



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

ВИСНОВОК

Щодо проекту Закону України про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії порушенню прав у сфері праці (реєстр. № 5748) друге читання

Комітет Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів на засіданні 24 жовтня 2022 року (протокол № 135) розглянув пропозиції та поправки, що надійшли від суб'єктів права законодавчої ініціативи до проекту Закону України про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії порушенню прав у сфері праці (реєстр. № 5748), прийнятого Верховною Радою України 15 серпня 2022 року за основу (Постанова Верховної Ради України № 2507-IX).

Відповідно до статті 116 Регламенту Верховної Ради України до законопроекту для підготовки його до другого читання було внесено 89 пропозицій та поправок, що надійшли від народних депутатів України різних фракцій та груп.

За результатами їх розгляду було підготовлено порівняльну таблицю до законопроекту, яка містить усі внесені та невідкликані пропозиції та поправки, з яких враховано 29 пропозицій, враховано частково 43 пропозиції, враховано редакційно 2 пропозиції та відхилено 15 пропозицій.

Враховуючи викладене та керуючись пунктами 5 і 6 частини першої статті 16 Закону України «Про комітети Верховної Ради України», пунктом 3 частини першої статті 123 Регламенту Верховної Ради України, Комітет ухвалив цей висновок та прийняв рішення:

1. Схвалити текст порівняльної таблиці з пропозиціями і поправками народних депутатів України до проекту Закону України про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії порушенню прав у сфері праці (реєстр. № 5748), а також з урахуванням внесених пропозицій головою робочої групи - народним депутатом України Бабенком М.В., які проголосовані та підтримані на засіданні Комітету:

1) Абзац другий підпункту 1.1 пункту 1 викласти в такій редакції:

"1) друге речення частини другої статті 2 після слів «право на здорові і безпечні умови праці» доповнити словами «на гідне ставлення з боку роботодавця, інших працівників»;" (пропозиція № 3);

2) Пункт 1.2 пункту 1 викласти в такій редакції: "2) доповнити статтею 22 такого змісту:

«Стаття 22. Заборона мобінгу (цькування)

Мобінг (цькування) - систематичні (повторювані) тривалі умисні дії або бездіяльність роботодавця, окремих працівників або групи працівників трудового колективу, які спрямовані на приниження честі та гідності працівника, його ділової репутації, у тому числі з метою набуття, зміни або припинення ним трудових прав та обов'язків, що проявляється у формі психологічного та/або економічного тиску, зокрема із застосуванням засобів електронних комунікацій, створення стосовно нього напруженої, ворожої, образливої атмосфери, у тому числі такої, що змушує особу недооцінювати власну професійну придатність.

Формами психологічного та економічного тиску, зокрема, є:

створення стосовно працівника ворожої, образливої атмосфери (погрози, висміювання, наклепи, зневажливі зауваження, поведінка загрозливого, залякуючого, принизливого характеру та інші способи виведення працівника із психологічної рівноваги);

безпідставне негативне виокремлення працівника з колективу або його ізоляція (не запрошення на зустрічі і наради, в яких працівник, відповідно до внутрішніх нормативних актів, має брати участь, перешкоджання виконанню ним своєї трудової функції, недопуск працівника на робоче місце, перенесення робочого місця в непристосовані для цього виду роботи місця);

нерівність можливостей для навчання та кар'єрного росту;

нерівна оплата за працю рівної цінності, яка виконується працівниками однакової кваліфікації;

безпідставне позбавлення працівника частини виплат (премій, бонусів та інших заохочень);

необґрунтowany нерівномірний розподіл роботодавцем навантаження і завдань між працівниками з однаковою кваліфікацією та продуктивністю праці, які виконують однакову роботу.

Вимоги роботодавця щодо належного виконання працівником трудових обов'язків, зміна робочого місця, посади працівника або розміру оплати праці в порядку, встановленому законодавством, колективним або трудовим договором, не вважаються мобінгом (цькуванням).

Вчинення мобінгу (цькування) заборонено.

Особи, які вважають, що вони зазнали мобінгу (цькування), мають право звернутися зі скаргою до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю та/або до суду;" (пропозиція № 13);

3) Абзаци 4-7 підпункту 1.2 пункту 1 виключити. (пропозиція № 19);

4) Підпункт 1.3 пункту 1 викласти в такій редакції:

"3) частину першу статті 51 доповнити абзацом восьмим такого змісту:

«правовий захист від мобінгу (цькування), дискримінації, упередженого ставлення у сфері праці, захист особистої честі та гідності під час здійснення трудової діяльності, а також забезпечення особам, які зазнали таких дій та/або бездіяльності, права на звернення до центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику у сфері нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, та суду щодо визнання таких фактів та їх усунення (без припинення працівником трудової діяльності на період розгляду скарги, провадження у справі), а також відшкодування шкоди, заподіяної внаслідок таких дій та/або бездіяльності на підставі судового рішення, яке набрало законної сили»;" (пропозиція № 38);

5) Підпункт 1.4 пункту 1 викласти в такій редакції:

"4) частину другу статті 13 доповнити абзацом тринадцятим такого змісту:

«заходи, спрямовані на запобігання, протидію та припинення мобінгу (цькування), а також заходи з відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав»;" (пропозиція № 40);

6) Підпункт 1.5. пункту 1 викласти в такій редакції:

"5) частину третю статті 38 викласти в такій редакції:

«Працівник має право у визначений ним строк розірвати трудовий договір за власним бажанням, якщо роботодавець, не виконує законодавство про працю, умови колективного чи трудового договору; чинив мобінг (цькування) стосовно працівника або не вживав заходів щодо його припинення, що підтверджено судовим рішенням, яке набрало законної сили»;" (пропозиція № 50);

7) Підпункт 1.6 пункту 1 викласти в такій редакції:

"6) частину першу статті 40 доповнити пунктом 12 такого змісту:

"12) вчинення працівником мобінгу (цькування), встановленого судовим рішенням, яке набрало законної сили»;" (пропозиція № 57);

8) Підпункт 1.8 пункту 1 викласти в такій редакції:

"8) частину першу статті 44 після слів «внаслідок порушення роботодавцем законодавства про працю, колективного чи трудового договору» доповнити словами «вчинення мобінгу (цькування) стосовно працівника, або не вжиття заходів щодо його припинення»;" (пропозиція № 64);

9) Підпункт 1.9 пункту 1 викласти в такій редакції:

"9) частину першу статті 141 після слів «правил охорони праці» доповнити словами «здійснювати заходи із запобігання та протидії мобінгу (цькування)»;" (пропозиція № 67);

10) Підпункт 1.10 пункту 1 викласти в такій редакції:

"10) статтю 158 доповнити частиною другою такого змісту:

«Роботодавець зобов'язаний вживати заходів для забезпечення безпеки і захисту фізичного та психічного здоров'я працівників, здійснювати профілактику ризиків та напруги на робочому місці, провадити інформаційні, навчальні та організаційні заходи із запобігання та протидії мобінгу (цькування)»;" (пропозиція № 73);

11) Підпункт 1.12 пункту 1 викласти в такій редакції:

"12) частину першу статті 2371 викласти в такій редакції:

«Відшкодування роботодавцем моральної шкоди працівнику провадиться у разі, якщо порушення його законних прав, у тому числі внаслідок дискримінації, мобінгу (цькування), факт якого підтверджено судовим рішенням, що набрало законної сили, призвели до моральних страждань, втрати нормальних життєвих зв'язків і вимагають від нього додаткових зусиль для організації свого життя»." (пропозиція № 83);

12) Абзаци перший та другий підпункту 2.1 пункту 2 викласти в такій редакції:

"1) частину другу статті 7 після абзацу дванадцятого доповнити новим абзацом такого змісту:

«заходи, спрямовані на запобігання, протидію та припинення мобінгу (цькування), а також заходи з відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав»;" (пропозиція № 85);

13) Підпункт 2.2 пункту 2 виключити. (пропозиція № 86);

14) Абзаци перший та другий підпункту 2.3 пункту 2 викласти в такій редакції: "2) у статті 8:

частину першу статті 8 після абзацу десятого доповнити новим абзацом такого змісту:

«заходи, спрямовані на запобігання, протидію та припинення мобінгу (цькування), а також заходи з відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав»;" (пропозиція № 87);

15) Абзаци перший та другий підпункту 2.4 пункту 2 викласти в такій редакції: "частину другу статті 8 після абзацу дев'ятого доповнити новим абзацом такого змісту:

«заходи, спрямовані на запобігання, протидію та припинення мобінгу (цькування), а також заходи з відновлення порушених внаслідок мобінгу (цькування) прав»;" (пропозиція № 88).

2. Внести порівняльну таблицю до проекту Закону України про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо протидії порушенню прав у сфері праці (реєстр. № 5748) на розгляд Верховної Ради України.

3. Рекомендувати Верховній Раді України зазначений законопроект прийняти у другому читанні та в цілому з техніко-юридичними правками.

4. Доручити голові підкомітету з питань регулювання трудових відносин та зайнятості населення - секретарю Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Бабенку М.В. виступити на пленарному засіданні Верховної Ради України з цього питання.

Висновки юридичної експертизи та редакційного опрацювання додаються.

Додаток: порівняльна таблиця на 33 арк.

Голова Комітету

Г.Трет'якова



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

РІШЕННЯ

Протокол № 135

24 жовтня 2022 року

Про створення робочої групи з доопрацювання до другого читання проекту Закону України про колективні угоди та договори (реєстр. № 7628)

Відповідно до Постанови Верховної Ради України «Про прийняття за основу проекту Закону України про колективні угоди та договори» від 06 жовтня 2022 року № 2651-IX та керуючись пунктом 5 частини першої статті 15 Закону України «Про комітети Верховної Ради України», **Комітет вирішив:**

1. Створити робочу групу з доопрацювання до другого читання проекту Закону України про колективні угоди та договори (реєстр. № 7628).
2. Призначити головою робочої групи голову підкомітету з питань регулювання трудових відносин та зайнятості населення – секретаря Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Бабенка М.В.
3. Доручити голові робочої групи Бабенку М.В. сформувати її склад.

Голова Комітету

Г. Трет'якова



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

РІШЕННЯ

Протокол № 135

24 жовтня 2022 року

**Про створення робочої групи з доопрацювання до другого читання проекту Закону України про внесення змін до Закону України "Про благодійну діяльність та благодійні організації" щодо вдосконалення порядку включення благодійників – фізичних осіб до Реєстру волонтерів антитерористичної операції та/або здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації
(реєстр. № 8076)**

Відповідно до Постанови Верховної Ради України про прийняття за основу проекту Закону України про внесення змін до Закону України "Про благодійну діяльність та благодійні організації" щодо вдосконалення порядку включення благодійників – фізичних осіб до Реєстру волонтерів антитерористичної операції та/або здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації (реєстр. № 8076) від 18 жовтня 2022 року № 2683-IX та керуючись пунктом 5 частини першої статті 15 Закону України «Про комітети Верховної Ради України»,

Комітет в и р і ш и в:

1. Створити робочу групу з доопрацювання до другого читання проекту Закону України про внесення змін до Закону України "Про благодійну діяльність та благодійні організації" щодо вдосконалення порядку включення благодійників – фізичних осіб до Реєстру волонтерів антитерористичної операції та/або здійснення заходів із забезпечення національної безпеки і оборони, відсічі і стримування збройної агресії Російської Федерації (реєстр. № 8076).

2. Призначити головою робочої групи голову підкомітету з питань соціального захисту прав ветеранів Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Остапенка А.Д.

3. Доручити голові робочої групи Остапенку А.Д. сформувати її склад.

Голова Комітету



Г. Третьякова



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

РІШЕННЯ

Протокол № 135

24 жовтня 2022 року

Про внесення змін до плану роботи Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів на період восьмої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання

Заслухавши інформацію Голови Комітету з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Третьякової Г.М. щодо проведення у листопаді 2022 року слухань у Комітеті на тему: «Інструменти суспільної підтримки ветеранів – учасників бойових дій у післявоєнний період», **Комітет вирішив:**

доповнити Розділ V Плану роботи Комітету з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів на період восьмої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання пунктом 5 такого змісту:

5.	Інструменти суспільної підтримки ветеранів – учасників бойових дій у післявоєнний період	листопад	Третьякова Г.М.	Прянішнікова К.В. Бондар Д.С.
----	--	----------	-----------------	----------------------------------

Голова Комітету

Г. Третьякова



ВЕРХОВНА РАДА УКРАЇНИ

Комітет з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів

РІШЕННЯ

Протокол № 135

24 жовтня 2022 року

Про внесення змін до плану роботи Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів на період восьмої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання

Заслухавши інформацію голови підкомітету з питань соціального захисту прав ветеранів Комітету Верховної Ради України з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів Остапенка А.Д., **Комітет вирішив:**

доповнити Розділ VI Плану роботи Комітету з питань соціальної політики та захисту прав ветеранів на період восьмої сесії Верховної Ради України дев'ятого скликання пунктом такого змісту:

Засідання «круглого столу» на тему: «Комунікація та співпраця центральних органів виконавчої влади, місцевого самоврядування з ветеранами та сім'ями загиблих (померлих) Захисників та Захисниць України»	03 листопада 2022 року	Остапенко А.Д.	Прянішнікова К.В. Бондар Д.С. Гуменюк Н.М.
---	------------------------	----------------	--

Голова Комітету

Г. Третьякова