



ПРАВОЗАХИСНА
СПІЛКА ІНВАЛІДІВ

Круглий стіл на тему:

ВЗАЄМОДІЯ ДЕРЖАВНИХ ІНСТИТУЦІЙ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ



В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ В УКРАЇНІ ВЗАЄМОДІЯ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ ЩОДО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ЛЮДЕЙ З ІНВАЛІДНІСТЮ НАБУВАЄ ОСОБЛИВОЇ ВАЖЛИВОСТІ. ОРГАНИ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ МАЮТЬ ЗАБЕЗПЕЧУВАТИ РЕАЛІЗАЦІЮ ПРАВ ЛЮДЕЙ З ІНВАЛІДНІСТЮ НА РІВНИЙ ДОСТУП ДО РИНКУ ПРАЦІ, А ТАКОЖ СПРИЯТИ СТВОРЕННЮ ПОЗИТИВНИХ УМОВ ДЛЯ ЇХНЬОЇ ТРУДОВОЇ ДІЯЛЬНОСТІ.

ОСНОВНИМИ ОРГАНАМИ, ЗАЛУЧЕНИМИ ДО ЦІЄЇ ВЗАЄМОДІЇ, Є:





1 ЦЕНТРАЛЬНІ ОРГАНИ ВЛАДИ

- Відповідають за розробку та впровадження політики щодо працевлаштування людей з інвалідністю, зокрема за створення програм адаптації, професійного навчання та підтримки.
- У період дії воєнного стану ЦОВ посилює підтримку людей з інвалідністю шляхом розробки спеціальних механізмів та програм, спрямованих на їх інтеграцію у трудовий ринок.

2 ДЕРЖАВНА СЛУЖБА ЗАЙНЯТОСТІ

- Надає послуги з підбору вакансій для людей з інвалідністю, проводить консультації та тренінги для покращення їх кваліфікації.
- Під час воєнного стану служба також допомагає переселенцям з інвалідністю знайти роботу, надаючи додаткові ресурси для адаптації в нових умовах.

3 ФОНД СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ІНВАЛІДІВ

- Забезпечує фінансування програм щодо працевлаштування та професійної реабілітації людей з інвалідністю.
- Підтримує роботодавців, які надають робочі місця для осіб з інвалідністю, через компенсаційні програми.





4 ОРГАНИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ

- На місцевому рівні впроваджують програми, що сприяють працевлаштуванню людей з інвалідністю, зокрема, у комунальних підприємствах.
- Забезпечують соціальну підтримку для людей з інвалідністю під час війни.

5 РОБОТОДАВЦІ

- Під час воєнного стану значущою є роль роботодавців у забезпеченні робочих місць для людей з інвалідністю. Законодавство України зобов'язує роботодавців створювати умови для працевлаштування таких осіб, особливо шляхом адаптації робочих місць та надання гнучких умов праці.

ВАЖЛИВОЮ СКЛАДОВОЮ ВЗАЄМОДІЇ ОРГАНІВ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ ТА ІНШИХ СУБ'ЄКТІВ Є КОНТРОЛЬ ЗА ДОТРИМАННЯМ ЗАКОНОДАВСТВА У СФЕРІ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ЛЮДЕЙ З ІНВАЛІДНІСТЮ.



ЦЕНТРАЛЬНІ ОРГАНИ ВИКОНАВЧОЇ ВЛАДИ (МІНІСТЕРСТВО ЕКОНОМІКИ УКРАЇНИ ТА МІНІСТЕРСТВО СОЦІАЛЬНОЇ ПОЛІТИКИ УКРАЇНИ НАДАЛІ – ЦОВ) **ВІДІГРАЄ ПРОВІДНУ РОЛЬ У ФОРМУВАННІ ПОЛІТИКИ ЩОДО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ЛЮДЕЙ З ІНВАЛІДНІСТЮ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ. ЇХ ДІЯЛЬНІСТЬ СПРЯМОВАНА НА ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНОГО ДОСТУПУ ДО РИНКУ ПРАЦІ, СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ І ПІДТРИМКУ ЛЮДЕЙ З ІНВАЛІДНІСТЮ.**



ОСНОВНІ АСПЕКТИ РОЛІ ЦОВ В ЦЕЙ ПЕРІОД ВКЛЮЧАЮТЬ:

1 РОЗРОБКА ТА ВПРОВАДЖЕННЯ ДЕРЖАВНОЇ ПОЛІТИКИ

- ЦОВ відповідає за розробку та реалізацію стратегій, законів і програм, спрямованих на забезпечення працевлаштування людей з інвалідністю. У воєнний час ці ініціативи коригуються відповідно до нових викликів, пов'язаних із ситуацією в країні.
- ЦОВ ініціює законодавчі зміни, що спрощують доступ до працевлаштування та забезпечують додаткові гарантії людям з інвалідністю під час війни.

2 ЗАХИСТ ПРАВ ЛЮДЕЙ З ІНВАЛІДНІСТЮ

- Одним з головних завдань ЦОВ є захист прав людей з інвалідністю на працевлаштування. Під час воєнного стану ЦОВ контролює виконання законодавчих норм, що передбачають рівні можливості для таких осіб.
- Забезпечується також контроль за недопущенням дискримінації на ринку праці стосовно людей з інвалідністю.

3 РОЗРОБКА ТА ВПРОВАДЖЕННЯ ПРОГРАМ ПІДТРИМКИ

- Забезпечує фінансування програм щодо працевлаштування та професійної реабілітації людей з інвалідністю.
- Підтримує роботодавців, які надають робочі місця для осіб з інвалідністю, через компенсаційні програми.



4 ФІНАНСОВА ПІДТРИМКА ТА СТИМУЛЮВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ:

- ЦОВ розробляє механізми фінансової підтримки для роботодавців, які працевлаштовують людей з інвалідністю. Це може включати пільги, компенсації на створення робочих місць та інші стимули.
- Під час воєнного стану такі механізми можуть бути розширені, щоб підтримати роботодавців і забезпечити більше можливостей для працевлаштування людей з інвалідністю.

5 СПІВПРАЦЯ З ГРОМАДСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ ТА МІЖНАРОДНИМИ ПАРТНЕРАМИ:

- ЦОВ активно співпрацює з громадськими організаціями, які представляють інтереси людей з інвалідністю, а також з міжнародними партнерами для отримання додаткових ресурсів та підтримки в реалізації програм працевлаштування.
- В умовах війни важлива роль міжнародної допомоги, тому ЦОВ координує зусилля з іноземними донорами для фінансування та реалізації програм для людей з інвалідністю.

6 МОНІТОРИНГ І АНАЛІЗ СИТУАЦІЇ НА РИНКУ ПРАЦІ:

- ЦОВ проводить моніторинг ситуації на ринку праці, аналізує, як воєнні дії впливають на працевлаштування людей з інвалідністю, та коригує політику відповідно до нових реалій.
- Важливим аспектом є збір даних щодо кількості працевлаштованих людей з інвалідністю та оцінка ефективності державних програм у цій сфері.



7 ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СОЦІАЛЬНОЇ ПІДТРИМКИ:

- Окрім працевлаштування, ЦОВ забезпечує людей з інвалідністю соціальними виплатами, пенсіями та іншими видами допомоги, що допомагає підтримати їхній рівень життя в умовах війни.
- У разі втрати роботи чи тимчасової непрацездатності ЦОВ забезпечує соціальні гарантії, які допомагають людям з інвалідністю пережити кризовий період.





ДЕРЖАВНА СЛУЖБА ЗАЙНЯТОСТІ ВІДІГРАЄ ВАЖЛИВУ РОЛЬ У ПРАЦЕВЛАШТУВАННІ ЛЮДЕЙ З ІНВАЛІДНІСТЮ ПІД ЧАС ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ, ЗОСЕРЕДЖУЮЧИ СВОЮ ДІЯЛЬНІСТЬ НА ТАКИХ АСПЕКТАХ:



**ПРАВОЗАХИСНА
СПІЛКА ІНВАЛІДІВ**





1 ПІДБІР ВАКАНСІЙ І ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ:

- Служба активно шукає відповідні вакансії, які відповідають можливостям і кваліфікаціям людей з інвалідністю, з урахуванням їх особливих потреб.
- Під час воєнного стану особлива увага приділяється переселенцям з інвалідністю, для яких створюються додаткові можливості працевлаштування в нових регіонах.

2 КОНСУЛЬТАЦІЙНА ПІДТРИМКА:

- Державна служба зайнятості надає консультації щодо прав, можливостей та умов працевлаштування людей з інвалідністю.
- Проводяться індивідуальні та групові консультації, тренінги та семінари з професійної орієнтації та адаптації на ринку праці.

3 ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ І ПЕРЕКВАЛІФІКАЦІЯ:

- Одним із напрямків роботи служби є організація професійного навчання та перекваліфікації людей з інвалідністю, особливо в умовах, коли багато підприємств припиняють або змінюють свою діяльність через воєнні дії.
- Служба допомагає людям з інвалідністю отримати нові навички, які можуть бути корисними в умовах змін на ринку праці.





4 АДАПТАЦІЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ:

- Під час воєнного стану Державна служба зайнятості працює з роботодавцями для того, щоб робочі місця були адаптовані до потреб осіб з інвалідністю, зокрема щодо доступності та умов праці.
- Важливою частиною роботи є стимулювання роботодавців створювати безпечні та зручні умови для праці людей з інвалідністю.

5 СТИМУЛЮВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ:

- Державна служба зайнятості пропонує роботодавцям пільги та компенсації за працевлаштування осіб з інвалідністю. Під час воєнного стану ці програми можуть бути розширені, щоб сприяти максимальному залученню людей з інвалідністю до трудового процесу.

6 ПСИХОЛОГІЧНА ПІДТРИМКА:

- Людям з інвалідністю надається психологічна підтримка, що є особливо важливим в умовах війни, коли рівень стресу та невизначеності значно зростає.
- Психологи Державної служби зайнятості проводять консультації для підвищення мотивації та адаптації до нових умов.



ПІД ЧАС ДІЇ ВОЄННОГО СТАНУ РОЛЬ РОБОТОДАВЦІВ У ПРАЦЕВЛАШТУВАННІ ЛЮДЕЙ З ІНВАЛІДНІСТЮ СТАЄ ОСОБЛИВО ВАЖЛИВОЮ, ОСКІЛЬКИ СОЦІАЛЬНА ВРАЗЛИВІСТЬ ЦІЄЇ КАТЕГОРІЇ НАСЕЛЕННЯ ЗРОСТАЄ. ОСНОВНІ НАПРЯМИ, ЗА ЯКИМИ РОБОТОДАВЦІ МОЖУТЬ СПРИЯТИ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЮ ЛЮДЕЙ З ІНВАЛІДНІСТЮ В ЦЕЙ ПЕРІОД, ВКЛЮЧАЮТЬ:



1 СТВОРЕННЯ АДАПТОВАНИХ РОБОЧИХ МІСЦЬ:

- Роботодавці повинні забезпечувати робочі місця, адаптовані до фізичних, психологічних та соціальних потреб людей з інвалідністю. Це може включати спеціальне обладнання, відповідні умови доступу та інші інфраструктурні зміни.
- Під час воєнного стану, особливо у зв'язку з переміщенням підприємств, роботодавці можуть розглядати гнучкі умови праці, віддалену роботу або часткову зайнятість для людей з інвалідністю.

2 СТИМУЛЮВАННЯ І ПІДТРИМКА З БОКУ ДЕРЖАВИ:

- Роботодавці, які працевлаштовують осіб з інвалідністю, можуть отримувати державні пільги, субсидії чи компенсації, що підтримують створення або збереження робочих місць для таких працівників.
- Під час воєнного стану ці програми можуть бути посилені, щоб стимулювати роботодавців не скорочувати, а навпаки, збільшувати кількість робочих місць для людей з інвалідністю.

3 ПСИХОЛОГІЧНА ТА СОЦІАЛЬНА ПІДТРИМКА:

- Роботодавці можуть створювати умови для психологічної підтримки працівників з інвалідністю, організувати тренінги та консультації для кращої адаптації у колективі.
- Підтримка під час кризових ситуацій, викликаних війною, допомагає працівникам з інвалідністю краще інтегруватися в робочий процес і зберегти мотивацію.



4 ІНКЛЮЗИВНА КОРПОРАТИВНА КУЛЬТУРА:

- Важливо, щоб роботодавці сприяли розвитку інклюзивної культури на підприємствах, де всі працівники, незалежно від фізичних можливостей, мають рівні права та можливості для професійного розвитку.
- Воєнний стан може бути викликом для таких ініціатив, однак створення інклюзивного середовища є критично важливим для підтримки стабільності та продуктивності колективу.

5 ГНУЧКІ УМОВИ ПРАЦІ:

- В умовах війни гнучкість у графіку та умовах роботи може бути вирішальним фактором для людей з інвалідністю. Роботодавці можуть запропонувати дистанційні форми роботи, часткову зайнятість або індивідуальний графік, що допоможе таким працівникам легше поєднувати роботу з лікуванням або реабілітацією.

6 ПРОФЕСІЙНЕ НАВЧАННЯ І ПЕРЕКВАЛІФІКАЦІЯ:

- Роботодавці можуть інвестувати в професійне навчання та перекваліфікацію людей з інвалідністю, особливо якщо внаслідок воєнних дій ринок праці зазнав значних змін. Це допомагає працівникам опанувати нові професії та підвищити свою конкурентоспроможність.

7 ЗБЕРЕЖЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ:

- Важливою частиною відповідальності роботодавців під час війни є збереження робочих місць для людей з інвалідністю. Це означає уникнення дискримінаційних скорочень та забезпечення гідних умов праці навіть у складних економічних умовах.





ФОНД СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ
ВІДІГРАЄ ВАЖЛИВУ РОЛЬ У ПІДТРИМЦІ ТА ЗАХИСТІ ПРАВ
ЛЮДЕЙ З ІНВАЛІДНІСТЮ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ.
ЙОГО ОСНОВНІ ФУНКЦІЇ ПІД ЧАС ВІЙНИ СПРЯМОВАНІ НА
ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ФІНАНСОВОЇ ПІДТРИМКИ,
СТИМУЛЮВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ ДО ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ
ЛЮДЕЙ З ІНВАЛІДНІСТЮ ТА СПРИЯННЯ СОЦІАЛЬНІЙ
ІНТЕГРАЦІЇ. ГОЛОВНІ НАПРЯМИ ДІЯЛЬНОСТІ ФОНДУ В ЦЕЙ
ПЕРІОД ВКЛЮЧАЮТЬ:





1 ФІНАНСОВА ПІДТРИМКА ПРОГРАМ ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ:

- Фонд надає фінансування програм, спрямованих на працевлаштування осіб з інвалідністю, зокрема щодо створення адаптованих робочих місць та професійної реабілітації.
- Під час воєнного стану Фонд може збільшувати фінансування на підтримку осіб з інвалідністю, які втратили роботу або змушені були переселитися, забезпечуючи компенсації для роботодавців за створення робочих місць.

2 СТИМУЛЮВАННЯ РОБОТОДАВЦІВ:

- Фонд розробляє та впроваджує механізми стимулювання роботодавців, які працевлаштовують осіб з інвалідністю. Це може включати надання грантів, субсидій або податкових пільг для підприємств, що забезпечують робочі місця для людей з інвалідністю.
- У період воєнного стану такі заходи можуть бути розширені, щоб мотивувати більше компаній приймати на роботу осіб з інвалідністю та адаптувати робочі місця до їх потреб.

3 ФІНАНСУВАННЯ ПРОГРАМ ПРОФЕСІЙНОЇ РЕАБІЛІТАЦІЇ ТА НАВЧАННЯ:

- Фонд підтримує професійну реабілітацію осіб з інвалідністю, забезпечуючи фінансування навчальних програм, перекваліфікації та підвищення кваліфікації.
- В умовах війни, коли багато людей змушені змінювати професію або шукати нові джерела доходу, такі програми стають особливо важливими для допомоги людям з інвалідністю інтегруватися в нові професійні сфери.





4 СОЦІАЛЬНІ ВИПЛАТИ ТА КОМПЕНСАЦІЇ:

- Фонд забезпечує виплати особам з інвалідністю, які втратили роботу або не можуть працевлаштуватися через фізичні обмеження. Під час воєнного стану Фонд може збільшити обсяг таких виплат, зважаючи на зростання потреб і виклики, з якими стикаються люди з інвалідністю.
- Також передбачені компенсації для родин осіб з інвалідністю, які втратили годувальника через військові дії.

5 ПІДТРИМКА ЛЮДЕЙ З ІНВАЛІДНІСТЮ-ПЕРЕСЕЛЕНЦІВ:

- У зв'язку з воєнними діями багато людей з інвалідністю змушені були залишити свої домівки та переміститися до інших регіонів країни або за кордон. Фонд надає підтримку таким переселенцям, забезпечуючи доступ до соціальних послуг, виплат та працевлаштування.
- Організуються програми підтримки, що допомагають переселенцям з інвалідністю адаптуватися на новому місці та знайти роботу.

6 СПІВПРАЦЯ З МІЖНАРОДНИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ:

- Фонд активно співпрацює з міжнародними організаціями, які надають фінансову та технічну допомогу для підтримки осіб з інвалідністю під час війни.
- Міжнародна допомога може включати фінансування спеціальних проєктів із забезпечення робочих місць, професійної реабілітації та інтеграції людей з інвалідністю.





7 ІНФОРМАЦІЙНА ТА КОНСУЛЬТАТИВНА ПІДТРИМКА:

- Фонд надає консультаційні послуги для людей з інвалідністю, зокрема щодо можливостей працевлаштування, соціальних виплат, правового захисту та умов участі у державних програмах підтримки.
- В умовах війни такі консультації можуть бути надані через гарячі лінії, онлайн-платформи або мобільні групи, щоб забезпечити швидкий доступ до інформації.

8 МОНІТОРИНГ ВИКОНАННЯ ЗАКОНОДАВСТВА:

- Фонд здійснює контроль за дотриманням законодавства щодо прав осіб з інвалідністю на працевлаштування та соціальний захист. Під час воєнного стану цей аспект набуває ще більшої важливості для запобігання дискримінації на ринку праці та забезпечення рівних можливостей для людей з інвалідністю.



ОРГАНИ МІСЦЕВОГО САМОВРЯДУВАННЯ:

ОСНОВНІ НАПРЯМИ СТВОРЕННЯ РОБОЧИХ МІСЦЬ ДЛЯ ЛЮДЕЙ З ІНВАЛІДНІСТЮ В УМОВАХ ВОЄННОГО СТАНУ ВКЛЮЧАЮТЬ:



1 ІНВЕСТИЦІЇ У ВІДДАЛЕНІ ФОРМИ РОБОТИ

- У зв'язку з військовими діями, віддалена робота стає одним із основних шляхів створення робочих місць для людей з інвалідністю. Це дозволяє їм працювати з дому або з будь-якого іншого безпечного місця, що є особливо важливим для осіб, які мають фізичні обмеження чи вимушені переселитися.
- Державні та приватні компанії можуть розширювати доступ до дистанційних вакансій, зокрема в ІТ-секторі, сферах послуг, онлайн-освіти, продажу та маркетингу.

2 АДАПТАЦІЯ НАЯВНИХ РОБОЧИХ МІСЦЬ

- Роботодавці, особливо на підприємствах, які залишилися в безпечних регіонах, повинні адаптувати робочі місця для працівників з інвалідністю. Це може включати встановлення спеціального обладнання, забезпечення доступу до робочих приміщень або адаптацію умов праці відповідно до потреб таких осіб.
- Під час війни адаптація може передбачати гнучкі графіки роботи, часткову зайнятість або зміну обсягу завдань, що дозволить людям з інвалідністю зберігати робочі місця навіть за складних умов.

3 ЗАПРОВАДЖЕННЯ ПРОГРАМ СОЦІАЛЬНОГО ПІДПРИЄМНИЦТВА

- Підтримка соціального підприємництва є важливим кроком для створення робочих місць для людей з інвалідністю. Такі підприємства, як правило, ставлять собі за мету не лише отримання прибутку, але й вирішення соціальних проблем, включаючи зайнятість вразливих категорій населення.
- У період воєнного стану держава може надавати фінансову підтримку, пільги або гранти для соціальних підприємств, що створюють робочі місця для людей з інвалідністю.



4 СТИМУЛЮВАННЯ ПРИВАТНОГО БІЗНЕСУ

- Держава може стимулювати приватних роботодавців до створення робочих місць для людей з інвалідністю шляхом надання пільг, субсидій або компенсацій за працевлаштування. Це може включати звільнення від сплати певних податків або покриття витрат на обладнання та адаптацію робочих місць.
- Під час воєнного стану важливим є також надання роботодавцям компенсацій за навчання та перекваліфікацію людей з інвалідністю для виконання нових функцій.

5 РОЗВИТОК ДЕРЖАВНИХ І КОМУНАЛЬНИХ ПІДПРИЄМСТВ

- Держава може збільшувати кількість робочих місць для людей з інвалідністю через розвиток комунальних підприємств та залучення їх до виконання державних замовлень.
- Це можуть бути роботи, пов'язані з відновленням інфраструктури, соціальними послугами, адмініструванням або іншими видами діяльності, що не вимагають фізичної присутності в зонах підвищеного ризику.

6 ПРОФЕСІЙНА РЕАБІЛІТАЦІЯ ТА НАВЧАННЯ

- Програми перекваліфікації та професійної реабілітації, особливо в умовах війни, є ключовими для забезпечення людей з інвалідністю новими можливостями працевлаштування. Держава, разом з місцевими органами влади та приватними компаніями, може організовувати курси для отримання нових навичок або опанування затребуваних професій.
- Особливо актуальними є сфери інформаційних технологій, бухгалтерії, адміністрування, де можна працювати дистанційно або на неповний робочий день.



7 ПІДТРИМКА ВНУТРІШНЬО ПЕРЕМІЩЕНИХ ОСІБ З ІНВАЛІДНІСТЮ

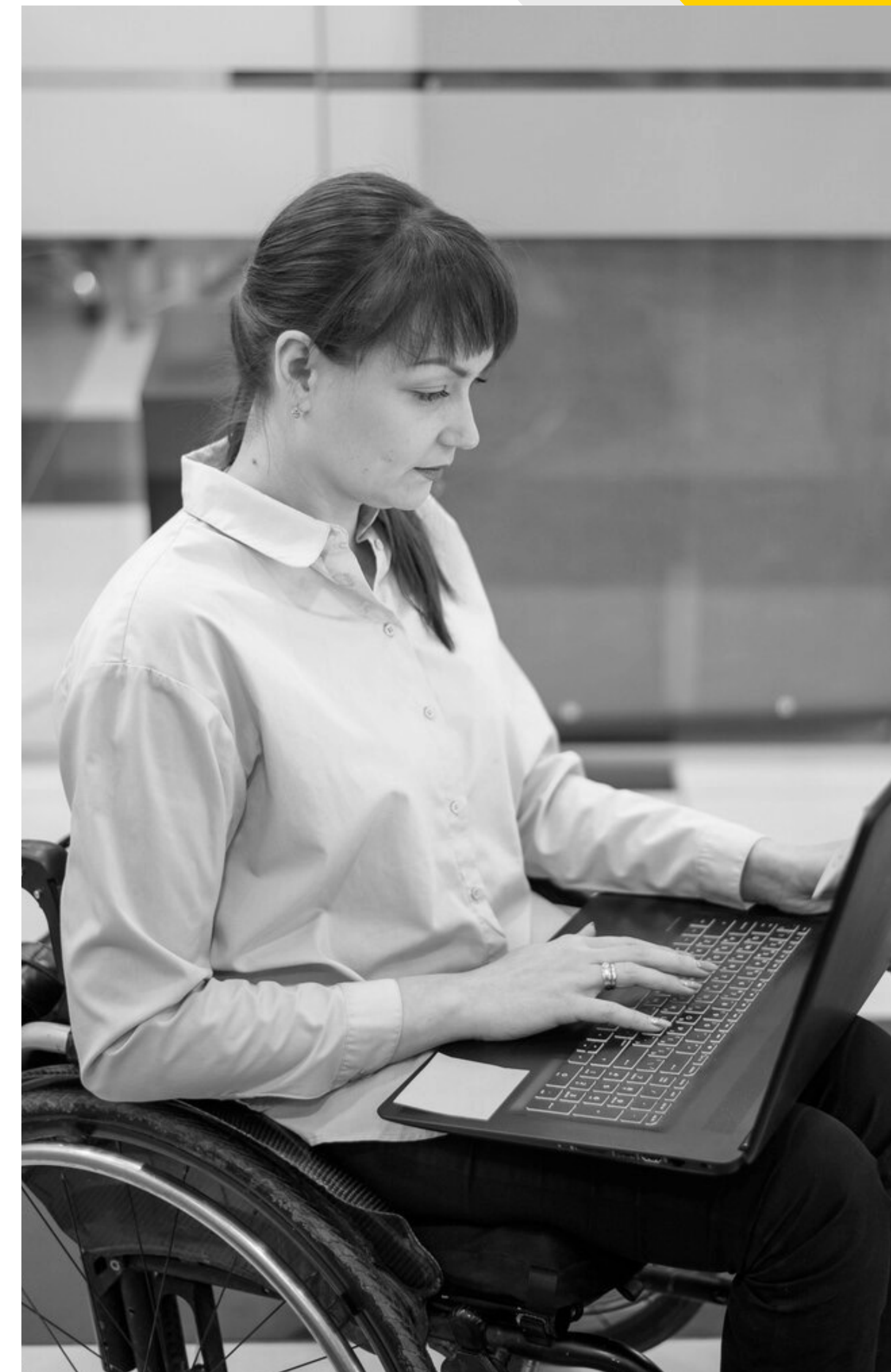
- В умовах війни багато людей з інвалідністю стають внутрішньо переміщеними особами. Створення робочих місць для цієї категорії може включати організацію тимчасової зайнятості, адаптацію місцевих програм працевлаштування та співпрацю з місцевими центрами зайнятості.
- Місцеві органи самоврядування можуть грати важливу роль у співпраці з роботодавцями та громадськими організаціями для забезпечення працевлаштування переселенців з інвалідністю.

8 ЗАЛУЧЕННЯ МІЖНАРОДНОЇ ДОПОМОГИ

- У воєнний час важливо залучати міжнародні фонди та організації, які можуть надавати фінансову і технічну підтримку для створення робочих місць для людей з інвалідністю. Це можуть бути проекти, спрямовані на професійне навчання, створення інклюзивних робочих середовищ або прями інвестиції у соціальне підприємництво.

9 ВОЛОНТЕРСЬКІ ІНІЦІАТИВИ ТА ГРОМАДСЬКІ ПРОЄКТИ

- Волонтерські організації можуть створювати програми зайнятості для людей з інвалідністю, залучаючи їх до роботи у громадських проектах або гуманітарних ініціативах. Це може включати організацію допомоги постраждалим від війни, підтримку громадських ініціатив чи роботу в благодійних структурах.

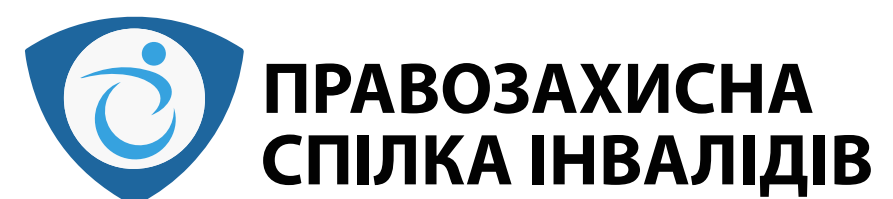


10 ПІДТРИМКА САМОЗАЙНЯТОСТІ ТА МАЛОГО БІЗНЕСУ

- Підтримка самозайнятості та підприємницької діяльності серед людей з інвалідністю може включати мікрофінансування, консультування та гранти для відкриття власної справи. Це дозволяє створювати нові робочі місця і допомагає інтегрувати людей з інвалідністю в економіку навіть у складних умовах.

Створення робочих місць для людей з інвалідністю під час воєнного стану вимагає комплексних заходів на рівні держави, місцевих органів влади, приватного сектора та громадянського суспільства. у в підтримці цієї вразливої групи населення в умовах війни, забезпечуючи фінансову допомогу, стимулюючи працевлаштування та сприяючи соціальній адаптації.





ДЯКУЄМО ЗА УВАГУ

Контакти:

**Україна, 01030, Київ, вул. Леонтовича, 5, офіс 405/406,
Адреса для листування м. Київ,
вул. Драгоманова, буд. 2 літера Б, абонентська скринька № 17.**

e-mail: vgoi.psi@gmail.com

psi.org.ua

facebook.com/psi.org.ua

**Всеукраїнська громадська організація інвалідів
«Правозахисна спілка інвалідів»**