розвитку проєкту «Модернізація системи соціальної підтримки населення України» експериментального проєкту щодо організації соціальної роботи у територіальній громаді, в ході якого залучені до участі у проєкті територіальні громади будуть забезпечені комп'ютерним обладнанням та транспортними засобами, необхідними для організації діяльності фахівців із соціальної роботи (постанова Кабінету Міністрів України від 04.08.2021 № 817). З 1 вересня розпочато роботу по реалізації цього експериментального проєкту. Наразі Нацсоцслужбою за результатами розгляду поданих територіальними громадами заявок, подано пропозиції щодо включення 114 громад до переліку учасників проєкту.
14	***Міністерству розвитку громад та територій України*** *до 01 листопада 2021 року розробити та подати до Кабінету Міністрів України проєкти нормативно-правових актів у сфері забезпечення енергетичної ефективності будівель.*	***Виконано частково*** Мінрегіоном розроблено проєкт Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо створення умов для запровадження комплексної термомодернізації будівель», спрямований на скорочення кількості процедур та часу їх здійснення, необхідних для реалізації проєктів з впровадження енергоефективних заходів та термомодернізації житлових будівель, врегулювання зазначеної проблеми шляхом створення можливості реалізації часткових проєктів з впровадженням чітких критеріїв щодо результатів їх реалізації в частині показників енергетичної ефективності та інші зміни, які позитивно впливатимуть на процеси комплексної термомодернізації будівель (лист Мінрегіону від 01.10.2021 № 1/29.1/3588-21).

		Крім того, Мінрегіоном розроблено проєкт постанови Кабінету Міністрів України «Про впровадження систем енергетичного менеджменту та про внесення змін до деяких постанов Кабінету Міністрів України», яким передбачено впровадження систем енергоменеджменту, у тому числі систем енергомоніторингу, в будівлях органів державної влади та місцевого самоврядування з метою дотримання принципів ефективності та результативності бюджетної системи України та досягнення максимального результату при використанні визначеного бюджетом обсягу коштів органами державної влади, а також органами місцевого самоврядування (лист Мінрегіону від 22.09.2021 № 1/29.2/3424-21). Постановою Кабінету Міністрів України від 22.09.2021 № 985 «Про збільшення статутного капіталу державної установи «Фонд енергоефективності» передбачено збільшення статутного капіталу державної установи «Фонд енергоефективності» на 100 млн гривень. Ці кошти будуть спрямовані на фінансування реалізації комплексних проєктів з підвищення рівня енергоефективності багатоквартирних житлових будинків громадян. Проєкти, профінансовані за рахунок цих коштів дозволять зменшити витрати мешканців у відповідних ОСББ на оплату житлово-комунальних послуг на третину, адже середній розмір економії енергії після реалізації таких комплексних проєктів Фонду енергоефективності становить близько 31 відсотків.
15	***Обласним, Київській міській, районним державним адміністраціям*** *постійно вживати заходів щодо:* *- забезпечення визначення потреб населення відповідної адміністративно-територіальної одиниці/територіальної громади у соціальних послугах;* *- здійснення моніторингу надання соціальних послуг, оцінки їх якості та оприлюднення відповідних результатів;* *- інформування населення про перелік соціальних послуг, їх зміст і порядок надання у доступній формі.*	***Виконується*** За інформацією Вінницької, Волинської, Дніпропетровської, Донецької, Житомирської, Закарпатської, Запорізької, Івано-Франківської, Кіровоградської, Луганської, Львівської, Одеської, Полтавської, Рівненської, Сумської, Тернопільської, Харківської, Херсонської, Черкаської, Чернігівської, Чернівецької областей та м. Київ. На виконання статі 11 Закону України «Про соціальні послуги» в областях щороку проводиться визначення потреб у соціальних послугах кожної територіальної громади, за результатами якого проводиться аналіз та узагальнення інформації, яка до 30 квітня надається Національній соціальній сервісній службі України. На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 01.06.2020 № 449 «Про затвердження Порядку проведення моніторингу надання та оцінки якості соціальних послуг» надавачами соціальних послуг проводиться внутрішня оцінка якості соціальних послуг. Обласними центрами соціальних служб здійснюється моніторинг надання соціальних послуг фахівцями із соціальної роботи у територіальних громадах кожної області. Наказами керівників територіальних центрів соціального обслуговування (надання соціальних послуг), центрів надання соціальних послуг та підрозділів з надання соціальних послуг при селищних, сільських радах закладів з надання соціальних послуг при міських,

		селищних, сільських радах затверджено плани проведення моніторингу та внутрішньої оцінки надання соціальних послуг, склади відповідних комісій та призначено відповідальних за організацію і проведення моніторингу та внутрішньої оцінки якості надання соціальних послуг. При внутрішній оцінці застосовуються такі показники оцінки якості соціальних послуг: адресність та індивідуальний підхід, результативність, своєчасність, доступність та відкритість, зручність для громадян, повага до отримувачів соціальної послуги, професійність працівників надавача соціальних послуг. Результати проведення оцінювання оприлюднюються на веб-сайтах надавачів соціальних послуг. З метою інформування громадян про соціальні послуги в територіальних центрах соціального обслуговування (надання соціальних послуг), центрах надання соціальних послуг та підрозділах з надання соціальних послуг при селищних, сільських радах розроблено інформаційні картки, буклети, оформлено інформаційні стенди, що розміщені в територіальних центрах, прийомних кімнатах управлінь соціального захисту населення райдержадміністрації та міськвиконкомах, управлінь Пенсійного фонду України та інших закладах. Проводиться інформування населення про соціальні послуги через засоби масової інформації, оголошення, листівки. Також інформація щодо нормативно-правової бази надання соціальних послуг, суб'єктів, що їх надають, державних стандартів розміщена на офіційному веб-сайті облдержадміністрації та департаменті соціального захисту населення облдержадміністрації.
16	***Кабінету Міністрів України*** *до 01 листопада 2021 року опрацювати питання щодо можливостей та перспектив впровадження:* *- надання допомоги малозабезпеченим сім'ям шляхом стимулювання непрацюючих працездатних членів малозабезпечених сімей до пошуку роботи, участі у громадських роботах;* *- нових механізмів сприяння працевлаштуванню та зайнятості*	***Виконано*** Відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 21.04.2021 № 397 «Деякі питання сприяння економічній самостійності малозабезпечених сімей» із 01.01.2022 запроваджується надання непрацюючій працездатній особі із числа членів малозабезпеченої сім'ї для організації підприємницької діяльності та сприяння її економічній самостійності одноразової безвідсоткової поворотної фінансової допомоги. Така фінансова допомога надаватиметься для закупівлі обладнання та матеріалів для організації власного бізнесу. Розмір допомоги становитиме 15 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня календарного року, у якому приймається рішення про її надання. ***Виконано частково***

	осіб з інвалідністю, у тому числі шляхом розвитку соціального підприємництва та започаткування ними власної справи;	Для працевлаштування осіб з інвалідністю стимулюється розвиток інклюзивного ринку праці, зокрема, Мінсоцполітики розроблено проєкт Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо створення сприятливих умов для працевлаштування осіб з інвалідністю» (реєстр. № 5344 від 07.04.2021), який передбачає створення сприятливих умов для працевлаштування осіб з інвалідністю та стимулюватиме роботодавців у прийнятті їх на роботу. Водночас, у Комітеті з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів створено робочу групу з напрацювання законопроєкту на основі проєкту Закону України про внесення змін до деяких законів України щодо забезпечення прав осіб з інвалідністю на працю (реєстр. № 5344-3), поданого народним депутатом України Третьяковою Г.М. На сьогодні триває робота з напрацювання вказаного законопроєкту. Також започатковано новий пілотний проєкт «Працюй вільно», мета якого – комплексна всебічна допомога у працевлаштування людей з інвалідністю: від навчання під потреби конкретного роботодавця – до пошуку роботи, від надання консультацій – до організації супроводу на робочому місці. З березня 2021 року Мінсоцполітики у співпраці з громадською організацією «Громадський рух «Соціальна єдність» та за підтримки Ради Європи реалізується соціальний проєкт «Почуй мене», який забезпечує можливість для людей з порушеннями слуху користуватися послугами перекладача жестовою мовою в дистанційному режимі та отримати відео-відповідь. Звернення приймають працівники Урядового контактного центру за допомогою засобів телекомунікації і направляють у відповідні органи державної влади для вирішення питань по суті та надання відповідних роз'яснень. Запроваджено електронний кабінет особи з інвалідністю, що забезпечує зручний оперативний спосіб онлайн подачі пакету документів для забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації (відтепер особа з інвалідністю може не виходячи з дому подати документи необхідні для взяття на облік та забезпечення ТЗР). Створено законодавче підґрунтя для впровадження електронної процедури проведення конкурсу з надання фінансової підтримки для виконання (реалізації) громадськими об'єднаннями осіб з інвалідністю програм (проєктів, заходів), забезпечення ефективного та прозорого процесу організації в онлайн-форматі конкурсу проєктів для громадських об'єднань, спрощення процедур при поданні проєктних пропозицій та звітності від громадських об'єднань осіб з інвалідністю. Також Мінсоцполітики впроваджує заходи щодо цифрової безбар'єрності – значну частину послуг Пенсійного фонду та послуг щодо призначення соціальних допомог

		переведено в онлайн-режим. Буде створено єдину інформаційну систему соціальної сфери – «єдиного вікна», до якого можна звернутись по соціальні послуги чи допомогу у будь-який час з будь-якого населеного пункту.
	- щорічного зростання розміру допомоги при народженні дитини;	***Виконано*** Мінсоцполітики розроблено та Урядом подано на розгляд Верховній Раді України проєкт Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про державну допомогу сім'ям з дітьми» щодо збільшення розміру допомоги при народженні дитини» (реєстраційний № 5585 від 28.05.2021). Проєктом акта пропонується підвищити із 01.01.2022 розмір державної допомоги при народженні дитини з 41 280 грн до 50 000 гривень. Виплата допомоги проводитиметься одноразово у розмірі 25 відсотків загального розміру допомоги, решта суми допомоги виплачуватиметься протягом наступних 36 місяців рівними частинами у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України. Із 01.01.2023 і в подальшому щороку з 1 січня передбачається збільшення розміру допомоги при народженні дитини на прогнозний показник зростання індексу споживчих цін (грудень порівняно з груднем попереднього року), який затверджується Кабінетом Міністрів України. Прийняттям законопроєкту буде забезпечено поетапне збільшення розміру допомоги при народженні та допомоги при усиновленні дитини.
	- удосконалення існуючих та запровадження нових програм доступного кредитування житла, зокрема, молодіжного.	***Виконується частково*** У 2021 році було продовжено дію Державної програми забезпечення молоді житлом до 2023 року. За цією програмою найбільш популярним та актуальним механізмом для молоді є програма пільгового довготермінового кредитування (під 3 % річних) будівництва житла для молодих сімей та одиноких молодих громадян. Основні положення механізму визначені у статті 16 Закону України «Про основні засади молодіжної політики» та Положенні про порядок надання пільгових довготермінових кредитів молодим сім'ям, затвердженому постановою КМУ від 29 травня 2001 року № 584. Однак, протягом 2015–2021 років видатків на надання пільгових довгострокових кредитів молодим сім'ям та одиноким молодим громадянам із загального фонду державного бюджету не було передбачено взагалі. При цьому у відкритих реєстрах Державної спеціалізованої

		фінансової установи «Державний фонд сприяння молодіжному будівництву» зареєстровано понад 9 тисяч молодих сімей, що бажають отримати такий кредит. Єдиним механізмом залишається виділення коштів зі статутного капіталу Держмолодьжитла (відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 11 травня 2011 року № 488), а також за рахунок місцевих бюджетів. Затребуваною і дієвою є також програма «Надання пільгового довгострокового державного кредиту внутрішньо переміщеним особам, учасникам проведення антитерористичної операції (АТО) та/або учасникам проведення операції Об'єднаних сил (ООС) на придбання житла», що реалізується Держмолодьжитлом. Порядок використання коштів за цією програмою затверджений постановою КМУ від 27.11.2019 р. № 980. Умови програми є відсоткова ставка – 3 % річних; перший внесок – 6 %. Старт реалізації цієї програми відбувся лише в грудні 2019 року, при цьому всього за три дні приймання заяв їх було зареєстровано понад 10 000. Попри попит громадян на участь у програмі, фінансування з загального фонду державного бюджету відсутнє (було лише у 2019 році). У 2020–2021 роках фінансування програми відбувається виключно за рахунок коштів від повернення раніше наданих кредитів, чого недостатньо. На основі та за моделлю цієї програми у поточному році реалізується україно-німецький проєкт «Житлові приміщення для внутрішньо переміщених осіб» за рахунок коштів гранту у розмірі 25,5 млн євро, наданого Кредитною установою для відбудови (KfW). Програма виконується Держмолодьжитлом відповідно до Порядку, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 28 квітня 2021 року № 451. Цей механізм теж передбачає кредитування під найбільш низькі в нашій державі 3% річних. На черзі в програмі – понад 21,5 тис. сімей. Проведено чотири відбори, люди вже придбали власні квартири. Держмолодьжитлом разом, за всіма програмами, у п.р. забезпечено власним житлом близько 1200 сімей внутрішньо переміщених осіб. Однак для вирішення житлового питання 1,5 млн внутрішньо переміщених осіб цього недостатньо. І при реалізації програм кредитування з'ясовується, що їхній механізм виявляється недоступним великій кількості ВПО – з категорії передпенсійного і пенсійного віку. Адже період погашення кредиту встановлено лише до досягнення 60 років (пенсійний вік). Хоча законодавством громадянам для напрацювання пенсійного стажу передбачається працювати до 65 років. Механізм «Доступна іпотека», який підтримується Мінфіном, є дорожчим (річна ставка 7%, перший внесок 15%) за молодіжну програму та програму для ВПО, учасників АТО/ООС. Доступну іпотеку реалізує Фонд розвитку підприємництва (підпорядковується Мінфіну). Фонд фактично є виконавцем програми на всій території України, при цьому не маючи своїх

		представництв в регіонах. Наразі при фактичній реалізації програми функції одержувача бюджетних коштів передаються банківським установам, в тому числі комерційним. Програма може містити додаткові умови для уповноважених банків та деталізувати умови надання державної підтримки. З урахуванням усіх вимог за цією кредитною програмою вартість кредиту і умови його отримання виявляються малодоступні для вразливих категорій громадян, насамперед для молоді. Більшість з них не проходять підтвердження усіх необхідних вимог щодо такого кредитування, зокрема й через невідповідність їхніх доходів для погашення щомісячних платежів за кредитом. Адже саме банк приймає рішення стосовно видачі кредиту, використовуючи власну методологію оцінки платоспроможності потенційного позичальника. На практиці виявляється вимогою платоспроможності отримання офіційного щомісячного доходу від 23–25 тис. грн та й більше. За даними Держстату за І півріччя п.р. такий дохід отримали лише близько 15% працюючих. На практиці банки подекуди на власний розсуд встановлюють вимоги, відмінні від того, що обіцяно (початковий внесок може бути більше, ніж передбачає урядова постанова, тощо). Отже ця програма не для соціально незахищених верств населення, а для середнього класу.
17	***Міністерству соціальної політики України*** *до 01 жовтня 2021 року опрацювати питання і подати Кабінету Міністрів України пропозиції щодо:* *- можливості створення додаткових сервісів та соціальних послуг для сімей, що перебувають у складних життєвих обставинах (денний догляд для дітей з інвалідністю, послуга відпочинку для батьків дітей з інвалідністю, послуги раннього втручання тощо);*	***Виконується*** Для підтримки сімей з дітьми, які потрапили в складні життєві обставини, впроваджується система надання соціальних послуг. Для цього на виконання положень Закону України «Про соціальні послуги» прийнято 15 постанов Кабінету Міністрів України та видано 18 наказів Мінсоцполітики. Крім того, Класифікатором соціальних послуг (наказ Мінсоцполітики від 23.06.2020 № 429) передбачено 37 соціальних послуг, затверджено 27 державних стандарти соціальних послуг, у тому числі для сімей з дітьми: тимчасового відпочинку для батьків або осіб, які їх замінюють, що здійснюють догляд за дітьми з інвалідністю (наказ Мінсоцполітики від 19.01.2021 № 13, зареєстрований в Мін'юсті 20.04.2021 за № 534/36156); догляду та виховання дітей в умовах, наближених до сімейних (наказ Мінсоцполітики від 09.03.2021 № 115, зареєстрований в Мін'юсті 29.06.2021 за № 856/36478); супроводу під час інклюзивного навчання (доопрацьовано зауваження від заінтересованих органів та направлено на повторне погодження); денного догляду дітей з інвалідністю (в термін до 30.11.2021 проходить апробацію у визначених установах (наказ Мінсоцполітики від 26.06.2021 № 361). Станом на 01.01.2021 в Україні функціонувало 64 відділень денного догляду для дітей-інвалідів в усіх типах закладів (територіальні центри соціального обслуговування (надання

		соціальних послуг), будинки інтернати, реабілітаційні центри), де послугу денного догляду отримали близько 2,0 тис. дітей з інвалідністю. За результатами роботи впровадження пілотного проєкту у 2020 році в десяти пілотних областях послугу раннього втручання надавало 43 заклади різного відомчого підпорядкування (Мінсоцполітики, МОЗ, МОН) та недержавні організації. Кількість отримувачів послуги раннього втручання в пілотних областях становила майже 2 тис. сімей з дітьми. При цьому кількість сімей, які потенційно потребують надання послуги раннього втручання становить більше 18 тисяч. Наказом Мінсоцполітики від 18.02.2021 № 92 затверджено Методичні рекомендації щодо впровадження практики надання послуги раннього втручання для забезпечення розвитку дитини, збереження її здоров'я та життя. Методичні рекомендації описують діючу практику організації та надання послуги раннього втручання в Україні і можуть стати в нагоді іншим регіонам, які планують впровадження цієї інноваційної послуги. Урядом схвалено Концепцію створення та розвитку системи раннього втручання (розпорядження КМУ від 26.05.2021 № 517), яка визначає напрями і основні завдання запровадження цієї системи та затверджено план заходів щодо реалізації Концепції створення та розвитку системи раннього втручання на період до 2026 року (розпорядження Кабінету Міністрів України від 15.09.2021 № 1117).
	- збільшення кількості влаштованих у сімейні форми виховання (дитячі будинки сімейного типу, прийомні сім'ї, під опіку, піклування) дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування;	***Виконується*** Станом на 01.10.2021 на обліку дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, перебуває 68 416 осіб. В сімейних формах виховання наразі виховується 63 320 дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, що складає 92,6 % від загальної кількості таких дітей. За останні роки в питанні розвитку сімейних форм виховання досягнуто чималого прогресу, зокрема зросла кількість дитячих будинків сімейного типу. Якщо на кінець 2017 року нараховувалось 1 019 ДБСТ, у яких виховувалося 6 809 дітей, то у 2020 році в Україні функціонувало 1 235 ДБСТ (на 216 більше), в яких виховувалося 8 534 (на 1725 більше) вихованців. Станом на 01.10.2021 в Україні (за оперативними даними регіонів) функціонують: 1 269 дитячих будинків сімейного типу (виховується 8 812 дітей); 3 093 прийомні сім'ї (виховується 5 875 дітей). Кількість дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування, у прийомних сім'ях та дитячих будинках сімейного типу з кожним роком збільшується, якщо у 2017 році в таких

	- удосконалення системи забезпечення осіб з інвалідністю технічними та іншими засобами реабілітації для досягнення 100-відсоткового забезпечення потреби; *- подальших кроків для здійснення переходу на систему монетизації, компенсації та доплатного механізму при забезпеченні технічними та іншими засобами реабілітації серійного виробництва.*	сім'ях виховувалося 13 689 дітей, станом на 01.010.2021 виховується 14 687 дітей (збільшення на 998 дітей). У сім'ях опікунів, піклувальників виховується понад 48 633 дітей-сиріт і дітей, позбавлених батьківського піклування. ***Виконується*** Мінсоцполітики удосконалено Порядок забезпечення технічними та іншими засобами реабілітації осіб з інвалідністю, дітей з інвалідністю та інших окремих категорій населення і виплати грошової компенсації вартості за самостійно придбані технічні та інші засоби реабілітації (постанови Кабінету Міністрів України від 02.06.2021 № 559 та від 15.09.2021 № 991). Також у 2021 році створено законодавче підґрунтя для впровадження електронної процедури проведення конкурсу з надання фінансової підтримки для виконання (реалізації) громадськими об'єднаннями осіб з інвалідністю програм (проєктів, заходів) на 2022 рік через електронну систему проведення конкурсу (програмний модуль «Конкурси проєктів інститутів громадянського суспільства», який адаптовано до потреб користувачів з порушеннями зору і є частиною онлайн-платформи взаємодії органів виконавчої влади з громадянами та інститутами громадянського суспільства (програмний модуль «Е-Конкурси» платформи ВзаємоДія). Наразі з метою забезпечення ефективного та прозорого процесу організації проведення конкурсу в онлайн-форматі Мінсоцполітики розроблено проєкт постанови Кабінету Міністрів України «Про внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України від 3 березня 2020 р. № 166».
18	***Міністерству фінансів України*** *продовжити системне здійснення верифікації та моніторингу державних виплат, насамперед, забезпечити запровадження та здійснення превентивної верифікації.*	***Виконується*** Мінфін здійснює верифікацію та моніторинг державних виплат відповідно до Закону України «Про верифікацію та моніторинг державних виплат», яким визначені правові та організаційні засади здійснення верифікації і моніторингу державних виплат в Україні. За час дії Закону за результатами верифікації надані рекомендації органам про проведення додаткової перевірки правомірності отримання державних виплат на загальну суму близько 2,5 млрд грн, у тому числі у 2020 році – на 1,6 млрд грн, за 8 місяців 2021 року – на 0,87 млрд гривень. Питома вага підтверджених рекомендацій щодо проведення додаткової перевірки правомірності отримання державних виплат від кількості рекомендацій цього типу, які

		відпрацьовані органами, за 2020 рік становить близько 78,5%, за 8 місяців поточного року – 87%. Водночас основним результатом верифікації є попередження безпідставного нарахування державних виплат завдяки своєчасному отриманню інформації про виявлені невідповідності, що впливають на право та розмір державних виплат. У 2021 році Мінфін розпочав запровадження нового виду верифікації – превентивної верифікації, що дозволяє органу, що здійснює нарахування державних виплат, провести в режимі реального часу перевірку інформації про особу у разі звернення за призначенням виплати. Підключення до інформаційно-аналітичної платформи Мінфіну забезпечує органи, що здійснюють державні виплати, інформацією, необхідною для прийняття обґрунтованих рішень щодо призначення державних виплат, та упереджує безпідставне їх призначення та нарахування, а отже, сприяє ефективному і цільовому використанню бюджетних коштів. Мінфін уклав договір про надання доступу до інформації в інформаційно-аналітичній платформі електронної верифікації та моніторингу органам, що здійснюють державні виплати, з 233 структурними підрозділами з питань соціального захисту населення, Фондом соціального страхування України та 25 правліннями виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України в областях та м. Києві, Державним центром зайнятості. Також проведено роботу із розробки прикладного програмного інтерфейсу (API) для здійснення превентивної верифікації, що дозволяє забезпечити інтеграцію інформаційних систем Пенсійного фонду України, Державного центру зайнятості, Фонду соціального страхування та Мінсоцполітики з інформаційно-аналітичною платформою електронної верифікації та моніторингу. У рамках превентивної верифікації в 8 місяців 2021 року органи, що здійснюють державні виплати, надіслали 605,3 тис. запитів на перевірку даних стосовно осіб, які звернулись за державними виплатами, та членів їх сімей та / або домогосподарств. За результатами превентивної верифікації надано 23,6 тис. рекомендацій. Питома вага врахованих рекомендацій від загальної кількості рекомендацій за результатами превентивної верифікації, щодо яких прийнято рішення, за 8 місяців 2021 року становить понад 59%. Здійснення верифікації та моніторингу державних виплат позитивно впливає на зменшення масштабів бідності в Україні, оскільки спрямоване на те, щоб кінцевими отримувачами державних виплат були саме ті громадяни, які потребують допомоги держави.

19	***Органам виконавчої влади та органам місцевого самоврядування*** *вживати заходів для забезпечення доступності усіх будівель та споруд, що перебувають у державній та комунальній власності, для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення відповідно до Державних будівельних норм України.*	***Виконується*** За інформацією Вінницької, Волинської, Дніпропетровської, Донецької, Житомирської, Закарпатської, Запорізької, Івано-Франківської, Кіровоградської, Луганської, Львівської, Одеської, Полтавської, Рівненської, Сумської, Тернопільської, Харківської, Херсонської, Черкаської, Чернігівської областей та м. Київ. З метою виконання постанови Кабінету Міністрів України від 26.05.2021 № 537 «Про затвердження Порядку проведення моніторингу та оцінки ступеня безбар'єрності об'єктів фізичного оточення і послуг для осіб з інвалідністю» в областях проведено обстеження та здійснена оцінка ступеня безбар'єрності об'єктів фізичного оточення і послуг для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп управителями об'єктів за типами об'єктів, визначених Міністерством розвитку громад та територій на 2021 рік, та надано на узагальнення Мінрегіону. З метою реалізації Національної стратегії із створення безбар'єрного простору в Україні на період до 2030 року в областях затверджені (або розробляються) обласні плани заходів на 2021 і 2022 роки. Питання створення безбар'єрного середовища знаходиться на постійному контролі керівництва кожної облдержадміністрації. Міністерством культури та інформаційної політики розроблено проєкт постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Мінімальних державних соціальних стандартів забезпечення населення культурними послугами» (далі – Мінімальні стандарти), який пройшов громадське обговорення, погоджений заінтересованими центральними органами виконавчої влади, всеукраїнськими асоціаціями органів місцевого самоврядування та за результатами правової експертизи отримав висновок Міністерства юстиції України. Наразі Мінімальні стандарти доопрацьовуються з урахуванням положень Закону України «Про внесення змін до Закону України «Про культуру» щодо загальних засад надання населенню культурних послуг» від 29.04.2021 № 1432-IX (далі – Закон) задля запровадження культурної субвенції з державного бюджету для фінансування надання базового набору культурних послуг, оскільки Мінімальні стандарти – це комплекс соціальних норм і нормативів, якими визначаються вимоги, критерії, показники та умови надання населенню базового набору культурних послуг. Також Мінімальними стандартами передбачається встановлення вимог до приміщень та обладнання закладів, що надають базові культурні послуги, у тому числі в частині критерію інклюзивного доступу до / у будівлі закладів, що надають культурні послуги.

		Крім того, Законом передбачено впровадження моніторингу та оцінювання реалізації державної політики у сфері культури. Такий моніторинг зокрема має стосуватися вимог щодо доступності будівель і приміщень закладів культури для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення відповідно до будівельних норм, державних стандартів і правил. Порядок і методику здійснення моніторингу та оцінювання реалізації державної політики у сфері культури має затвердити Кабінет Міністрів України.
20	***Верховній Раді України*** *прискорити розгляд проєкту Закону України про внесення змін до деяких законів України щодо удосконалення пенсійного законодавства (реєстр. № 4668 від 28.01.2021).*	***Виконано*** Законопроєкт за реєстр. № 4668 прийнято Верховною Радою України у першому читанні за основу 09.09.2021. На сьогодні законопроєкт очікує розгляду у другому читанні парламентом.
21	***Кабінету Міністрів України*** *забезпечити впродовж 2021 року:* *- створення належної інституційної спроможності для запровадження накопичувальної системи пенсійного страхування;*	***Виконується*** Члени Комітету опрацювали та внесли на розгляд Верховної Ради України проєкт Закону України про загальнообов'язкове накопичувальне пенсійне забезпечення (реєстр. № 2683 доопрацьований), який на сьогодні очікує свого розгляду у парламенті. Прийняття цього законопроєкту має на меті надати громадянам України вже з 1 січня 2023 року можливість формувати обов'язкові особисті пенсійні накопичення, за рахунок яких вони у майбутньому одержать додаткове, до їх пенсій із солідарної системи, джерело пенсійних виплат. Законопроєкт передбачає встановлення обов'язкової участі у системі накопичувального пенсійного забезпечення всіх категорій працюючих осіб до досягнення ними 55 років та обов'язкову сплату роботодавцями пенсійних внесків на користь таких найманих працівників. З метою заміни механізму відшкодування витрат на виплату і доставку пенсій за віком, призначених на пільгових умовах, на механізм сплати підвищеної ставки єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, Мінсоцполітики розроблено проєкт Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо накопичувальної професійної пенсійної системи», який зареєстровано у Верховній Раді України 20.11.2020 за № 4408.

	- запровадження щомісячної компенсаційної виплати для громадян, які досягли 75-річного віку та у яких щомісячний розмір пенсії не досягає розміру середньої заробітної плати в Україні; *- постійно вживати заходів для підвищення рівня пенсійного забезпечення населення;*	***Виконується*** Урядом з урахуванням фінансових можливостей держави здійснюються заходи з підтримки найбільш вразливих верств населення, зокрема шляхом збільшення рівня пенсійного забезпечення осіб похилого віку. З 1 січня 2021 року продовжено виплату запровадженої в 2020 році доплати в розмірі до 500 гривень та встановлено мінімальний розмір пенсійної виплати 2 600 грн пенсіонерам старше 80 річного віку за наявності страхового стажу 20 /25 років відповідно у жінок і чоловіків; з 1 березня забезпечено: щорічну індексацію пенсій на 11 відсотків; мінімальну пенсійну виплату на рівні 2 200 грн особам, які мають тривалий страховий стаж (30 /35 відповідно для жінок і чоловіків); з 1 липня: встановлено мінімальну пенсійну виплату на рівні 2 200 грн особам з інвалідністю I групи незалежно від тривалості страхового стажу; підвищено мінімальний розмір пенсії за віком за наявності страхового стажу 30 / 35 років відповідно у жінок і чоловіків, розміри надбавок і підвищень до пенсії у зв'язку зі збільшенням з 01.07.2021 розміру прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність; з 1 жовтня: встановлено щомісячну доплату до пенсії до 400 грн та мінімальну пенсійну виплату на рівні 2 500 грн для 75 річних пенсіонерів за наявності страхового стажу 20 / 25 років відповідно у жінок і чоловіків; з 1 грудня: мінімальний розмір пенсії за віком за наявності страхового стажу 30 / 35 років відповідно у жінок і чоловіків (до 1 934 грн), розміри надбавок і підвищень до пенсії у зв'язку зі збільшенням з 01.12.2021 розміру прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність; мінімальний розмір пенсії для осіб, які досягли віку 65 років за наявності 30 / 35 років страхового стажу відповідно для жінок і чоловіків (2 600 грн) (який встановлено в розмірі 40 відсотків розміру мінімальної заробітної плати) у зв'язку зі збільшенням з 01.12.2021 розміру мінімальної заробітної плати. Заходи по посиленню захисту від бідності людей літнього віку, які не можуть забезпечувати себе за рахунок праці, будуть здійснюватися і в наступних роках. 15.09.2021 Урядом прийнято постанову № 963 «Про додатковий соціальний захист окремих категорій осіб у 2022 році та в подальшому», якою встановлено: з 1 жовтня 2022 року: особам у віці від 70 до 75 років щомісячну компенсаційну виплату у розмірі 300 гривень і щорічну (з 1 березня) індексацію цієї виплати починаючи з 2023 року; для осіб віком 70 років і більше за наявності страхового стажу не менше 35 років у чоловіків, і не менше 30 років у жінок і які отримують страхову пенсію, розмір мінімальної пенсійної

		виплати в розмірі 3 000 гривень. При цьому у разі якщо страховий стаж меншої тривалості її розраховуватимуть пропорційно; з 1 грудня 2022 року – найменшу пенсійну виплату у розмірі 2 500 гривень особам з числа непрацюючих пенсіонерів, яким не виповнилося 70 років (за наявності страхового стажу 35 років у чоловіків і 30 років у жінок) і які одержують страхову пенсію (за наявності страхового стажу меншої тривалості здійснюватиметься пропорційний розрахунок цієї виплати); з 1 січня 2022 року – щомісячну доплату до пенсії за віком жінкам, які народилися у період із 1 січня 1962 року до 31 грудня 1962 року (доплата становитиме 9 відсотків розміру пенсії, що відповідає різниці у розмірах пенсій, які призначаються у 2021 році, та пенсій, які призначатимуться у 2022 році, за наявності однакового страхового стажу і заробітку. Ця соціальна виплата разом із пенсією дасть змогу встановити у 2022 році рівень матеріального забезпечення зазначених осіб не менший ніж в аналогічних випадках в 2021 році). ***Виконано частково***
	- розробити законодавчі пропозиції з метою забезпечення доступу дорослого населення до навчальних і освітніх послуг, оплати їх вартості, професійної орієнтації та супроводу дорослих під час навчання, а також залучення місцевих органів влади до реалізації заходів з навчання дорослих тощо;	МОН розроблено проєкт Закону України «Про освіту дорослих», який направлено на погодження до центральних органів виконавчої влади, соціальних партнерів та інших заінтересованих сторін. Станом на 16.09.2021 законопроєкт погоджено без зауважень Міністерством культури та інформаційної політики, Міністерством цифрової трансформації, Міністерством оборони, Уповноваженим Верховної Ради України з прав, громадською організацією «Українська асоціація освіти дорослих». Із зауваженнями погоджено Міністерством молоді та спорту, Міністерством розвитку громад і територій, Спільним представницьким органом репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні, Національною академією педагогічних наук України. Міністерством охорони здоров'я законопроєкт не погоджено. Законопроєкт доопрацьовано та направлено до МОЗ на повторне погодження. За результатами повторного розгляду законопроєкт Міністерством охорони здоров'я погоджено із зауваженнями. Законопроєкт не погоджено: Міністерством фінансів, Міністерством економіки, Спільним представницьким органом сторони роботодавців на національному рівні. МОН вживаються заходи щодо врегулювання виявлених розбіжностей. По завершенні процедури погодження, законопроєкт буде направлено на розгляд Уряду в установленому порядку.

	- підготувати та затвердити нормативно-правові акти щодо врегулювання порядку виплати сум пенсій особам з числа внутрішньо переміщених осіб, які не виплачені за минулий період.	***Виконано частково*** З метою вирішення питання виплати недоотриманих сум пенсій внутрішньо переміщеним особам прийнято постанову Кабінету Міністрів України від 10.11.2021 № 1165 «Про затвердження Порядку виплати пенсій (щомісячного довічного грошового утримання), не виплачених за період до місяця відновлення їх виплати, внутрішньо переміщеним особам та особам, які відмовилися відповідно до пункту 1 частини першої статті 12 Закону України «Про забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб» від довідки про взяття на облік внутрішньо переміщеної особи і зареєстрували місце проживання та постійно проживають на контрольованій Україною території» . Постановою визначено, що пенсіонерам із числа внутрішньо переміщених осіб і пенсіонерам із числа осіб, які відмовились від довідки про взяття на облік внутрішньо переміщеної особи, зареєстрували місце проживання та постійно проживають на контрольованій Україною території, одночасно з поточною виплатою пенсій проводиться виплата сум недоотриманих ними пенсій за період, який не перевищує трьох років, що передують даті звернення за відновленням виплати пенсії. Крім того, Постановою передбачено виплату спадкоємцям пенсіонерів із числа внутрішньо переміщених осіб та осіб, які проживали на тимчасово окупованій території України і не були взяті на облік на території, де органи державної влади здійснюють свої повноваження, недоотриманої пенсії у зв'язку зі смертю таких пенсіонерів.

ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

Р І Ш Е Н Н Я

Протокол № 96 **15 грудня 2021 р.**

Про схвалення рекомендацій з розгляду питання: «Про стан виконання Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо підвищення соціальних гарантій для окремих категорій осіб» № 646-IX від 02.06.2020»

В порядку здійснення контрольної функції відповідно до статей 14 та 24 Закону України «Про комітети Верховної Ради України» та Плану роботи Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів на період роботи шостої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання, заслухавши та обговоривши інформацію народних депутатів України, представників центральних органів виконавчої влади, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Рахункової палати України та представників обласних державних адміністрацій питання про стан виконання Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо підвищення соціальних гарантій для окремих категорій осіб» № 646-IX від 02 червня 2020 року, Комітет з питань соціальної політки та захисту прав ветеранів **в и р і ш и в:**

1. Схвалити рекомендації Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів з розгляду питання: «Про стан виконання Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо підвищення соціальних гарантій для окремих категорій осіб» № 646-IX від 02.06.2020» (додаються).

2. Надіслати зазначені рекомендації Кабінету Міністрів України, Міністерству соціальної політики України для розгляду та їх реалізації; Уповноваженому Верховної Ради України з прав людини, Рахунковій палаті України та обласним державним адміністраціям до відома.

3. Кабінету Міністрів України, Міністерству соціальної політики України поінформувати Комітет про стан виконання рекомендацій до 01 липня 2022 року.

4. Заслухати в порядку контролю питання про стан виконання рекомендацій Комітету у липні 2022 року.

Голова Комітету **Г.Третьякова**

СХВАЛЕНО
рішенням Комітету Верховної Ради
України з питань соціальної політики та
захисту прав ветеранів
від 15 грудня 2021 року
протокол № 96

Г.М.Третьякова

РЕКОМЕНДАЦІЇ

Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів з розгляду питання: «Про стан виконання Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо підвищення соціальних гарантій для окремих категорій осіб» № 646-IX від 02.06.2020»

Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів, здійснюючи контрольну функцію відповідно до статей 14 та 24 Закону України «Про комітети Верховної Ради України», за участі представників центральних органів виконавчої влади, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, Рахункової палати України та представників обласних державних адміністрацій, заслухав і обговорив питання про стан виконання Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо підвищення соціальних гарантій для окремих категорій осіб» № 646-IX від 02 червня 2020 року (далі - Закон 646).

Учасники засідання Комітету зазначають, що законодавчі зміни, направлені на підвищення розміру державної допомоги для дітей, які перебувають під опікою чи піклуванням, в тому числі для дітей з інвалідністю, уніфікацію принципів надання державної допомоги на дітей одиноким матерям та державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, зниження залежності одержувачів допомоги від соціальних виплат; запровадження державної соціальної допомоги на догляд одиноким 80–річним пенсіонерам, надання одноразової безвідсоткової поворотної допомоги на здобуття економічної самостійності малозабезпеченої сім'ї за рахунок коштів державного бюджету.

На виконання пункту 2 Розділу II. Прикінцеві положення Закону 646 Кабінетом Міністрів України приведено свої нормативно-правові акти у відповідність із зазначеним Законом.

І. Урядом прийнято ***Постанову «Деякі питання виплати державної соціальної допомоги» № 632 від 22 липня 2020 року***, якою затверджено новий Порядок обчислення середньомісячного сукупного доходу сім'ї,

(домогосподарства) для усіх видів державної соціальної допомоги, яким встановлено єдиний порядок обчислення середньомісячного сукупного доходу сім'ї (домогосподарств) для всіх видів соціальної допомоги, які надаються залежно від доходу сім'ї.

Вищезазначеним Порядком чітко визначено види доходу, які враховуються (не враховуються) у сукупному доході сімей. Зокрема, не враховуються:

- державна соціальна допомога на дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, які перебувають у дитячих будинках сімейного типу та прийомних сім'ях; та в сім'ях опікунів (піклувальників);

- державна соціальна допомога, яка виплачується з надбавкою на догляд за дитиною з інвалідністю підгрупи А;

- грошове забезпечення військовослужбовців, осіб рядового і начальницького складу, які беруть безпосередню участь в антитерористичній операції, на час її проведення, безпосередню участь у здійсненні заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсіч і стримування збройної агресії Російської Федерації у Донецькій та Луганській областях, під час здійснення зазначених заходів;

- отримані та сплачені аліменти тощо.

Запроваджено обмін інформацією з ДПС, Пенсійним фондом України та скасовано необхідність надання додаткових довідок про доходи від заявників. Крім того, при розрахунку доходу включатиметься розмір заробітної плати без податку на доходи фізичних осіб, що надає можливість скористатись державною допомогою родинам з низькими доходами.

Для працездатних осіб, які тривалий час не отримували доходи, встановлюється диференційована величина «умовного доходу» при розрахунку середньомісячного сукупного доходу.

Передбачено впровадження мотиваційних заходів для тих одержувачів державної соціальної допомоги, які працевлаштувалися у період отримання допомоги. У разі працевлаштування таких осіб при черговому призначенні допомоги до сукупного доходу враховуватиметься лише 50 % отриманого доходу.

Встановлюються умови щодо сплати єдиного соціального внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування за 3 місяці протягом періоду, за який враховуються доходи.

Внесені зміни у законодавчі акти, частково сприяли мотивації працездатних членів малозабезпечених сімей до активного пошуку роботи, в тому числі за сприяння центру зайнятості, самостійної сплати ЄСВ.

Важливі зміни були внесені до Закону України «Про державну допомогу сім'ям з дітьми» щодо розміру допомоги на дітей, над якими встановлено опіку чи піклування. Згідно змін до Закону 646, допомога на дітей, над якими встановлено опіку чи піклування, надається у розмірі, що становить 2,5 розміру прожиткового мінімуму для дитини відповідного віку, на дітей з інвалідністю, над якими встановлено опіку чи піклування, — 3,5 розміру прожиткового мінімуму для дитини відповідного віку (або, якщо дитина має інші доходи, її мають доплатити до цієї суми).

Розмір допомоги для дітей, над якими встановлено опіку чи піклування, збільшено на 889,5 грн – для дітей віком до 6 років; на 1 109 грн – для дітей віком

від 6 до 18 років; для дітей з інвалідністю на 2 668,5 грн та 3 327 грн відповідно (розміри у порівнянні із груднем 2019 та січнем 2020 року).

Такою державною підтримкою охоплено до 35 тис. опікунів (піклувальників) на понад 42 тис. дітей.

Затверджено ***нову редакцію Порядку призначення і виплати державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям*** (зміни до Постанови КМУ № 1751 від 27 грудня 2001 року), яким посилюється адресність надання державної соціальної допомоги. Основним принципом надання допомоги малозабезпеченим сім'ям визначено об'єктивність причин отримання низьких доходів або їх відсутності у непрацюючих працездатних членів. Соціальна допомога малозабезпеченим сім'ям не розглядається на комісії.

Запроваджено однакові адресні підходи при наданні державної допомоги малозабезпеченим сім'ям та допомоги на дітей одиноким матерям. Допомога одиноким матерям надається з урахуванням майнового стану.

Внесеними змінами з 1 липня 2020 року призначення і виплата державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям та допомоги на дітей одиноким матерям особам, у яких закінчився строк таких виплат у березні – червні 2020 р., здійснювалася лише після подання нової заяви з необхідними документами та декларації про доходи та майновий стан осіб, які звернулися за призначенням усіх видів соціальної допомоги.

З 1 липня 2020 року проведений перерахунок призначеної державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям шляхом встановлення розміру рівня забезпечення прожиткового мінімуму для дітей на рівні 130 відсотків прожиткового мінімуму для дитини відповідного віку (до 1 липня – 85 %) тощо.

При цьому особи, які здійснюють догляд за дітьми до досягнення ними трирічного (шестирічного) віку та хворими дітьми, яким не встановлено інвалідність, за особою з інвалідністю I–II груп, за дитиною з інвалідністю віком до 18 років, особи, які надають соціальні послуги з догляду і надалі мають право на отримання допомоги одиноким матерям.

За інформацією, наданою Міністерством соціальної політики України:

з 01.07.2020 на 44 % підвищився середній розмір державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, для багатодітних сімей такий розмір зріс на 40 % з 4602 грн до 6 451 грн. Разом з тим слід констатувати той факт, що середній розмір допомоги на дітей одиноким матерям зменшився на 10,6%.

Отримувачами допомоги на дітей одиноким матерям та державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям залишилися ті сім'ї, які увійшли в програму соціальної підтримки за майновим станом (відсутність двох квартир/будинків, відсутність двох і більше транспортних засобів, нездійснення одноразової покупки на суму понад 50 тис. гривень).

	Станом на 01.07.2020			Станом на 01.07.2021		
	сума, грн	сімей	дітей	сума, грн	сімей	дітей
Середній розмір державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям	3 807	217 958	492 471	5 478	212 520	465 686
Середній розмір державної соціальної допомоги на дітей одиноким матерям	2 502	233 231	325 433	2235	93 177	15 1534

II. Законом 646 внесено зміни до статті 7 Закону України «Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю», якими розширено перелік осіб, яким призначається державна соціальна допомога на догляд (далі – допомога на догляд).

Постановою Кабінету Міністрів України № 663 від 29 липня 2020 року внесені зміни до Порядку призначення і виплати державної соціальної допомоги особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю і державної соціальної допомоги на догляд, у частині призначення одиноким особам, які досягли 80-річного віку та за висновком ЛКК потребують постійного стороннього догляду, надбавки на догляд.

Допомога на догляд призначається з дня звернення, але не раніше досягнення 80 – річного віку на період призначення пенсії. Особам, які одержують надбавку до пенсії на догляд, за бажанням, замість зазначеної виплати може бути призначена допомога на догляд.

Розмір допомоги на догляд призначається у розмірі 40 % від прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність:

з 1 січня 2020 року – 655,20 грн (1 638 грн х 40 %),

з 1 липня 2020 року – 684,80 грн (1 712 грн х 40 %),

з 1 грудня 2020 року – 707,60 грн (1 769 грн х 40 %),

з 1 січня 2021 року – 707,60 грн (1 769 грн х 40 %),

з 1 липня 2021 року – 741,60 грн (1 854 грн х 40 %),

з 1 грудня 2021 року – 773,60 грн (1 934 грн х 40 %).

За даними Мінсоцполітики, станом на 01.07.2021 допомогу на догляд призначено 55 050 одиноким особам, які досягли 80-річного віку та потребують постійного стороннього догляду.

Моніторингом Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини встановлено, що не усі особи з інвалідністю, які не мають права на пенсію, отримують державну соціальну допомогу у разі інвалідності відповідно до Закону України «Про державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю».

Так, визначений вказаним Законом та Порядком призначення і виплати державної соціальної допомоги особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю і державної соціальної допомоги на догляд, затвердженим постановою Кабінету Міністрів України № 261 від 02 квітня 2005 року, порядок визначення права особи з інвалідністю на державну соціальну допомогу особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю передбачає умову належності особи до категорії малозабезпеченої (крім осіб з інвалідністю I групи). Остання визначається з урахуванням середньомісячного доходу сім'ї отримувача допомоги. Як наслідок, у разі наявності доходів у інших членів сім'ї, зокрема й виплат на дітей, що мають спрямовуватися виключно на забезпечення потреб дитини, що перевищують визначену законодавством межу, особа з інвалідністю позбавляється права на одержання згаданої соціальної допомоги.

У наведеному випадку особа з інвалідністю має засоби до існування за рахунок доходів членів сім'ї, хоча статтею 46 Конституції України їй гарантується право на забезпечення у разі повної або часткової втрати працездатності (якою є встановлення інвалідності).

Відтак визначене законодавством правове регулювання питання державної допомоги особам з інвалідністю, які не мають права на пенсію, порушує право особи з інвалідністю на соціальний захист, гарантований статтею 46 Конституції України.

III. ***Постановою Кабінетом Міністрів України № 79 від 3 лютого 2021 року «Деякі питання призначення і виплати державної соціальної допомоги особам з інвалідністю з дитинства та дітям з інвалідністю»*** затверджено Порядок призначення і виплати, перелік документів, необхідних для призначення: державної соціальної допомоги особам з інвалідністю з дитинства або дітям з інвалідністю віком до 18 років (далі - державна соціальна допомога); надбавок на догляд за особами з інвалідністю з дитинства або дітьми з інвалідністю віком до 18 років (далі - надбавка на догляд); допомоги на поховання особи з інвалідністю з дитинства або дитини з інвалідністю віком до 18 років.

Державна соціальна допомога призначається в таких розмірах від прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність:

особам з інвалідністю з дитинства I групи - 100 відсотків;

особам з інвалідністю з дитинства II групи - 80 відсотків;

особам з інвалідністю з дитинства III групи - 60 відсотків;

на дітей з інвалідністю віком до 18 років - 70 відсотків.

Розмір надбавки на догляд призначається у розмірах:

особі з інвалідністю з дитинства I групи, віднесеній до підгрупи А, - з 1 січня 2021 р. - 150 відсотків, з 1 січня 2022 року - 200 відсотків прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність;

особі з інвалідністю з дитинства I групи, віднесеній до підгрупи Б, - з 1 січня 2021 року - 100 відсотків прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність;

одинокій особі з інвалідністю з дитинства II або III групи, яка за висновком лікарсько-консультативної комісії закладу охорони здоров'я потребує постійного

стороннього догляду, - з 1 січня 2021 року - 75 відсотків прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність;

на дитину з інвалідністю віком до 6 років, віднесену до підгрупи А, - з 1 січня 2021 р. - 150 відсотків, з 1 січня 2022 року - 200 відсотків прожиткового мінімуму для дітей віком до 6 років;

на іншу дитину з інвалідністю віком до 6 років - 50 відсотків прожиткового мінімуму для дітей віком до 6 років;

на дитину з інвалідністю віком від 6 до 18 років, віднесену до підгрупи А, з 1 січня 2021 р. - 150 відсотків, з 1 січня 2022 року - 200 відсотків прожиткового мінімуму для дітей віком від 6 до 18 років;

на іншу дитину з інвалідністю віком від 6 до 18 років - 50 відсотків прожиткового мінімуму для дітей віком від 6 до 18 років.

IV. Законом № 646 внесено зміни, зокрема, до статті 6 Закону України „Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям", якими передбачено, що з метою сприяння економічній самостійності малозабезпеченої сім'ї непрацюючій працездатній особі з числа членів такої сім'ї, яка бажає провадити підприємницьку діяльність, у порядку, визначеному Кабінетом Міністрів України, державною службою зайнятості може надаватися одноразова безвідсоткова поворотна допомога на здобуття економічної самостійності малозабезпеченої сім'ї за рахунок коштів державного бюджету.

Урядом прийнято ***Постанову № 397 від 21 квітня 2021 року „Деякі питання сприяння економічній самостійності малозабезпечених сімей",*** якою затверджено Порядок надання допомоги на здобуття економічної самостійності малозабезпеченої сім'ї.

З 1 січня 2022 року непрацюючій працездатній особі з числа членів малозабезпеченої сім'ї, яка виявила бажання провадити підприємницьку діяльність надаватиметься одноразова безвідсоткова поворотна допомога. Така фінансова допомога надаватиметься для закупівлі обладнання та матеріалів для організації власного бізнесу.

Реалізація акта позитивно вплине на ринок праці, оскільки сприятиме працевлаштуванню недостатньо конкурентоспроможних категорій громадян на ринку праці та дозволить забезпечити підвищення рівня зайнятості.

Розмір фінансової допомоги не може перевищувати 15 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня календарного року, в якому приймається рішення про її надання. У 2022 році такий розмір становите 97 500 гривень.

Виплата фінансової допомоги буде проводитись за рахунок і у межах коштів бюджетної програми „Заходи сприяння економічній самостійності малозабезпеченої сім'ї", передбачених Мінсоцполітики у Державному бюджеті України на 2022 рік з обсягом видатків 94 867,5 тис. гривень.

За результатами обговорення питання про стан виконання Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо підвищення соціальних

гарантій для окремих категорій осіб» № 646-IX від 02 червня 2020 року, в порядку реалізації контрольної функції, члени Комітету **вирішили:**

1. Роботу Міністерства соціальної політики України в частині виконання норм Закону України «Про внесення змін до деяких законів України щодо підвищення соціальних гарантій для окремих категорій осіб» № 646-IX від 02 червня 2020 року визнати задовільною.

2. Рекомендувати:

2.1. Кабінету Міністрів України опрацювати питання щодо внесення змін до постанови Кабінету Міністрів України «Про затвердження Порядку призначення і виплати державної соціальної допомоги особам, які не мають права на пенсію, та особам з інвалідністю і державної соціальної допомоги на догляд» № 251 від 02 квітня 2005 року в частині виключення умови врахування до середньомісячного доходу сім'ї для осіб з інвалідністю, які не мають права на пенсію доходів інших членів сім'ї, зокрема й виплат на дітей, що мають спрямовуватися виключно на забезпечення потреб дитини.

2.2. Міністерству соціальної політики України:

посилити роботу щодо виявлення одиноких осіб, які потребують постійного стороннього догляду та провести інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення щодо внесених змін до законодавства та порядку звернення за призначенням даного виду допомоги;

провести інформаційно-роз'яснювальну роботу серед населення щодо внесених змін до законодавства та порядку звернення непрацюючої працездатної особи з числа малозабезпеченої сім'ї, яка бажає провадити підприємницьку діяльність.

3. Дані рекомендації надіслати Кабінету Міністрів України, Міністерству соціальної політики України для розгляду та їх реалізації; Уповноваженому Верховної Ради України з прав людини, Рахунковій палаті України та обласним державним адміністраціям до відома.

4. Кабінету Міністрів України та Міністерству соціальної політики України проінформувати Комітет про стан виконання цих рекомендацій **до 01 липня 2022 року**.

5. Заслухати в порядку контролю питання про стан виконання рекомендацій Комітету **у липні 2022** року.

ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

В И С Н О В О К

щодо включення до порядку денного шостої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання проектів законів України про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації функцій Фонду соціального страхування України (реєстр. № 6171 від 12.10.2021) про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації функцій Фонду соціального страхування України (реєстр. № 6171-1 від 01.11.2021) про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо діяльності Фонду соціального страхування України та оптимізації його видатків (реєстр. № 6171-2 від 01.11.2021)

За дорученням Голови Верховної Ради України Стефанчука Р.О.та відповідно до статті 93 Регламенту Верховної Ради України, Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів розглянув на своєму засіданні 15 грудня 2021 року (протокол № 96) проекти законів України про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації функцій Фонду соціального страхування України (реєстр. № 6171 від 12.10.2021), поданий Кабінетом Міністрів України; про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації функцій Фонду соціального страхування України (реєстр. № 6171-1 від 01.11.2021), поданий народним депутатом України Королевською Н.Ю. та іншими народними депутатами України; про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо діяльності Фонду соціального страхування України та оптимізації його видатків (реєстр. № 6171-2 від 01.11.2021), поданий народним депутатом України Третьяковою Г.М., і зазначає наступне.

Законопроектом за реєстр. № 6171 та альтернативними до нього законопроектами за реєстр. №№ 6171-1 та 6171-2 пропонується удосконалити окремі положення законодавства у сфері загальнообов'язкового державного соціального страхування. Відповідні зміни вносяться до Основ законодавства України про загальнообов'язкове державне соціальне страхування, законів України «Про захист персональних даних», «Про збір та облік єдиного внеску на

загальнообов'язкове державне соціальне страхування», «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування», «Про Єдиний державний демографічний реєстр та документи, що підтверджують громадянство України, посвідчують особу чи її спеціальний статус», «Про Кабінет Міністрів України», «Про виконавче провадження», «Про державні фінансові гарантії медичного обслуговування населення», «Про оренду державного та комунального майна».

Законопроектом за реєстр. № 6171 пропонується:

визначити Фонд соціального страхування (далі – Фонд) юридичною особою публічного права;

надати повноваження Кабінету Міністрів України в частині призначення та звільнення директора виконавчої дирекції Фонду, вирішення питань бюджетної політики Фонду, затвердження порядку відчуження майна Фонду;

надати повноваження директору виконавчої дирекції Фонду призначати та звільняти заступників директора виконавчої дирекції Фонду за погодженням із центральним органом виконавчої влади, що забезпечує формування державної політики у сфері соціального захисту населення;

збільшити період оплати роботодавцем з 5 до 7 перших днів страхового випадку (днів тимчасової непрацездатності) (з 2023 року);

уточнити (визначити) коло осіб, які мають право на одноразові та щомісячні страхові виплати за страхуванням від нещасного випадку, перелік документів, необхідних для призначення страхових виплат;

передбачити можливість доступу до сервісів Фонду через Єдиний державний веб-портал електронних послуг «Дія», а також можливість електронної взаємодії Фонду з державними електронними ресурсами;

актуалізувати норми законодавства у зв'язку із запровадженням електронного реєстру листків непрацездатності тощо.

На думку авторів законопроекту за реєстр. № 6171, реалізація його положень матиме вплив на ключові інтереси застрахованих осіб, страхувальників, лікарів. Прийняття акта дозволить створити умови для спрощення та пришвидшення процедур, необхідних для призначення матеріального забезпечення, страхових виплати та надання соціальних послуг за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та страхуванням від нещасного випадку, скоротить видатки і забезпечить фінансову стійкість Фонду.

Законопроектом за реєстр. № 6171-1 пропонується:

надати повноваження правлінню Фонду затверджувати річний бюджет та зміни до нього;

скоротити кількість документів, що подають громадяни до Фонду для призначення страхових виплат за страхуванням від нещасного випадку на виробництві;

передбачити можливість доступу до сервісів Фонду через Єдиний державний веб-портал електронних послуг «Дія», а також можливість електронної взаємодії Фонду з державними електронними ресурсами;

уточнити і привести у відповідність до законодавства коло осіб, які мають право на одноразові та щомісячні страхові виплати за страхуванням від нещасного випадку;

актуалізувати норми законодавства у зв'язку із запровадженням електронного реєстру листків непрацездатності.

На думку авторів законопроекту за реєстр. № 6171-1, його прийняття сприятиме забезпеченню прав застрахованих осіб на своєчасну і повну виплату матеріального забезпечення і страхових виплат, недопущення звуження повноважень правління Фонду та рівності сторін при управлінні Фондом соціального страхування.

Законопроектом за реєстр. № 6171-2 пропонується:

скоротити кількість документів, що подають громадяни до Фонду для призначення страхових виплат за страхуванням від нещасного випадку на виробництві;

передбачити можливість доступу до сервісів Фонду через Єдиний державний веб-портал електронних послуг «Дія», а також можливість електронної взаємодії Фонду з державними електронними ресурсами;

уточнити коло осіб, які мають право на одноразові та щомісячні страхові виплати за страхуванням від нещасного випадку;

актуалізувати норми законодавства у зв'язку із запровадженням електронного реєстру листків непрацездатності;

визначити, що за працівниками, призваними на строкову військову службу, військову службу за призовом осіб офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, військову службу за призовом осіб із числа резервістів в особливий період, зберігається середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, фермерському господарстві, сільськогосподарському виробничому кооперативі незалежно від підпорядкування та форми власності й у фізичних осіб – підприємців, у яких вони працювали на час призову, що компенсується роботодавцю за рахунок коштів Державного бюджету України в порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України.

На відміну від законопроектів за реєстр. № 6171 та № 6171-1, альтернативним до них законопроектом за реєстр. № 6171-2 пропонується частинами дев'ятою, десятою розділу І законопроекту внести зміни до Кодексу законів про працю України та Закону України «Про відпустки», якими запровадити кардинально новий підхід до видів відпусток, порядку і умов їх надання.

На думку автора законопроекту за реєстр. № 6171-2, його прийняття та реалізація сприятиме підвищенню доступності та спрощенню надання сервісів Фонду, забезпеченню фінансової сталості в діяльності Фонду, створенню передумов для розвитку системи добровільного страхування роботодавцями ризиків

тимчасової непрацездатності найманих працівників, а також дозволить законодавчо врегулювати трудові правовідносини під час призову на військову службу та питання відпусток працівників.

Разом з тим, слід зауважити наступне. При розгляді законодавчих ініціатив необхідно враховувати, що 18 листопада 2021 року Верховна Рада України прийняла за основу проект Закону України про внесення змін до Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» (нова редакція) та інших законодавчих актів України (реєстр. № 3663), поданий народним депутатом України Папієвим М.М. Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів доручено доопрацювати зазначений законопроект з урахуванням поправок і пропозицій суб'єктів права законодавчої ініціативи та внести його на розгляд Верховної Ради України у другому читанні.

При цьому, законопроектом за реєстр. № 3663 пропонується визначити правові, фінансові та організаційні засади загальнообов'язкового державного соціального страхування, гарантії працюючих громадян щодо їх соціального захисту у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності, вагітністю та пологами, від нещасного випадку на виробництві та професійного захворювання, охорони життя та здоров'я. Уповноваженим органом управління в системі загальнообов'язкового державного соціального страхування у зв'язку з тимчасовою втратою працездатності та від нещасного випадку пропонується визначити Пенсійний фонд України та його територіальні органи, діяльність якого спрямовується і координується центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері соціального захисту населення.

Прикінцевими та перехідними положеннями законопроекту передбачено:

припинити виконавчу дирекцію Фонду соціального страхування України, управління та відділення виконавчої дирекції Фонду соціального страхування України шляхом приєднання до Пенсійного фонду України з 1 січня 2021 року;

делегувати право визначити відповідними рішеннями порядок, черговість та інші питання, пов'язані з таким приєднанням, центральному органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері соціального захисту населення;

визначити Пенсійний фонд України та його територіальні органи правонаступником Фонду соціального страхування України та його робочих органів щодо всіх прав, обов'язків та майна;

припинити до 1 липня 2021 року Фонд соціального страхування України тощо.

Отже, схвалення законодавчих ініціатив може призвести до колізії між правовими нормами і позначитися на ефективності правового регулювання та правах громадян.

Стосовно положень проекту за реєстр. № 6171-1 слід зазначити, що пропозиція щодо затвердження річного бюджету Фонду та змін до нього правлінням Фонду суперечить Бюджетному кодексу України, відповідно до якого затвердження бюджетів фондів загальнообов'язкового державного пенсійного та соціального

страхування здійснюється Кабінетом Міністрів України. Крім того, реалізація запропонованої норми позбавить державу можливості здійснювати контроль за ефективним плануванням і раціональним використанням коштів від сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування, які є основним джерелом доходів фондів загальнообов'язкового державного соціального страхування. Крім того, Верховна Рада України 21.09.2021 року схвалила в першому читанні проект Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо ефективності використання коштів соціального страхування» (реєстр. № 2743), яким запропоновано кошти Фонду включити до складу Державного бюджету України та використовувати тільки за цільовим призначенням.

Стосовно положень проекту за реєстр. № 6171-2, якими пропонується змінити види відпусток, розрахунок їх тривалості (в робочих днях замість календарних) та механізм надання відпусток, Мінекономіки в цілому погоджується з необхідністю опрацювання цього питання, пошуку можливих правових та економічних можливостей для оптимізації тривалості та видів відпусток працівників, регламентованих на сьогодні чинним законодавством.

Водночас вирішення такого питання, на думку Міністерства економіки України та Міністерства фінансів України, має відбуватись поетапно, з урахуванням можливих ризиків та витрат, пов'язаних зі зменшенням (збільшенням) тривалості відпусток, а також потребує узагальнення інформації щодо кількості працівників, які працюють у відповідній сфері діяльності, проведення комплексних заходів з залученням наукових установ для дослідження умов праці, проведення дослідження та аналізу з метою запозичення європейського та світового досвіду з тривалості відпусток працівників тощо.

При цьому таке законодавче врегулювання вбачається доцільним за допомогою окремого проекту Закону, а не законопроекту, основними цілями і завданнями якого визначено оптимізацію функцій Фонду соціального страхування.

Стосовно внесення змін до статті 119 Кодексу законів про працю України, згідно з якими за працівниками, призваними на строкову військову службу, військову службу за призовом особам офіцерського складу, військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період або прийнятими на військову службу за контрактом, зокрема шляхом укладення нового контракту на проходження військової служби, під час дії особливого періоду на строк до його закінчення або до дня фактичного звільнення, зберігаються місце роботи, посада і середній заробіток на підприємстві, в установі, організації, фермерському господарстві, сільськогосподарському виробничому кооперативі незалежно від підпорядкування та форми власності й у фізичних осіб – підприємців, у яких вони працювали на час призову, Міністерство фінансів України зазначає, що такі пропозиції доцільно розглядати одночасно з реалізацією заходів, спрямованих на удосконалення системи грошового забезпечення військовослужбовців. Водночас відновлення виплати компенсації роботодавцям із Державного бюджету України у межах середнього заробітку працівників, призваних на військову службу за призовом під час мобілізації, на особливий період, потребуватиме вишукання додаткових бюджетних коштів.

За розрахунками Міністерства фінансів України, реалізація норм акта матиме вплив на видаткову частину Державного бюджету України. Додаткові видатки з Державного бюджету України на реалізацію акта в частині виплати компенсації підприємствам, установам, організаціям у межах середнього заробітку працівників становитимуть близько 1,2 млрд грн на рік. Проте, автором законопроекту не подано відповідно до вимог частини першої статті 27 Бюджетного кодексу України та статті 91 Регламенту Верховної Ради України фінансово-економічне обґрунтування (включаючи відповідні розрахунки) та пропозиції щодо змін до законодавчих актів України стосовно скорочення витрат бюджету та/або реальних джерел додаткових надходжень бюджету для досягнення збалансованості бюджету.

За висновками Міністерства фінансів України, доцільним за основу взяти проект Закону України за реєстр. № 6171, підготовлений Кабінетом Міністрів України.

Міністерство соціальної політики України повідомляє про те, що законопроект за реєстр. № 6171 розроблено Міністерством на виконання пункту 221 Плану законопроектної роботи Верховної Ради України на 2021 рік, затвердженого Постановою Верховної Ради України від 02.02.2021 № 1165-IX і не підтримує законопроекти за реєстр. № 6171-1 та № 6171-2.

Міністерство економіки України без зауважень підтримує законопроект за реєстр. № 6171, а законопроект за реєстр. № 6171-2 в наведеній редакції не підтримує.

Пенсійний фонд України повідомив, що положення підпункту 2 пункту 3 розділу I законопроекту за реєстр. № 6171 створюють суперечності із положеннями частини третьої статті 16 Закону України «Про збір та облік єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування», а пункт 4 цього розділу після слова «призначення» пропонує доповнити словами «та здійснення».

Виконавча дирекція Фонду соціального страхування України у своїх висновках:

щодо законопроекту за реєстр. № 6171 повідомляє, що значна частина запропонованих норм проекту потребує удосконалення, застосування комплексного внесення змін до законодавчих актів та запобігання внесення неконституційних, спірних або взаємовиключних норм;

щодо законопроекту за реєстр. № 6171-1 зазначає, що в цілому запропоновані зміни враховують принципи соціального страхування, правові засади організації та порядку ведення соціального діалогу в Україні, а також саму специфіку Фонду як юридичної особи, некомерційної самоврядної організації, його завдання та повноваження, разом з тим, потребують удосконалення окремі позиції проекту;

щодо законопроекту за реєстр. № 6171-2 зазначає, що значна частина запропонованих норм потребує удосконалення, необхідним є застосування комплексного внесення змін до законодавчих актів та запобігання внесення неконституційних, спірних або взаємовиключних норм.

Державний центр зайнятості вважає доцільним за основу взяти проект Закону за реєстр. № 6171, підготовлений Кабінетом Міністрів України та надає низку пропозицій.

Уповноважений Верховної Ради України з прав людини повідомляє, що законопроекти за реєстр. № 6171 та № 6171-1 підтримуються за умови врахування зауважень, а законопроект за реєстр. № 6171-2 не підтримується та надає зауваження/пропозиції до тексту законопроекту.

Спільний представницький орган сторони роботодавців на національному рівні надає низку зауважень та пропозицій і повідомляє, що не підтримує проект за реєстр. № 6171 та пропонує Комітету прийняти рішення про його повернення без включення до порядку денного.

Конфедерація роботодавців України за результатами аналізу положень законопроекту за реєстр. № 6171 повідомляє, що не підтримує впровадження зміни щодо сплати виключно роботодавцем лікарняних з 5 до 7 днів, а щодо зміни системи управління Фондом вважає, що за такими підходами у соціальних партнерів практично втрачається мотивація брати участь в управлінні соціальним страхуванням, не маючи жодних важелів впливу при прийнятті рішень, а також пропонує розглянути питання впровадження в Україні державного соціального забезпечення.

Спільний представницький орган репрезентативних всеукраїнських об'єднань профспілок на національному рівні у своїх висновках:

щодо законопроекту за реєстр. № 6171 зазначає, що проект потребує доопрацювання з метою забезпечення прав застрахованих осіб на своєчасну і повну виплату матеріального забезпечення і страхових виплат, недопущення звуження повноважень правління Фонду та рівності сторін при управлінні Фондом;

щодо законопроекту за реєстр. № 6171-2 повідомляє, що проект не підтримується, оскільки запропоновані ним зміни спрямовані на звуження матеріальних прав працівників у цілому та застрахованих осіб зокрема.

За результатами розгляду та обговорення проектів законів України про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації функцій Фонду соціального страхування України (реєстр. № 6171 від 12.10.2021), про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо оптимізації функцій Фонду соціального страхування України (реєстр. № 6171-1 від 01.11.2021), про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо діяльності Фонду соціального страхування України та оптимізації його видатків (реєстр. № 6171-2 від 01.11.2021) , Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів **в и р і ш и в:**

рекомендувати Верховній Раді України зазначені законопроекти включити до порядку денного шостої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання.

Голова Комітету **Г.М. Третьякова**

ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

В И С Н О В О К

щодо проекту Закону України
про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо децентралізації та розмежування повноважень органів місцевого самоврядування та органів виконавчої влади у зв'язку зі зміною адміністративно-територіального устрою (реєстр. № 6282 від 04.11.2021)

Відповідно до частини сьомої статті 93 Регламенту Верховної Ради України, Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів на своєму засіданні 15 грудня 2021 року (протокол № 96) розглянув проект Закону України про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо децентралізації та розмежування повноважень органів місцевого самоврядування та органів виконавчої влади у зв'язку зі зміною адміністративно-територіального устрою (реєстр. № 6282 від 04.11.2021), поданий Кабінетом Міністрів України та зазначає наступне.

Головним з опрацювання цього законопроекту визначеного Комітет з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування.

Як зазначено в пояснювальній записці, законопроектом пропонується внести зміни до Земельного кодексу України, Лісового кодексу України, Водного кодексу України, Кодексу цивільного захисту України, Сімейного кодексу України, Цивільного кодексу України, законів України "Про нотаріат", "Про регулювання містобудівної діяльності", "Про свободу пересування та вільний вибір місця проживання в Україні", "Про автомобільні дороги", "Про Державний реєстр виборців", "Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності", "Про військово-цивільні адміністрації", "Про метрологію та метрологічну діяльність", "Про статус депутатів місцевих рад", "Про правовий режим воєнного стану", "Про запобігання та протидію домашньому насильству", "Про фахову передвищу освіту", "Про підвищення доступності та якості медичного обслуговування у сільській місцевості", "Про реабілітацію у сфері охорони здоров'я", "Про соціальні послуги", "Про державну допомогу сім'ям з дітьми", "Про органи і служби у справах дітей та спеціальні установи для дітей", "Про

забезпечення прав і свобод внутрішньо переміщених осіб", "Про повну загальну середню освіту", "Про освіту", "Про дошкільну освіту", "Про позашкільну освіту", зокрема щодо:

визначення та розмежування повноважень сільських, селищних, міських рад та їх виконавчих органів, районних та обласних рад, районних та обласних державних адміністрацій;

виключення норм щодо повноважень органів місцевого самоврядування міст районного значення, міст обласного значення, міст республіканського значення, об'єднаних територіальних громад.

На думку авторів законопроекту, розмежування повноважень сільських, селищних, міських рад та їх виконавчих органів, районних та обласних рад, органів виконавчої влади за принципом субсидіарності у зв'язку із зміною адміністративно-територіального устрою України та приведення у відповідність до бюджетного законодавства, сприятиме формуванню спроможного та ефективного місцевого самоврядування, дозволить забезпечити доступність і покращити якість надання публічних послуг жителям, сприятиме приведенню українського законодавства у відповідність до Європейської хартії місцевого самоврядування.

У пояснювальній записці до законопроекту зазначено, що реалізація положень Закону не потребуватиме додаткових видатків з Державного бюджету України та місцевих бюджетів.

Розподіл повноважень здійснюється з урахуванням розмежування видатків, що відбулося у 2020 році у зв'язку з прийняттям змін до Бюджетного кодексу України (Закон № 907-IX від 17 вересня 2020 року).

В той же час зазначається, що наділення органів місцевого самоврядування новими повноваженнями призведе до додаткового навантаження та посилення відповідальності посадових осіб місцевого самоврядування. Разом з тим місцеве самоврядування отримає більш широку організаційну, правову автономію, органи місцевого самоврядування одного рівня матимуть однакові повноваження, буде усунуто їх дублювання.

Міністерство соціальної політики України, Уповноважений Верховної Ради України з прав людини повідомляють про відсутність пропозицій і зауважень.

Українська асоціація районних та обласних рад висловлює зауваження.

За результатами розгляду та обговорення проекту Закону України про внесення змін до деяких законодавчих актів щодо децентралізації та розмежування повноважень органів місцевого самоврядування та органів виконавчої влади у зв'язку зі зміною адміністративно-територіального устрою (реєстр. № 6282 від 04.11.2021) Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів **в и р і ш и в:**

1. Рекомендувати Комітету з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування внести пропозицію Верховній Раді України проект Закону України про внесення змін до деяких

законодавчих актів щодо децентралізації та розмежування повноважень органів місцевого самоврядування та органів виконавчої влади у зв'язку зі зміною адміністративно-територіального устрою (реєстр. № 6282 від 04.11.2021), поданий Кабінетом Міністрів України, за результатами розгляду в першому читанні, відповідно до пункту 1 частини першої статті 114 Закону України "Про регламент Верховної Ради України", прийняти за основу з дорученням Комітету при підготовці до другого читання доопрацювати зазначений законопроект з урахуванням вимог частини першої статті 116 Закону України "Про Регламент Верховної Ради України" щодо внесення змін до тексту проекту стосовно розмежування повноважень з питань здійснення соціальних виплат між центральними органами виконавчої влади та районними, районними у містах Києві та Севастополі державними адміністраціями, виконавчими органами сільських, селищних, міських рад, а також визначення однією з функцій органів місцевого самоврядування прийому заяв для призначення різних видів соціальної підтримки (різних видів державної допомоги, пільг, компенсацій тощо).

2. Висновок надіслати Комітету з питань організації державної влади, місцевого самоврядування, регіонального розвитку та містобудування.

Голова Комітету **Г.Третьякова**